



מכרז פומבי מס' 75/2025
לתפקיד מנהל/ת מחלקת פרט
במועצה האזורית שער הנגב

היחידה:	אגף חינוך
תואר המשרה:	מנהל/ת מחלקת פרט
דרגת המשרה ודירוגה:	עפ"י הסכם מנהלי מחלקות חינוך ובהתאם לנתוני המועמד/ת שיתקבל לתפקיד
כפיפות:	מנהלת אגף חינוך
היקף העסקה:	100%
סוג מכרז:	פומבי
תיאור התפקיד:	• הובלת תהליכים מערכתיים לאיתור תלמידים בעלי צרכים או יכולות ייחודיים, ולקידום מענים חינוכיים מותאמים בשיתוף פעולה עם צוותים מקצועיים ומסגרות התמיכה החינוכיות. • גיבוש מדיניות מערכת החינוך המיוחד ברשות בהלימה למדיניות משרד החינוך ובשיתוף עם הפיקוח על החינוך המיוחד. • זיהוי ומיפוי צרכים חינוכיים וארגוניים במערכת החינוך המיוחד ברשות, כולל תכנון וקיום ועדות היועצות. • תכנון ופיתוח רצף שירותים של מערכת החינוך המיוחד במסגרת הפורמלית והבלתי פורמלית ברשות. • יישום תכנית עבודה שנתית הכוללת הגדרת יעדים ומדדי הערכה, הקצאת תקציבים ומעקב אחר יישומה. • אחריות על הנגשה לתלמידי חינוך מיוחד מכל הסוגים ומענה על קולות קוראים ותקציבי חינוך מיוחד והנגשה. • אחריות על מערך ההשמה והשיבוץ של תלמידים במוסדות החינוך המיוחד בתיאום עם מפקחי החינוך המיוחד.



• תכנון והשתתפות בוועדות אפיון וזכאות ואחריות על השיבוץ, יישום ההחלטות המתקבלות בוועדות, ביצוע מעקב אחר השמת התלמידים במסגרות השונות בכפוף לחוק החינוך המיוחד, הנחיות משרד החינוך ומדיניות אגף החינוך במועצה. • קיום קשר עם הורי התלמידים ומוסדות החינוך בכל שלבי ההשמה והשיבוץ. • ניהול מערך ביקור סדיר. • ניהול מערך ההיסעים. • ניהול והנחייה מקצועית של כוח אדם בתחום החינוך המיוחד. • כל נושא אחר בתחומי העיסוק, אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.	
<u>השכלה:</u> 1. תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). 2. בעל תעודת הוראה <u>קורסים והכשרות מקצועיות:</u> המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו.	תנאי סף:



<u>ניסיון מקצועי:</u> עבור בעל/ת תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור – 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד. עבור הנדסאי/ת רשום – 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד. עבור טכנאי/ת מוסמך – 5 שנות ניסיון לפחות בתחום החינוך המיוחד. <u>ניסיון ניהולי:</u> ניסיון ניהולי: 3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.	
<u>דרישות נוספות:</u> • שפות - עברית ואנגלית ברמה גבוהה. • יישומי מחשב - היכרות עם תוכנות ה-OFFICE. • היעדר הרשעה בעבירות מין - בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001 (גברים בלבד). • התנהלות מלאה בעיתות חירום • מועמד/ת שייבחר ישובץ למערך החירום המועצתי.	
לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969: ☒ עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. ☒ העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: • הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. • הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך. • הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים. • בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות.	הגבלת כשירות:
• יכולת עבודה בצוות עם גורמי חוץ ופנים • יוזמה, מנהיגות, אחריות ויצירתיות	כישורים אישיים



• יחסי אנוש מעולים ותקשורת בין אישית גבוהה • יכולת כתיבה והתנסחות ברמה גבוהה	
הערות: בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד/ת ש/תזכה ת/יהיה מנועה/ה מלעסוק במקצוע/ה במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר. המועמד/ת מתחייב/ת שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקידו/ה כעובד/ת של המועצה האזורית שער הנגב. הוראות מכרז זה יהוו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד/ת.	
מועד פרסום המכרז: 22/07/2025 הגשת המועמדות למכרז תתבצע באמצעות מערכת מקוונת Jobbing. יש לקרוא בעיון את ההנחיות הניתנות במעבר בין השלבים. מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף, יזומנו למבחן מיון מקוון. המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם במערכת, בצרף מסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן). הגשת מועמדות להודעת הדרושים באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה), באמצעות דפדפן Google Chrome בלבד. לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל drushim@sng.org.il או בטלפון: 077-9802216. הגשת המועמדות תתאפשר עד ליום 05/08/2025 בשעה 12:00. הצעה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים, לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון. המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת בחינה.	הגשת המועמדות והליכי המיון למשרה:
במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.	עדיפות לבעלי מוגבלויות:
תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.	ייצוג הולם:



הבהרה מגדרית:	המכרז פונה לגברים ולנשים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.
הוראות כלליות:	1. המועצה שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה.
	2. מועמדות שתוגש באופן חסר, ללא אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף-תיפסל ולא תידון.
	3. האחריות על הגשה מלאה מדויקת וכנה של המועמדות, לרבות המסמכים הנדרשים הנלווים מוטלת אך ורק על המועמד/ת.
	4. מינוי המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה.
	5. מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.