



הודעת דרושים מס' 61/2025
לתפקיד עו"ס/ית מלווה נוער במצבי סיכון
במועצה האזורית שער הנגב

היחידה:	האגף לשירותים חברתיים
תואר המשרה:	עו"ס/ית מלווה נוער במצבי סיכון
דרגת המשרה ודירוגה:	עו"ס ללא דרגת ניהול (ועפ"י ההסכם הקיבוצי החדש שנכנס לתוקף מיום 1.9.2022 ובהתאם לנתוני המועמד/ת שי/תבחר לתפקיד)
כפיפות:	מנהלת האגף לשירותים חברתיים
היקף העסקה:	100%
מועד איוש המשרה:	מיידי
תיאור התפקיד:	בניית קשר משמעותי, מפתח ומקדם עם צעירים במצבי סיכון, תמיכה בהם וליווי שלהם במעבר מבגרות צעירה לבגרות עצמאית ומיטבית עבורם, מתוך הבנת המשימות ההתפתחותיות שבפניהם, הכרה במצבי טראומה ומצבי שוליות חברתית ותוך הבנה ורגישות מגדרית ותרבותית. 1. איתור ויישוג: יצירת קשר עם צעירים שעשויים להיות מעוניינים בליווי ולהפיק ממנו תועלת, גיוס הצעירים להשתלב בתהליך הליווי, מעקב אחר ההתקשרות עם הצעיר/ה. 2. יצירת מסגרת של פגישות ראשוניות במטרה ליצור בסיס קשר ואמון בין העו"ס לצעיר/ה ומיפוי הצרכים ותיאום ציפיות להמשך התהליך הכולל אבחון ראשוני להתאמת התהליך בין הצדדים. 3. בנייה משותפת של תכנית פעולה אישית: לאחר ההליך הראשוני, הכנה של תכנית עבודה אישית המגדירה מטרות בתחומים שונים ודרכים להשגתן. 4. ליווי מתמשך וקבוע: ליווי יציב וקבוע בין העו"ס לצעיר/ה, במסגרת הליווי, יצירת קשר רציף, מותאם עבור המלווה בהתאם לתכנית הפעולה בתחומים השונים המותאמים לצעיר/ה. 5. סיוע בנקודות משבר: תמיכה וסיוע לצעיר/ה בעיתות משבר ומצבי חירום שונים באופן יזום ואקטיבי.

איבים, אור הנר, ארז, ברור חיל, גבים, דורות, יכני, כפר עזה, נחל עוז, מפלסים, ניר עם, רוחמה, חוות שיקמים

SHAAR HANEGEV REGIONAL

מועצה אזורית שער הנגב

DOAR NA CHOF 08-6806451 :פקס Tel: 08-6806216 טל: 78100

ASHKELON 78100

www.sng.org.il



6. קשר רציף עם גורמי פנים וחץ רלוונטיים ועם גופי ממשלה שונים. 7. העלאת המודעות בתחומי הרשות לטובת תחום זה. 8. תכלול המערך הרשותי למען צעירים במצבי סיכון. 9. קיום מנגנונים שונים לטובת תהליכי עבודה בתחום. 10. פיתוח מערך המענים והשירותים לצעירים וצעירות במצבי סיכון. 11. גיוס והפעלת מתנדבים ומנטורים לצעירים וצעירות במצבי סיכון. 12. הובלה מקצועית והפצת ידע בנושא צעירים וצעירות במצבי סיכון. 13. אחריות לתכנון, ארגון, ניהול וביצוע העבודה בתחום ולהערכת פעולות אלה. 14. כל נושא אחר בתחום העיסוק, אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום האחריות המשרה.	
השכלה: 1. בעלת תואר אקדמי בעבודה סוציאלית, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. תואר שני בעבודה סוציאלית – יתרון. 2. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. ניסיון מקצועי: 1. ניסיון של שנה לפחות בעבודה סוציאלית עם בני נוער ו/או צעירים ו/או משפחות צעירות – יתרון 2. התחייבות לצאת להכשרות המשך בנושאי התמחות שונים. 3. יתרון - לבעלי ניסיון בתחום המגדר ו/או גיל ההתבגרות	תנאי סף:
• התחייבות לצאת לקורס בסיסי בליווי צעירים וצעירות במצבי סיכון, בהתאם לתכנית ההכשרה של משרד הרווחה והשירותים החברתיים. • יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה – OFFICE. • שפות: ידיעת השפה העברית, יכולת ביטוי בכתב ובע"פ. • היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001 (תנאי לקבלה לתפקיד לגברים בלבד). • העבודה מתבצעת לרבות בשעות לא סדירות והיא מחייבת את העובד להיות נגיש וזמין לאוכלוסיית היעד. • רישיון נהיגה – חובה, ניידות עצמית.	דרישות נוספות



• נכונות לעבודה בשעות גמישות ובשעות הערב. • עבודה בעיתות חירום. • מועמד שייבחר לתפקיד, ישובץ במערך החירום המועצתי.	
• יכולת עבודה בצוות רב מקצועי. • יחסי אנוש טובים. • כושר הבעה בכתב ובע"פ. • יכולת עבודה רב מערכתית עם שירותים שונים בקהילה. • אוריינטציה לעבודה קהילתית – יתרון.	כישורים אישיים:
בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד/ת שיתזכר/ת/יהיה מנוע/ה מלעסוק במקצוע/ה במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר. המועמד/ת מתחייב/ת שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקיד/ה כעובד/ת של המועצה האזורית שער הנגב. הוראות מכרז זה יהוו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד/ת.	הערות:
מועד פרסום הודעת הדרושים: 02/07/2025 הגשת המועמדות למשרה תתבצע באמצעות מערכת מקוונת Jobbing. יש לקרוא בעיון את ההנחיות הניתנות במעבר בין השלבים, לרבות ביצוע מבחן התאמה (לא בכל המשרות יידרש מבחן התאמה). המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם במערכת, בצרף מסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן). הגשת מועמדות להודעת הדרושים באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה), באמצעות דפדפן Google Chrome בלבד. לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל drushim@sng.org.il או בטלפון: 077-9802216. הגשת המועמדות תתאפשר עד ליום 09/07/2025 בשעה 12:00. הצעה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים, לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון. המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת קבלה.	הגשת המועמדות:



במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.	עדיפות לבעלי מוגבלויות:
תינתן עדיפות למועמד הממלא תפקיד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.	ייצוג הולם:
ההודעה פונה לגברים ולנשים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.	הבהרה מגדרית: