

י"ב תמוז תשפ"ה
08 יולי 2025
(מ. וכח אדם) - 2

לכבוד

עובדות ועובדי המועצה

הנדון: משולחן משאבי אנוש – עבודה בצום י"ז בתמוז וצום תשעה באב

עובדות ועובדים יקרים,

לאור מעבר לשבוע עבודה של 40 שעות שבועיות, קיצור יום עבודה בחמשת ימי הצום לעובדים אשר מצהירים כי הינם צמים, יהיה בפועל קיצור של **שעה וחצי** ולא שעתיים, לעובדים במשרה מלאה.

עובדים המועסקים בחלקיות משרה והינם מצהירים כי צמים, יהיו זכאים לקיצור באופן יחסי לחלקיות משרתם.

לדוגמא: עובד שמועסק 50% משרה, יהיה זכאי לקיצור של 45 דקות.

הצומות יחולו במועדים הבאים:

- **צום י"ז בתמוז - ביום א', י"ז בתמוז, 13/07/2025**
- **צום תשעה באב - ביום א', ט' באב, 03/08/2025**

- עובד יהודי המועסק במשרה מלאה המצהיר על כוונה לצום, זכאי לאחר שעה וחצי בבוקר או לסיים את יום העבודה שעה וחצי לפני הזמן וזאת בתנאי שצורכי העבודה מאפשרים זאת.
- העובד ישלח מייל למנהל הישיר ובו הוא מצהיר על כוונתו לצום.
- המנהל הישיר יעביר למנהלנית מש"א, אלמוג בסין, את המייל עם המילה – **מאשר**. היעדרות מהעבודה בשל הצום, ללא אישור מנהל/ת, לא תוכל להיות משולמת.
- לעובד במשרה חלקית יאושר סיום עבודה לפני הזמן, באופן יחסי לשיעור חלקיות המשרה.
- יש להגיש את ההצהרה בכתב לממונה הישיר לפני יום התענית.

- עובד שאושרה יציאתו, כאמור, לא ינוכה משכרו עקב איחורו או יציאתו המוקדמת, כמו-כן לא יופחתו ימים ממכסת חופשתו השנתית וכן לא יהא עליו להשלים שעות אלו.
- ימים אלו הינם ימי בחירה.**

האמור לעיל הינו מידע לעובד, בכל מקרה של סתירה בין האמור לבין הוראת החוק, יגברו הוראות החוק.

צום קל ומועיל,

שלי ברנדס

מנהלת אגף משאבי אנוש

העתק: אורי אפשטיין, ראש המועצה
אדם עזרן, סגן ראש המועצה
אורי פינטו, מנכ"ל המועצה
מנכ"ל עמותות רשותיות
אלמוג בסיך, מנהלית מש"א
כוכי פנקר, רכזת מש"א ושכר
מדור שכר