



מכרז פומבי מס' 52/2025
לתפקיד רכז/ת תקומה ביישוב יכני
במועצה האזורית שער הנגב

היחידה:	מטה המועצה
תואר המשרה:	רכז/ת תקומה ביישוב יכני
דרגת המשרה ודירוגה:	אישור חוזה העסקה יהיה לתקופה של 12 חודשים. בסיום כל שנה תיבחן האפשרות להאריך את התקן לשנת פעילות נוספת, בהתאם לתקצוב המשרה ע"י מנהלת תקומה
כפיפות:	מנהלת אגף אסטרטגיה וחדשנות
היקף העסקה:	100%
סוג מכרז:	פומבי
מועד איש המשרה:	מייד
ייעוד התפקיד:	רכז תקומה הינו החולייה המקשרת בין היישוב, הרשות המקומית ומנהלת תקומה. תפקידו לרכז את הצרכים העולים מהיישוב, להעלותם לגורמים הרלוונטיים ולדאוג שיתקבל מענה. בנוסף, עליו להיות שותף מלא למאמצי מנהלת תקומה והמועצה למימוש חזון תקומה, ולייצג את הדברים בפני היישוב. מערך רכזי התקומה הינו בעל היבט אזורי משמעותי מאחר ורבים ממאמצי השיקום משותפים לחבל כולו.
תיאור התפקיד:	<ol style="list-style-type: none"> טיפול בצרכים העולים מתוך היישוב. תיווך החלטות אסטרטגיות מהמנהלת, המועצה והיישוב, עדכון בהחלטות חדשות וייחודיות ליישוב. חיבור המנהלת והמועצה לצרכי השטח באופן בלתי אמצעי, העברת הלך הרוח ביישוב למנהלת והמועצה והצפת הצרכים לגורמים הרלוונטיים. מתן סיוע להנהגות היישוב לאור ריבוי המשימות וסיוע בניהול מחלוקות וקבלת החלטות. מעקב ובקרה אחר הסוגיות העולות בשולחנות עגולים ומפגשים שוטפים, ותיעודן הטיפול בהן. יצירת תקשורת דו כיוונית ומותאמת משימה מול בעלי תפקיד המתאימים בקהילה במועצה והמנהלת.



<p>7. שותפות בהכנת תכנית עבודה יישובית אל מול הצרכים ארוכי הטווח וקביעת מדדים יישוביים.</p> <p>8. חיבור תכנית העבודה היישובית למשאבים הקיימים והעלאת פערים.</p> <p>9. התאמות לפי צרכי היישוב.</p> <p>10. כל נושא אחר בתחומי העיסוק, אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.</p>	
<p style="text-align: right;">השכלה:</p> <p>בעלת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ</p> <p style="text-align: center;">או</p> <p>הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.</p> <p style="text-align: center;">או</p> <p>תעודת סמיכות לרבנים ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.</p> <p style="text-align: center;">או</p> <p>אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p> <p style="text-align: right;">ניסיון מקצועי:</p> <ul style="list-style-type: none"> • עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: 4 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי • עבור הנדסאי רשום: 5 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי • עבור טכנאי רשום: 6 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי 	<p>תנאי סף:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • היכרות עם כלל יישובי המועצה - עדיפות לתושב/ת המועצה • בקיאות בתהליכי עבודה מוניציפאליים • נכונות להשתתפות בתוכנית ליווי, הכשרות, ימי עיון, פורומים מקצועיים וכיוצ"ב • היכרות עם המוסדות והארגונים המדינתיים והאזורים, כגון: ועדות תיכנון, קופות חולים, ארגוני מעברים, מרכזי חוסן ועוד • כושר התבטאות גבוה בכתב ובע"פ ויכולת ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים • תקשורת טובה ויחסי אנוש טובים 	<p>כישורים אישיים ודרישות נוספות לתפקיד:</p>



<ul style="list-style-type: none"> • בקיאות בישומי מחשב • גישה שירותית, רגישות ודיסקרטיות • רישיון נהיגה – חובה, ניידות עצמית • נכונות לעבודה בשעות גמישות ובשעות הערב • עבודה בעיתות חירום - מועמד שייבחר לתפקיד, ישובץ במערך החירום המועצתי 	
<p style="text-align: center;">מועד פרסום המכרז: 15/06/2025</p> <p>הגשת המועמדות למכרז תתבצע באמצעות מערכת מקוונת Jobbing . יש לקרוא בעיון את ההנחיות הניתנות במעבר בין השלבים, לרבות ביצוע מבחן התאמה (לא בכל המשרות יידרש מבחן התאמה). המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם במערכת, בצרוף מסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן). הגשת מועמדות להודעת הדרושים באתר המועצה (בקיטור בתחתית העמוד של מכרז זה), באמצעות דפדפן Google Chrome בלבד. לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל drushim@sng.org.il או בטלפון: 077-9802216</p> <p style="text-align: center;">הגשת המועמדות תתאפשר עד ליום 30/06/2025 בשעה 12:00.</p> <p>הצעה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים, לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון. המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת בחינה.</p>	<p style="text-align: center;">הגשת המועמדות והליכי המיון למשרה:</p>
<p>במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.</p>	<p style="text-align: center;">עדיפות לבעלי מוגבלויות:</p>
<p>תינתן עדיפות למועמד המשתיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.</p>	<p style="text-align: center;">ייצוג הולם:</p>
<p>המכרז פונה לגברים ולנשים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.</p>	<p style="text-align: center;">הבהרה מגדרית:</p>