



מכרז פומבי מס' 47/2025

לתפקיד קצין/ת ביקור סדיר (קב"ס/ית) במועצה האזורית שער הנגב

היחידה:	אגף החינוך
תואר המשרה:	קצין/ת ביקור סדיר (קב"ס/ית)
דרגת המשרה ודירוגה:	חינוך, חברה, נוער וקהילה
כפיפות:	כפיפות מנהלתית - מנהל אגף החינוך. כפיפות פדגוגית – למפקח על הביקור הסדיר במחוז דרום.
מסגרת ההעסקה והיקף העסקה:	100%
סוג מכרז:	פומבי
תיאור התפקיד:	עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות חינוך במשך 15 שנות לימוד. 1. בקרה על תלמידים במסגרת חוק חינוך חובה: • איתור ילדים החייבים בחוק לימוד חובה שלא בוצע עבורם רישום למוסד חינוכי. • יצירת קשר עם משפחות הילדים שנרשמו אך לא הופיעו לביה"ס. • פניה לכל הגורמים המטפלים בתלמיד לקביעת דרכי התערבות חינוכית וחלוקת תפקידים. • ייזום ופתיחת הליכים משפטיים לצורך אכיפת חוק לימוד חובה, התש"ט-1949 בתיאום עם הלשכה המשפטית של הרשות החינוך המקומית. • השתתפות בהליך קליטה, של התלמיד בשל הרחקה או העברה של התלמיד או שיבוץ תלמיד בעקבות הליך הרחקה או העברה.



2. איתור ומניעת נשירת תלמידים:

- איתור מוקדם של תלמידים בסכנת נשירה לרבות באמצעות הצלבת רשימות רישום מול הגעה בביה"ס וקיום סיורים באתרים מועדים לילדים משוטטים.
- קיום פגישות עם הורים ותלמידים בסכנת נשירה או נושרים בשיתוף הגורמים הרלוונטיים (פסיכולוגים, עובדים סוציאליים, קציני מבחן, מורים ומנהלי בתי ספר וכד').
- טיפול בתלמידים שנשרו, ובכלל זה יעוץ וסיוע בחיפוש אחר מסגרות מתאימות, על ידי תיווך בין הגורמים השונים ובתיאום עם אגף א' חינוך ילדים ונוער בסיכון.
- מעקב ו/או השתתפות בוועדות השמה הדנות בתלמידים מאתגרים בסכנת נשירה המטופלים ע"י הקבסי"ם.

3. טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים:

- איתור נתונים אודות היעדרות של תלמידים מבתי הספר
- גיבוש תוכניות ביקורים חודשיות בבתי הספר, בתיאום על מנהלי בית הספר.
- קיום קשר עם כל הגורמים המטפלים בתלמיד – קשר שוטף עם הגורמים הבאים: עובדים סוציאליים, פסיכולוגים, קציני מבחן, עובדי קידום נוער ועד. לקביעה ותיאום דרכי ההתערבות ולחלוקת התפקידים.
- עריכת ביקורים בבתי הספר לשם מעקב אחר נוכחות התלמידים בתאיום עם מנהלי בתי ספר.

4. ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת:

- קיום מפגשים קבועים בין מחנכים, ההורים והתלמיד.
- מעקב אחר תלמידים שלא נמצאו להן מסגרות חלופיות לאחר החלטת ועדת ההשמה/ועדת התמדה.
- התאמת חלופות חינוכיות אפשריות לתלמיד.
- מעקב אחר תלמידים משובצים במוסדות חינוך במעמד פטור ובמוסדות חינוך תרבותיים-ייחודיים.



5. פעולות הקב"ס בשעת חירום: • השתתפות בשלב הערכות לחירום של מכלול החינוך רשותי – נהלים, תרגילים ואימונים. • השתתפות במכלול החינוך / צוותים עירוניים בשעת חירום. • יסייע למנהל מכלול חינוך בשעת חירום בכל תחום מצבת התלמידים ואיתור תלמידים נעדרים בזמן חירום. 6. ייעוץ והנגשת מידע הקשור לתחום עיסוקו: • הנגשת מידע הרלוונטי, זכויות וחובות למהלי בתי הספר ולהורים. • השתתפות בהכשרות והשתלמויות- הקב"ס נדרש להשתתף באופן שוטף בהכשרות ובהשתלמויות הנוגעות לתחום עיסוקם הרחב של הרשות ושל משרד החינוך. הקב"ס נדרש להיפגש על פי הצורך עם הממונים לביקור סדיר והמנחים המחוזיים של המשרד. 7. כל נושא אחר בתחומי עיסוק אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.	
<u>השכלה ודרישות מקצועיות:</u> א. השכלה: ☒ בעלת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון לבעלי תואר אקדמי בחינוך, יעוץ או חינוך מיוחד. או ☒ הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. או ☒ תעודת סמיכות לרבנים ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או ☒ אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת	תנאי סף:



הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר) ובנוסף עמידה בחובת קורסים (כמפורט בדרישות הקורסים והכשרות מקצועיות). ב. בעל/ת תעודת הוראה. ג. ניסיון מקצועי: עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל - הוראה בבית הספר במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגיל חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון. עבור הנדסאי רשום - הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון. עבור טכנאי רשום - הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון. ד. קורסים והכשרות מקצועיות: - הכשרות בתחום חינוך, ילדים ונוער בסיכון - יתרון	
לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969: ☒ העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: - הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. - הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד בחינוך. - הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.	הגבלת כשירות:
- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001 (גברים בלבד). - יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה - OFFICE.	דרישות נוספות:



• שפות : עברית ברמה גבוהה, יכולת ביטוי בכתב ובע"פ. • רישיון נהיגה – חובה, נידות עצמית. • נסיעות מרובות במסגרת התפקיד. • עבודה בשעות לא שגרתיות • עבודה בעיתות חירום.	
• תודעת שירות גבוהה במיוחד • אמינות ומהימנות אישית • קפדנות ודייקנות בביצוע, ארגון מידע וסדר • יכולת פתרון בעיות • יכולת הכלה גבוהה וסבלנות מול הורי התלמידים וצוותי החינוך • עבודה מול גורמים רבים בתוך האגף ומחוצה לו, היכולת לייצג את הרשות בפני גורמים חיצוניים • עבודה בתנאי לחץ • יכולת עבודה בצוות	כישורים אישיים:
בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד/ת שי/תזכה ת/יהיה מנועה/ה מלעסוק במקצוע/ה במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר. המועמד/ת מתחייב/ת שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקידו/ה כעובד/ת של המועצה האזורית שער הנגב. הוראות מכרז זה יהוו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד/ת.	הערות:
מועד פרסום המכרז: 21/05/2025 הגשת המועמדות למכרז תתבצע באמצעות מערכת מקוונת Jobbing. יש לקרוא בעיון את ההנחיות הניתנות במעבר בין השלבים, לרבות ביצוע מבחן התאמה (לא בכל המשרות יידרש מבחן התאמה). המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם במערכת, בצרף מסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן).	הגשת המועמדות:



הגשת מועמדות להודעת הדרושים באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה), באמצעות דפדפן Google Chrome בלבד. לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל drushim@sng.org.il או בטלפון : 077-9802216. הגשת המועמדות תתאפשר עד ליום 05/06/2025 בשעה 12:00. הצעה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים, לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון. המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת בחינה.	
במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.	עדיפות לבעלי מוגבלויות:
תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.	ייצוג הולם:
המכרז פונה לגברים ולנשים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.	הבהרה מגדרית:
1. המועצה שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה. 2. מועמדות שתוגש באופן חסר, ללא אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף- תיפסל ולא תידון. 3. האחריות על הגשה מלאה מדויקת וכנה של המועמדות, לרבות המסמכים הנדרשים הנלווים מוטלת אך ורק על המועמד/ת. 4. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה. 5. מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.	הוראות כלליות: