



מכרז פומבי מס' 33/2025
לתפקיד רכז/ת התנדבות רשות/ת
במועצה האזורית שער הנגב

האגף לשירותים חברתיים	היחידה:
רכז/ת התנדבות רשות/ת	תואר המשרה:
37-39 בדירוג המח"ר <u>או</u> דירוג עו"ס ללא דרגת ניהול <u>או</u> דירוג מנהל, חברה וקהילה	דרגת המשרה ודירוגה:
מנהלת האגף לשירותים חברתיים	כפיפות:
50%	היקף העסקה:
פומבי	סוג מכרז:
מיידי	מועד איוש:
1. שימוש כמוקד וסמכות מקצועית בנושא התנדבות לכלל העוסקים בהתנדבות במועצה. 2. מתן ליווי וסיוע לארגונים ומוסדות ברשות המפעילים מתנדבים בתחומים כגון גיוס מתנדבים, הכשרה הוקרה וביטוח על פי צרכיו של כל ארגון. 3. מתן ליווי וייעוץ שוטף בתחום ניהול המתנדבים לעובדי המחלקה והרשות המפעילים מתנדבים. 4. מיפוי שוטף של צרכים ברשות וייזום תוכניות התנדבותיות למענה על אותם צרכים בשיתוף ארגונים ברשות, מתנדבים מובילים וגורמים רלוונטיים. 5. בניית תשתיות מקומיות להרחבת מספר המתנדבים בדגש על אוכלוסיות המתנדבות פחות ולשיפור איכות התנדבות. 6. ביצוע מהלכים להעלאת מודעות להתנדבות וסיוע בגיוס, מיון והפניית מתנדבים לכלל תוכניות ההתנדבות במועצה. 7. יצירת קשרי עבודה שוטפים ושיתופי פעולה מקצועיים עם גורמים נוספים המקדמים התנדבות במועצה. 8. גיוס עסקים מקומיים להתנדבות ותרומה לקהילה. 9. חיבור והטמעת כלים ותשתיות התנדבות ארציות לארגונים ומסגרות ברמה המקומית.	תיאור התפקיד:



10. הוצאה לפועל של מדיניות השירות להתנדבות במשרד הרווחה והביטחון החברתי והוראות הפיקוח המחוזי. 11. בניית אסטרטגיה רשותית לקידום התנדבות ועבודה מול מקבלי החלטות וגורמי מפתח ברשות לקידומה. 12. עבודה לפי סטנדרטים מקצועיים ועקרונות עבודה לפי מדיניות ומיקודי השירות והמחוז. 13. בניית מערך התנדבות הרשותי לשעת חירום בשוטף וניהול המערך בשעת חירום. 14. ניהול ושימור ידע ארגוני המצטבר בתחום. 15. ריכוז הפניות של מתנדבי הרשות לביטוח המתנדבים בביטוח לאומי. 16. מענה לתוכניות ארציות וקולות קוראים מבוססי התנדבות ברשות. 17. ביצוע מהלכי מדידה והערכה שוטפים של התנדבות ואפקטיביות שלה. 18. ביצוע פעולות הוקרה לכל המתנדבים ברשות. 19. השתתפות קבועה בישיבות צוות האגף. 20. כל נושא אחר בתחומי העיסוק אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.	
השכלה: עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית או בעל תואר אקדמי (רצוי במדעי החברה והרוח) ניסיון מקצועי: ניסיון בניהול מתנדבים של שנה – <u>חובה</u> (עדיפות לניסיון שנתיים עד שלוש שנים) עדיפות לבעלי ניסיון בניהול פרויקטים חברתיים והכרות עם המגזר השלישי, לפחות שלוש שנים עדיפות לבעלי ניסיון בשיווק גיוס משאבים ויזמות קהילתית	תנאי סף:
• היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001 (גברים בלבד). • שפות – עברית ברמה גבוהה, יכולת ביטוי בכתב ובע"פ. • הכרת מערכת המחשב ברמת שימוש עצמאית. • נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות. • רישיון נהיגה – חובה. • עבודה בעיתות חירום.	דרישות נוספות:



כישורים אישיים נדרשים:	• יכולת תיאום, ארגון וייזום • יכולת הנחיה, הדרכה וביצוע בקרה • יכולת עבודה בצוות • יכולת עמידה במצבי לחץ • ידע וניסיון בסביבת עבודה ממוחשבת • ראיה קהילתית • כושר סדר וארגון ויכולת לנהל מספר משימות במקביל • ראיה וחשיבה מערכתית
הערות:	בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד/ת ש/תזכה ת/יהיה מנועה/ה מלעסוק במקצוע/ה במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר. המועמד/ת מתחייב/ת שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקיד/ה כעובד/ת של המועצה האזורית שער הנגב. הוראות מכרז זה יהוו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד/ת.
הגשת המועמדות והליכי המיון למשרה:	מועד פרסום המכרז: 31/03/2025 הגשת המועמדות למכרז תתבצע באמצעות מערכת מקוונת Jobbing. יש לקרוא בעיון את ההנחיות הניתנות במעבר בין השלבים, לרבות ביצוע מבחן התאמה (לא בכל המשרות יידרש מבחן התאמה). המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם במערכת, בצרף מסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן). הגשת מועמדות להודעת הדרושים באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה), באמצעות דפדפן Google Chrome בלבד. במקרה של ריבוי מועמדים, תהא רשאית המועצה לזמן לוועדת בחינה את שמונת המועמדים שהשיגו במבחנים את התוצאות הגבוהות ביותר. לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל drushim@sng.org.il או בטלפון: 077-9802216 הגשת המועמדות תתאפשר עד ליום 14/04/2025 בשעה 12:00. הצעה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים, לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון. המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת בחינה.



עדיפות לבעלי מוגבלויות:	במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.
ייצוג הולם:	תינתן עדיפות למועמד הממלא תפקיד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
הבהרה מגדרית:	המכרז פונה לגברים ולנשים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.