

ו' אייר תשפ"ה
04 מאי 2025
(מ. וכח אדם) - 2

עובדות ועובדים יקרים,

אנו שמחים לבשר כי ההסתדרות ומרכז השלטון המקומי חתמו על הסכם שכר לעובדי הדירוג המנהלי והמח"ר שנועד לקדם את השכלתם של עובדי הרשויות המקומיות וכן לתת ביטוי אמיתי בשכר כתוצאה מקידום של העובדים בדרגות. ההסכם משנה מספר תוספות שכר בדירוגים מנהלי ומח"ר במטרה לתקן עיוותים קיימים בשכר. *ההסכם אינו חל על לבורנטים בבתי ספר ותומכות חינוך**

להלן עיקרי ההסכם:

א. החל משכר אפריל 2025 תגדל תוספת מעו"ף ומח"ר, כדלקמן:

דרגה בדירוג המנהלי	דרגה בדירוג המח"ר	סכום התוספת החל מ 1/4/2025	סכום התוספת לפני העדכון
4 עד +8	34 עד +38	2,050	בין 750 ל 1,000
9	39	2,005	650
+9	+39	1,875	600
10	40	1,750	460
+10	+40	1,600	400
11	41	1,440	220
+11	+41	1,235	200
12	42	1,030	0
+12	+42	800	0
13	43	535	0
+13 עד +16	+43 עד +46	300	0

ב. החל משכר אפריל 2025 תוספת 3.6%, (סמל 511 - מתוקף הסכם קיבוצי משנת 2001), לא תופחת מהשלמה לשכר המינימום בכל הדרגות.

ג. החל משכר אפריל 2025, סכום תוספת שקלית, (סמל 930 - מתוקף הסכם מסגרת 2023), הופחת מסך של 500 ₪ לסך של 200 ₪.

ד. החל משכר מאי 2025, תוספת בשיעור של 10% (תוספת לעובדי כפיים ותוספת ספיגה של מזכירות בתי ספר), לא תקוז מרכיב אחר בשכר, וכתוצאה מכך תתרום לעלייה ברכיב זה בשכר (באופן יחסי לכל עובד).

ה. החל משכר אוגוסט 2025 כלל העובדים בדירוגים המנהלי והמח"ר יקבלו תוספת מדורגת. סכום התוספת יעמוד על 235 ₪.

בנוסף להסכם חלו שינויים נוספים בשכר כדלקמן:

- ו. שכר המינימום במשק עודכן לגובה של 6,247 ₪ במקום 5,880 ₪ לעובד במשרה מלאה.
- ז. עדכון אחוז תוספת אחוזית 2024 (סמל 600) לשיעור של 3.5% במקום 2% (על פי הוראות ההסכם הקיבוצי משנת 2023). עדכון זה מתבטא בגידול שכר בהתאם לדרגת העובד ונתוניו הספציפיים.
- ח. גמול השתלמות – הגדלת תוספת המעוף תהפוך את גמולי ההשתלמות לאפקטיביים והחל מדרגה +8 גמולי ההשתלמות לא יתקזזו עם תוספת שכר המינימום (השלמה על פי חוק).

האמור לעיל הינו מידע לעובד, בכל מקרה של סתירה בין האמור לבין הוראת החוק, יגברו הוראות החוק.

שלי ברנדס
מנהלת אגף משאבי אנוש