



מכרז פומבי מס' 60/2024
לתפקיד מנהל/ת מחלקת רכש
במועצה האזורית שער הנגב

היחידה:	גזברות
תואר המשרה:	מנהל/ת מחלקת רכש
דרגת המשרה ודירוגה:	דירוג מח"ר/ דרגה 38-40 א חוזה אישי בשכר בכירים בכפוף לקבלת אישור אגף בכיר בקרת הון אנושי במשרד הפנים
כפיפות:	גזבר המועצה
היקף העסקה:	100%
סוג מכרז:	פומבי
תיאור התפקיד:	ניהול מחלקת הרכש במועצה האזורית שער הנגב, לרבות רכישת טובין, אחסנתם, הספקתם, שמירה עליהם וקביעת רמת המלאי, תוך תיאום בין הצרכים לבין התקציב ושמירה על האינטרס הציבורי וטוהר המידות. <u>עיקרי התפקיד:</u> 1. ניהול מצאי (אינוונטר). 2. ביצוע רכש ואספקה, לרבות רכש של מוסדות החינוך. 3. טיפול בחוזים עם ספקים וקבלנים. 4. ניהול ועדת ההתקשרויות וועדות היועצים של המועצה. 5. ריכוז חוזים והתקשרויות – טיפול בחוזים עם ספקים, קבלנים ויועצים. 6. הכנת מענה לפניית המציעים וקבלנים בתיאום עם הגורמים המקצועיים הרלוונטיים. 7. בדיקה, ניהול, מעקב ובקרה אחר תוקף חוזים, ערבויות וביטוחים של הסכמים ודיווח לאגפי/מחלקות המועצה. 8. מעקב עמידה בל"ז הארכת/חידוש חוזים, חתימת חוזים, הארכת/חידוש/פרסום מכרזים, הליכים ברכש, הצעות מחיר, קיום הליכים במועדס על מנת להבטיח התנהלות תקינה.



9. בקרה וניהול מעקב אחר חתימת חוזים וצירוף כל מסמכי המכרז, תוך תיאום וטיפול בנושא מול הגורם הרלוונטי ברשות ומחוץ לרשות. 10. סיוע לגזבר המועצה בנושאים שוטפים ורלוונטיים. 11. ביצוע כל משימה, מטלה או פרויקט, בשגרה או בחירום, במסגרת עבודת המועצה, על פי הנחיות הממונה הישיר	
<u>השכלה:</u> בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)	תנאי סף:
<u>ניסיון מקצועי:</u> ☒ עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור – ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות, במהלך 5 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, בתחום הרכש, הלוגיסטיקה ואמרכלות. ☒ עבור הנדסאי רשום – ניסיון מקצועי של 4 שנים לפחות, במהלך 5 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, בתחום הרכש, הלוגיסטיקה ואמרכלות. ☒ עבור טכנאי רשום – ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות, במהלך 5 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, בתחום הרכש, הלוגיסטיקה ואמרכלות. <u>ניסיון ניהולי:</u> 3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה	



<u>דרישות נוספות:</u> • שפות - עברית ברמה גבוהה. • יישומי מחשב - היכרות עם תוכנות Office.	
1. בעלת/ת כושר ארגון וניהול, אסרטיביות ובעלת/ת יחסי אנוש טובים. 2. יכולת עבודה מול קהל. 3. עבודה בשעות בלתי שגרתיות, כולל בעיתות חירום. 4. עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה. 5. יכולת עבודה בצוות ויחסי אנוש מצוינים. 6. אמינות ומהימנות אישית. 7. קפדנות ודייקנות. 8. יכולת ארגון תכנון וסדר.	כישורים אישיים:
1. ניהול משא ומתן עם ספקים וקבלנים. 2. עבודה הדורשת סדר וארגון ודיוק בפרטים. 3. טיפול בו זמנית במספר נושאים, התמדה, יכולת פתרון בעיות.	מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:
בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד/ת שיתזכר/ת/יהיה מנועה/ה מלעסוק במקצועו/ה במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר. המועמד/ת מתחייב/ת שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקידו/ה כעובד/ת של המועצה האזורית שער הנגב. הוראות מכרז זה יהיו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד/ת.	הערות:
מועד פרסום המכרז: 06/08/2024 הגשת המועמדות למכרז תתבצע באמצעות מערכת מקוונת Jobbing. יש לקרוא בעיון את ההנחיות הניתנות במעבר בין השלבים, לרבות ביצוע מבחן התאמה (לא בכל המשרות יידרש מבחן התאמה). המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם במערכת, בצרף מסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן). הגשת מועמדות להודעת הדרושים באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה), באמצעות דפדפן Google Chrome בלבד. לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל drushim@sng.org.il או בטלפון: 077-9802216 הגשת המועמדות תתאפשר עד ליום 20/08/2024 בשעה 12:00.	הגשת המועמדות והליכי המיון למשרה:



הצעה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים, לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון. המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת בחינה.	
במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.	עדיפות לבעלי מוגבלויות:
תינתן עדיפות למועמד הממלא תפקיד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.	ייצוג הולם:
המכרז פונה לגברים ולנשים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.	הבהרה מגדרית: