



עדכון אחרון :
26.10.2023 חמישי

תושבים יקרים,

במסמך זה ריכזנו עבורכם את המידע הרלוונטי לעובדים שכירים בתקופה זו.

האם עובדים שנעדרו מעבודתם בשל המלחמה או הנחיות פיקוד העורף זכאים לשכר מהמעסיק?

נכון למועד זה **לא חלה על המעסיק חובה לשלם שכר** לעובדים שנעדרו מעבודתם בשל הלחימה או הנחיות פיקוד העורף (לרבות עובדים המתגוררים באזורים שפוני, הורים שנדרשו לשמור על ילדיהם הקטנים עד גיל 14 (או ילד עם צרכים מיוחדים עד גיל 21), עובדים במערכת החינוך או עובדים שבמקום עבודתם אין מרחב מוגן). ההנחיות לתשלום שכר יקבעו רק בדיעבד לאחר תום מצב החירום.

למעסיק שיקול דעת מלא האם וכיצד לשלם שכר. האפשרויות הנפוצות: 1. תשלום שכר על חשבון ימי חופשה צבורים; 2. תשלום מקדמה על חשבון השכר שיקבע בהנחיות (גובה המקדמה נתון לשיקול דעת המעסיק) 3. אי תשלום שכר.

האם עובדים שנעדרו מעבודתם בשל המלחמה או הנחיות פיקוד העורף יהיו זכאים לפיצוי בגין היעדרותם?

כאמור, קביעת הפיצוי וגובהו נבחן ומוכרע בדיעבד, בדרך כלל בתום התקופה של הכרזה על מצב מיוחד בעורף.

בהסכמים והסדרים שגובשו בתקופות לחימה בעבר, נקבע כי עובדים שנעדרו מעבודתם בשל הנחיות פיקוד העורף או שמקום מגוריהם או עבודתם היה באזור הלחימה שנקבע יהיו זכאים לשכר ממעסיקיהם בגובה השכר הרגיל, ללא החזרי הוצאות או תשלום על עבודה נוספת אך כולל הפרשות פנסיוניות.

חופשה ללא תשלום

מעסיק רשאי להוציא עובד לחופשה ללא תשלום (חל"ת) **רק בהסכמת העובד**. עובד שהוצא לחל"ת לתקופה של 30 יום לפחות, עשוי להיות זכאי לתשלום דמי אבטלה, בכפוף ליתר תנאי הזכאות אותם ניתן לראות בקישור הבא:

<https://www.btl.gov.il/benefits/Unemployment/Pages/zakaut.aspx>

עובד המעוניין בקבלת דמי אבטלה נדרש להירשם בלשכת התעסוקה. בשל המצב, ההרשמה הראשונית בלשכת התעסוקה נעשית באופן מקוון. מידע נוסף, בקישור הבא:

https://www.btl.gov.il/benefits/Unemployment/Pages/Avtala_att.aspx



m.misrad@sng.org.il



08-6893577 | 077-9802271



מעברים נגב צפוני - איבים ד.1 חוף אשקלון 78100

שימו לב! עובד שלזכותו ימי חופשה צבורים, לא יהיה זכאי לדמי אבטלה עבור מספר ימים השווה למספר ימי החופשה הצבורים. במידת האפשר, מומלץ לבקש מהמעסיק לנצל את ימי החופשה הצבורים לפני יציאה לחל"ת.

האם עובד שהוצא לחל"ת יהיה זכאי לפיצוי שיקבע לעובדים שנעדרו מעבודתם בשל המלחמה או הנחיות פיקוד העורף?

ההסכם וההסדרים לתשלום שכר טרם גובשו, ועל כן לא ניתן לתת תשובה חד משמעית בעניין זה. מבדיקת ההסדרים שנקבעו בתקופות לחימה בעבר עולה, כי עובד שהוצא לחל"ת **לא היה זכאי** לפיצוי מכוח ההסדרים שנקבעו לעובדים שנעדרו מעבודתם בשל הלחימה או הנחיות פיקוד העורף.

מה עדיף, לצאת לחל"ת או להמתין להסדר שיקבע לעובדים שנעדרו מעבודתם בשל הלחימה או הנחיות פיקוד העורף?

לכל הסדר יתרונות וחסרונות וכל עובד יצטרך לקבל החלטה מה נכון לו. בחל"ת – העובד עשוי להיות זכאי לדמי אבטלה שישולמו באופן שוטף מהיר יחסית. מצד שני סכום דמי האבטלה נע בין 80% ל- 31% מהשכר (תלוי בגיל העובד וגובה שכרו) ואינו כולל הפרשות סוציאליות. על העובד לוודא עמידה בתנאי הזכאות. קבלת פיצוי על היעדרות מעבודה בשל הלחימה – בהסתמך על הסדרים קודמים, גובה הפיצוי צפוי להיות גבוה יותר מדמי אבטלה, ושווה לשכר הרגיל של העובד (ללא הוצאות ותשלום עבור עבודה נוספת) ולכלול תשלום עבור הפרשות פנסיוניות. מצד שני, גיבוש ההסדרים אורך זמן ובעבר היו מקרים בהם חלפה כשנה מתום הלחימה ועד גיבוש ההסדר.

איסור פיטורי עובד שנעדר מעבודתו בשל מצב ביטחוני

- אסור לפטר עובד שנעדר מעבודתו בזמן מצב חירום.
- אסור לפטר עובד במצב שבו הוא לא יכול להגיע לעבודה בשל הוראות לפי חוק ההתגוננות האזרחית או בעת הכרזה על מצב מיוחד בעורף.
- אסור לפטר עובד בשל היעדרותו מהעבודה לצורך השגחה על ילדו במקרה שמוסד החינוך בו לומד הילד נסגר בשל הוראה בשעת התקפה או בעת מצב מיוחד בעורף, ומתקיים **אחד מהתנאים הבאים**:
 - העובד הוא הורה עצמאי (הורה יחיד) או שהילד מצוי בחזקתו הבלעדית.
 - בן הזוג של העובד אינו נעדר מעבודתו או שאינו יכול להשגיח על הילד.
 - במקום העבודה של העובד או של בן זוגו לא נמצא סידור הולם להשגחה על הילד.
 - הזכאות להורה לילד תקפה במקרים הבאים:
 - ילד שגילו עד 14 שנים.
 - ילד עד גיל 21 עם צרכים מיוחדים – לילד לקות משמעותית המגבילה את יכולתו להתנהגות מסתגלת והוא נזקק לחינוך מיוחד.



עדכון אחרון :
26.10.2023 חמישי

תהליך מימוש הזכות

- הזכות אמורה להינתן על ידי המעסיקים באופן אוטומטי.
- במקרה של פיטורים בגין העדרות בשל מצב ביטחוני, עובדים רשאים לתבוע את המעסיקים בבית הדין לעבודה, בבקשה לבטל את הפיטורים, או לחייב את המעסיק לשלם פיצויים בשל פיטורים שנעשו שלא כדין. לבית הדין לעבודה סמכות במקרה זה לפסוק פיצויים אף אם לא נגרם נזק של ממון לעובד. ראו הרחבה בערעור על פיטורים.
- ניתן להגיש תביעה בנושא זה עד 12 חודשים ממועד הפיטורים



m.misrad@sng.org.il



08-6893577 | 077-9802271



מעברים נגב צפוני - איבים ד.1 חוף אשקלון 78100