



הודעת דרושים מס' 105/2024
לתפקיד עו"ס מרכז למניעה וטיפול באלימות במשפחה
במועצה האזורית שער הנגב

היחידה:	האגף לשירותים חברתיים
תואר המשרה:	עו"ס מרכז למניעה וטיפול באלימות במשפחה
דרגת המשרה ודירוגה:	עפ"י ההסכם הקיבוצי החדש שנכנס לתוקף מיום 1.9.2022 ובהתאם לנתוני המועמד/ת שי/תבחר לתפקיד (דרגה: מרכז נושא)
כפיפות:	מנהלת האגף לשירותים חברתיים
סוג מכרז:	פומבי
היקף העסקה:	50%-75%
מועד איוש המשרה:	המשרה תאושש לאחר קיום ועדת הבחינה, אשר תתכנס לאחר הבחירות לרשות המקומית וכינון המועצה החדשה
תיאור התפקיד:	1. אחראי על הטיפול באוכלוסיית המרכז לטיפול באלימות. 2. אחראי על איתור בעיות וצרכים בקהילה בתחום האלימות במשפחה. 3. משפר מצבן של אוכלוסיות שבטיפולו באמצעות הובלה ופיתוח של תוכניות אישיות, משפחתיות, קבוצתיות וקהילתיות. 4. אחראי על גיבוש מדיניות ופיתוח השירותים הטיפוליים במרכז, יוזם פיתוח תוכניות ושירותים בתחום האלימות במשפחה. 5. אחראי על רישום, תיעוד ומעקב אחר ביצוע התוכניות הטיפוליות במשפחות. 6. אחראי לתכנון וניהול תקציב המרכז, להקצאתו לאחר אישורו ולפיקוח על ביצועו התקין. 7. אחראי מקצועית על העובדים במרכז, מדריך מנחה ומלווה את העובדים. 8. שותף בטיפול ישיר בפונים (קבוצתי ופרטני). 9. מסייע בקביעת תוכניות עבודה בתחום ובהלימה עם מדיניות משרד העבודה והרווחה, חוק מניעת אלימות במשפחה וחקיקה רלוונטית אחרת. 10. יוזם פעולות לבדיקת צרכים וסוגי מענים הנדרשים למשפחות ומסייע בקיומן. 11. יוזם פעולות שיווק, הסברה, פרסום וגיוס משאבים אנושיים וכספיים להרחבת נפח הפעילות בתחום.



12. מקיים קשר ומחזק את שיתוף הפעולה עם כל הגורמים הרלוונטיים בקהילה לבניית מאמץ ציבורי - חברתי יעיל וחזק להתמודדות עם תופעת האלימות במשפחה. 13. עובד חיוני בשעת חירום. 14. כל נושא אחר בתחומי העיסוק, אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.	
השכלה: 1. בעל/ת תואר אקדמי בעבודה סוציאלית, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. תואר שני – יתרון 2. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. 3. בעל הכשרה מוכרת בתחום הטיפול באלימות במשפחה ו/או האלימות בין בני זוג. 4. הכשרה ו/או השתלמות מוכרת בתחום הטיפול המשפחתי/טיפול קבוצתי – יתרון. ניסיון מקצועי: 1. 3 שנות ניסיון בעבודה סוציאלית בתחום הטיפול במשפחה (בליווי הדרכה שיטתית).	תנאי סף:
• יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה - OFFICE. • שפות: ידיעת השפה העברית, יכולת ביטוי בכתב ובע"פ. • היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001 (תנאי לקבלה לתפקיד לגברים בלבד). • רישיון נהיגה – חובה, ניידות עצמית. • נכונות לעבודה בשעות גמישות ובשעות הערב. • עבודה בעיתות חירום.	דרישות נוספות
• יכולת גיבוש, ניהול והחזקה של תוכניות טיפול אישיות ומשפחתיות. • יוזמה ומעוף בפתרון בעיות • יכולת עבודה בצוות • יכולת להתמודד במצבי לחץ, אסרטיביות • תקשורת טובה ויחסי אנוש טובים • כושר הבעה בכתב ובע"פ	כישורים אישיים:



	יכולת עבודה רב מערכתית עם שירותים שונים בקהילה
הערות:	המועמד/ת שי/תבחר מתחייב/ת שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקיד/ה כעובד/ת של המועצה האזורית שער הנגב. הוראות מכרז זה יהוו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד/ת.
הגשת המועמדות:	מועד פרסום המכרז: 26/12/2024 הגשת המועמדות למכרז תתבצע באמצעות מערכת מקוונת Jobbing . יש לקרוא בעיון את ההנחיות הניתנות במעבר בין השלבים, לרבות ביצוע מבחן התאמה (לא בכל המשרות יידרש מבחן התאמה). המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם במערכת, בצרף מסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן). הגשת מועמדות להודעת הדרושים באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה), באמצעות דפדפן Google Chrome בלבד. לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל drushim@sng.org.il או בטלפון: 077-9802216. הגשת המועמדות תתאפשר עד ליום 09/01/2025 בשעה 16:00. הצעה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים, לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון. המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת קבלה.
עדיפות לבעלי מוגבלויות:	במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.
ייצוג הולם:	תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
הבהרה מגדרית:	המכרז פונה לגברים ולנשים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.