



**הודעת דרושים מס' 53/2025**  
**לתפקיד עו"ס/ית טיפול באלימות במשפחה (מיקוד גברים)**  
**במועצה האזורית שער הנגב**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| האגף לשירותים חברתיים                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>היחידה:</b>             |
| <b>עו"ס/ית טיפול באלימות במשפחה (מיקוד גברים)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>תואר המשרה:</b>         |
| עפ"י ההסכם הקיבוצי החדש שנכנס לתוקף מיום 1.9.2022 ובהתאם לנתוני המועמד שיבחר לתפקיד                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>דרגת המשרה ודירוגה:</b> |
| מנהלת האגף לשירותים חברתיים                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>כפיפות:</b>             |
| 50%<br>(קיימת אופציה להגדלת המשרה במשרות נוספות באגף)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>היקף העסקה:</b>         |
| מייד                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>תחילת ההעסקה:</b>       |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>אחריות על המניעה והטיפול בתחום אלימות במשפחה תוך התערבות בכל בני המשפחה, כולל ילדים נפגעים וחשופים.</li> <li>ריכוז המומחיות והטיפול בגברים במרכז למניעה וטיפול באלימות במשפחה.</li> <li>בניית תוכנית התערבות משותפת עם הלקוח ומנהל הטיפול, כולל קביעת יעדים ומשימות לביצוע והגדרת תוצאות רצויות בשיתוף עו"ס המשפחה ומנהל ההתערבות.</li> <li>טיפול פרטני ו/או קבוצתי בתחום אלימות גברים, בהתאם לצרכים ולאבחון ובהתאם לתוצאות ההתערבות של עו"ס המשפחה.</li> <li>עבודה בשעות בלתי שגרתיות בשגרה ובזמן חירום.</li> <li>כל נושא אחר בתחומי העיסוק, אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.</li> </ol> | <b>תיאור התפקיד:</b>       |
| <p style="text-align: right;"><b>השכלה:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>בעלת תואר אקדמי בעבודה סוציאלית, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</li> <li>רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.</li> </ol> <p style="text-align: right;"><b>ניסיון מקצועי:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ניסיון של לפחות 3 שנים בעבודה סוציאלית - יתרון</li> <li>ניסיון בעבודה עם בני נוער - יתרון</li> </ol>                                                                                                                                                        | <b>תנאי סף:</b>            |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| <p>3. הכרות עם המגזר הכפרי ועם רשות מקומית - יתרון</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה - OFFICE.</li> <li>• שפות: ידיעת השפה העברית, יכולת ביטוי בכתב ובע"פ.</li> <li>• היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001 (תנאי לקבלה לתפקיד לגברים בלבד).</li> <li>• רישיון נהיגה – חובה, ניידות עצמית.</li> <li>• נכונות לעבודה בשעות גמישות ובשעות הערב.</li> <li>• מחויבות לטווח ארוך</li> <li>• עבודה בעיתות חירום.</li> <li>• מועמד שייבחר לתפקיד, ישובץ במערך החירום המועצתי.</li> </ul>                                                                                                                                                              | <p><b>דרישות נוספות</b></p>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• יכולות ניהול והובלה ארגונית.</li> <li>• יכולת עבודה בצוות ועבודה עם שותפים</li> <li>• כושר ביטוי גבוה בכתב ובע"פ</li> <li>• תודעת שירות גבוהה, אחריות, זמינות, עקביות והתמדה</li> <li>• יכולת לייצר בסיס עבודה יציב בסביבה בין-ארגונית מורכבת ושותפות עם גורמים מקצועיים רלוונטיים בקהילה.</li> <li>• יכולת עבודה רב מערכתית עם שירותים שונים בקהילה</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p><b>כישורים אישיים:</b></p> |
| <p><b>מועד פרסום הודעת הדרושים: 17/06/2025</b></p> <p>הגשת המועמדות למכרז תבצע באמצעות מערכת מקוונת Jobbing . יש לקרוא בעיון את ההנחיות הניתנות במעבר בין השלבים, לרבות ביצוע מבחן התאמה (לא בכל המשרות יידרש מבחן התאמה).</p> <p>המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם במערכת, בצרף מסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן).</p> <p>הגשת מועמדות להודעת הדרושים באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של הודעה זו), באמצעות דפדפן Google Chrome בלבד.</p> <p>לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל <a href="mailto:drushim@sng.org.il">drushim@sng.org.il</a> או בטלפון: 077-9802216.</p> | <p><b>הגשת מועמדות:</b></p>   |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| <p><b>הגשת המועמדות תתאפשר עד ליום 24/06/2025 בשעה 12:00.</b></p> <p>הצעה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים, לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון.</p> <p><b>המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת קבלה</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                       |
| <p>במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p> <p>מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.</p>                                                                                                                                                                                   | <p><b>עדיפות לבעלי מוגבלויות:</b></p> |
| <p>תינתן עדיפות למועמד הממלא תפקיד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p><b>ייצוג הולם:</b></p>             |
| <p>ההודעה פונה לגברים ולנשים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p><b>הבהרה מגדרית:</b></p>           |
| <p>1. המועצה שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה.</p> <p>2. מועמדות שתוגש באופן חסר, ללא אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף- תיפסל ולא תידון.</p> <p>3. האחריות על הגשה מלאה מדויקת וכנה של המועמדות, לרבות המסמכים הנדרשים הנלווים מוטלת אך ורק על המועמד/ת.</p> <p>4. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה.</p> <p>5. מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.</p> | <p><b>הוראות כלליות:</b></p>          |