ארה״ב מתכוונת לשדרג את כל ארסנל הגרעין שלה בתוך עשור

הממשל הקצה למהלך 750 מיליארד דולר ושכר אלפי עובדים חדשים במתקנים אזרחיים. לדברי מומחי גרעין וגופי ביקורת, לוח הזמנים לחידוש 1,550 ראשי הנפץ שאפתני מכדי להשלימו בזמן

טארה קופ
אי־פי

בחדר סטרילי במפעל ממשלתי מאובטח בקנזס סיטי קבוצת טכנאים עמלה על חידוש ארסנל טילי הגרעין של ארה״ב. כל ראש נפץ מכיל אלפי קפיצים, גלגלי שיניים ורכיבים חשמליים עשויים נחושת שאמורים לפעול בהתאמה מלאה כדי ליצור פיצוץ גרעיני. במרחק כ-1,300 ק״מ משם, בניו מקסיקו, מתנהלת משימה רגישה לא פחות בחדר שקירותיו עשויים פלדה. העובדים שם עוטים מסכות נגד קרינה, משקפי בטיחות וכפפות שעוביין שבע שכבות — ומעצבים בידיהם ממש ליבות פלוטוניום חדשות לראשי הנפץ.

בבסיסי צבא ברחבי ארה״ב חיילים צעירים, מקצתם בני 17 בלבד, דואגים לתחזוקה של ראשי נפץ בני כ-50 שנים, עד שיושלם ייצורם של חדשים. אפילו שריטה דקיקה כשערה על החרוט השחור והמבריק, המכיל את מנגנון הפיצוץ, עלולה להסיט את הטיל ממסלולו. סוכנות הידיעות אי־פי קיבלה בעת האחרונה אישור נדיר לבקר בבסיסי הגרעין הסודיים ולצפות מקרוב בטכנאים, במהנדסים ובחיילים המתמודדים עם המשימה הקשה של אחזקת ארסנל הגרעין המתיישן.

בשנים הקרובות הם צפויים להיות עסוקים במיוחד, משום שארה״ב הקצתה יותר מ-750 מיליארד דולרים על פני העשור הקרוב כדי שיוחלף כמעט כל רכיב של מערכת ההגנה הגרעינית שלה — ובכלל זה מפצי־צים חמקניים חדשים, צוללות וטילים בליסטיים בין־יבשתיים. זאת במסגרת המאמץ השאפתני ביותר של המדינה בתחום זה מאז ״פרויקט מנהטן״ בימי מלחמת העולם השנייה.

כ-80 שנה חלפו מאז הפעילה ארה״ב נשק גרעיני נגד יפן במלחמה. אולם ראשי הצבא מתריעים כי אין ודאות שעיתות השלום יימשכו לעד. לדבריהם, ארה״ב פועלת כיום בעידן לא בטוח של איומים גלובליים — ובהם פיתוח נשק גרעיני בסין, וכן איומי רוסיה כי תפעיל נשק גרעיני באוקראינה. לכן הם סברו־רים שצריך להחליף את מערכות הנשק הישנות בחדשות. ״אנחנו שואפים לשמר את אורח החיים שלנו בלי שניאלץ לצאת למלחמות גדולות״, אמר מרווין אדמס, ראש תוכניות הנשק במשרד האנרגיה בוושינגטון. ״אך בהיעדר הבסיס של הרתעה גרעינית, לא יהיה לנו דבר בארגז הכלים אם נידרש להדוף אויב״. ארה״ב חתומה על אמנות גרעין ומחזיקה ב-1,550 ראשי נפץ פעילים. הממשל הפדרלי מתכוון לחדש את הארסנל במלואו.

עד שתושלם המשימה השאפתנית, צוותים במתקנים רגישים סביב המדינה ממונים על תחזוקת ראשי הנפץ הישנים. ארגונים המפקחים על פעולות הממשל בתחום הגרעין הזהירו כי ייתכן שתהליך ההתחדשות לא יושלם במועד שנקבע מראש. בד בבד, ארגונים התומכים במניעת הפצת נשק גרעיני ומומחים בתחום מתחו ביקורת על התוכנית. כמה מהם טוענים כי עלות השדרוג גבוהה מדי, וכי הארסנל כיום, על אף גילו המתקדם, אמור להספיק לצורכי ארה״ב. ״עמידה בלוח הזמנים המקורי צפויה להיות משימה קשה ביותר והעלויות רק יתפחו״, התריע דריל קימבל, מנכ״ל ״האגודה לפיקוח על נשק״, ארגון לא־ממשלתי. לדבריו, מבצע השדרוג הנרחב גם עלול לעודד את רוסיה ואת סין לשפר ולהגדיל את ארסנל הנשק הגרעיני שלהן.

הליבה של כל ראש נפץ גרעיני מכילה גלעין פלוטוניום חלול בצורת כדור, המיוצר במעבדת משרד האנרגיה שבלוס אלמוס, ניו מקסיקו — מקום הולדתה של פצצת הגרעין הראשונה. רבות מהליבות שעדיין בשימוש כיום יוצרו בשנות ה-70 וה-80, עובדה המציבה בעיה לצוותי האחזקה. מדעני גרעין אינם מבינים במידה מספקת את תהליך ההתיישנות של פלוטוניום. זמן מחצית החיים של האטום הרדיואקטיבי המרכזי בכל גלעין פלוטוניום הוא 24 אלף שנה. אף על פי שראשי הנפץ אמורים להיות טובים לשימוש במשך שנים רבות, עדיין יש חששות מפני ההשפעות של הליבה ״המזדקנת״ על תהליך הפיצוץ.

בשנות ה-90 חתם הנשיא ג׳ורג׳ בוש האב על צו שאסר ביצוע ניסויים גרעיניים תת־קרקעיים, ומאז לא היתה דרך לצבור מידע חדש על הפיצוץ של ליבות מהדור הישן. כאשר נערכו הניסויים האחרונים היו הגלעינים שבתוך הליבות בני שני עשורים לפחות, ועתה הם קרובים לשנת ה-50 שלהם. לדברי בוב ובסטר, סגן מנהל מחלקת הנשק בלוס אלמוס, מדעני הגרעין מסתמכים על מודלים ממוחשבים כדי להעריך כיצד ״יתנהגו״ הגלעינים הישנים. לדבריו, ״כל הפעילות שלנו מבוססת על הערכות ועל אומדנים״. בשל חוסר הוודאות הזה חידש משרד האנרגיה את תהליך ייצור הליבות. אלא שלמעשה בתהליך נכלל ״מִחזור״ של גלעיני פלוטוניום ישנים כדי להפיק את החדשים. המשימה מתבצעת בבניין סודי ביותר בלוס אלמוס, המוקף שורמרים חמושים ומתקנים לניטור קרינה, והכניסה אליו עוברת בדלתות פלדה עבות.

העובדים המטפלים בפלוטוניום משתמשים בתיבות פלדה שמחוברות אליהן כפפות מיוחדות, המאפשרות להם לנקות ולעבד את הגלעינים היישנים בלי שייחשפו לקרינה ברמות מסכנות חיים. רק קומץ קטן של עובדים בתחום מוכשרים למשימה זו בארה״ב, ובביקור של אי־פי במתקן נכחה בחדר השמור האישה היחידה העובדת בתפקיד. שמה אסור בפרסום בשל רגישות עבודתה. ״החלקים צריכים להתאים בדרך מסוימת והכל נעשה במגע, בתחושה״, אמרה בשעה שהשלימה את עבודת ה״לישה״ של הגלעין בעזרת כפפות המגן.

בעשור האחרון צוותי התחזוקה מתאמנים על גלעינים ״לא בשלים״, שמשמשים למטרות ניסוי ושאינם מיועדים לארסנל הגרעין. ממשלת ארה״ב מתכוונת להשלים בשנה הבאה את מִחזורו של גלעין ראשון המיועד לליבת טיל מבצעי. השלב הבא בתוכנית יהיה להגדיל את התפוקה השנתית ל-80 גלעינים חדשים. ואולם בשל היעד השאפתני, והאופי המסוכן של המשימה, הוציא הגוף הראשי הממונה על ביקורת הממשל הפדרלי אזהרה מפני אי־עמידה בלוח הזמנים. ״ארה״ב לא ייצרה בקביעות גלעיני פלוטוניום מאז 1989״, צוין בדו״ח שפרסם בינואר השנה המשרד לביקורת ממשלתית, הכפוף לקונגרס. ועוד נכתב כי המינהל הלאומי של משרד האנרגיה לבטיחות גרעינית סיפק ״ערובות מעטות בדבר יכולתו לייצר גלעינים בכמות הנדרשת בכל שנה״.

את הפלוטוניום הממוחזר המשמש לחידוש ראשי הנפץ מעצבים טכנאים בכפפות מגן מיוחדות

הגלעינים מונחים בתוך הליבה, שמוגנת בשכבה חיצונית המיוצרת בקמפוס הביטחון הלאומי של משרד האנרגיה בקנזס סיטי. זהו מפעל במבנה חסר חלונות שגובהו שלוש קומות, ועובדיו משפצים בזהירות את חלקיהם של ראשי הנפץ. בדו״ח של המשרד לביקורת הממשלתית נכתב כי מדובר במשימה ״הדורשת מידת דיוק רבה כדי לעמוד במפרטים המדויקים״. כל ראש נפץ מכיל אלפי חלקים זעירים, והעובדים נדרשים לשמור על ידיים יציבות. בהכשרתם נכללת בחינה של פירוק שעון יד מכני והרכבתו מחדש. ״הכל נעשה תחת עדשת מיקרוסקופ ובעזרת פינצטה״, הסבירה מולי הדפילד, דוברת המפעל. ״יש מדד ברור להצלחה בבחינה — אם השעון עובד או לא״.

אך גם בלא פרויקט ההתחדשות של ארסנל הגרעין, העבודה במפעל רבה. כל ראשי הנפץ עוברים טיפולי תחזוקה קבועים. חלקי הפלסטיק שלהם מזדקנים, רכיבי המתכת והחיווטים שלהם נחלשים עם השנים ובשל החשיפה לקרינה. בתוך כך המפעל עובד על ייצור ראשי נפץ למפציץ החמקן העתידני ״ריידר B-21״ וכן על פרויקט ה״סנטינל״, טיל בליסטי בין־יבשתי חדש, ועל פיתוח ראשי נפץ לצוללות מהדור החדש. ״זהו מאמץ מודרניזציה אדיר״, אמר אריק וולרמן, מנהל המתחם בקנזס סיטי.

כדי לעמוד במשימות התחזוקה והשדרוג קיבלו לשורותיהם המתקנים של משרד האנרגיה עובדים רבים. במפעל בקנזס סיטי יש 6,700 עובדים — עלייה חדה של 40% בחמש השנים האחרונות. הוא אמור לקלוט עוד מאות עובדים בשנים הקרובות. אל המעבדה בלוס אלמוס הצטרפו מאז 2018 יותר מ-4,000 עובדים חדשים, כולם אזרחים המועסקים במסגרת חוזים ממשלתיים.

מנהל ארגון לא־ממשלתי לפיקוח על נשק הזהיר כי מבצע השדרוג ידחף את רוסיה וסין לצעד דומה

הטילים עצמם נתונים לאחריות הצבא. תזכורת לגילו המתקדם של ארסנל הגרעין מתקבלת לעיתים קרובות, לפעמים פעמיים בשבוע. כך היה לא מכבר בבסיס במונטנה, כשאיש צוות האוויר ג׳ונתן מארס וצוותו עמלו על פתיחת דלת הדף שמשקלה 110 טונות, בראשו של סילו עשוי בטון. אחרי מאמצים רבים ובעזרת שני גררים כבדים נפתחה הדלת — ועשרות עכברים נמלטו מהחלל שהכיל את הטיל הבליסטי, שמשקלו יותר מ-31 אלף קילוגרמים. שלא כבמתקנים האזרחיים, הצבא מתקשה להחזיק טכנאים בעלי ניסיון. וכך החיילים נדרשים לעשות יותר בעזרת פחות אנשי תחזוקה, שמקבלים שכר נמוך הרבה יותר ממה שיכלו לקבל לו היו עובדים במסגרת חוזה ממשלתי. ״סמל שרואה שהוא יכול לקבל שכר גבוה בהרבה במגזר הפרטי, כ-80 אלף דולר, לא יישאר בתפקיד״, אמר רב־סמל בכיר אנדרו זאהם, איש תחזוקה בכיר בבסיס חיל האוויר וורן שבוויומינג.

זאהם נחשב לחריג בנוף. רבים מחבריו ליחידה פרשו או עברו לעבוד במגזר הפרטי במשך השנים, אך הוא נשאר בתפקיד והוסיף לשרת ביחידת הגרעין של הצבא. הוא משתוקק להיות נוכח כשארה״ב קרובה כל כך להכניס לשירות נשק חדש. לדבריו, ״21 שנה לא ראיתי שום דבר חדש. אני רוצה לראות את הנשק הזה״.

אימון ביחידת הטילים בבסיס בוויומינג. במתקנים האזרחיים השכר מגיע ל־80 אלף דולר בחודש צילום: שרה פוסט/חיל האוויר של ארה״ב/אי־פי

מכרזים, כונסי נכסים והודעות לציבור
lawhtz@haaretz.co.il

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה

בהתאם לסעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס״ו-2006, מובא בזאת לידיעת הציבור כי ביום 29.8.2023 הוגשה לבית המשפט המחוזי בתל אביב-יפו (להלן: ״**בית המשפט**״) בקשה לאישור הסדר פשרה בת״צ 18582-04-21 מלר ואח׳ נ׳ ישראכרט בע״מ ואח׳.
המבקשים: אלעד מלר ואור קרבקי; **באי-כוח המבקשים:** עו״ד אוהד רוזן ועו״ד חגי קלעי; **המשיבות:** ישראכרט בע״מ, סופר פארם (ישראל) בע״מ וליף סטייל – מועדון נאמנות לקוחות בע״מ; **באי-כוח המשיבות:** עו״ד טל מישר, עו״ד אלון סגינהור ועו״ד יעל מיטלמן.
חברי הקבוצה: כל לקוחות המשיבות במהלך שבע השנים שקדמו למועד הגשת התובענה, אשר חויבו בגין דמי כרטיס או דמי חבר קודם למועד סיום הטבת הפטור שהובטחה להם.
עניינו של ההליך: טענה כי המשיבות מציעות ללקוחות חדשים להצטרף למועדון הלקוחות ולהחזיק בכרטיסי האשראי שלהן תוך מתן הטבת פטור מתשלום דמי כרטיס לתקופה מוגדרת, אך בפועל – לשיטת המבקשים – נגבית עמלת דמי כרטיס קודם לסיום תקופת הפטור המובטחת.
עיקרי הסדר הפשרה: תוך 120 ימים לכל היותר מיום אישור ההסדר, ולתקופה של שבע שנים לפחות (אלא אם יחולו הוראות שונות לעניין זה על-פי דין) תתווספנה הבהרות שונות מטעם המשיבות לצורך שיפור הגילוי ללקוחותיהן ביחס לטענות נשוא התביעה, וזאת מבלי להודות באי אלו מטענות המבקשים, כדלקמן:
א. לפרסומי המשיבות תתווספנה הבהרות המבהירות: כי ההטבה המעניקה תקופת פטור מדמי כרטיס (להלן: ״**הטבת ההצטרפות**״) תחושב על-פי סך מועדי החיוב שבהם הלקוח לא חויב בדמי כרטיס; וכי הטבת ההצטרפות תחל להימנות מהיום בו נמסר כרטיס האשראי הדיגיטלי המאפשר את תחילת השימוש בכרטיס.
ב. למסמכי ההצטרפות של הלקוח, תתווספנה הבהרות באופן בולט, לפיהן: הטבת ההצטרפות פירושה הנחה של 100% מתשלום דמי כרטיס בשנים-עשר מועדי חיוב (ולא בשנים-עשר חודשים קלנדריים), ובמועד החיוב ה-13 יחויב הלקוח בדמי כרטיס מלאים; וכי לצורך חישוב תקופת הטבת ההצטרפות, מחייבות המשיבות את הלקוח במחזור חיוב מלא גם אם הכרטיס התקבל באמצע מחזור החיוב.
ג. לאתרי האינטרנט של המשיבות תתווספנה הבהרות לפיהן: הטבת ההצטרפות תחל להימנות מהיום בו נמסר כרטיס האשראי הדיגיטלי המאפשר את תחילת השימוש בכרטיס; הטבת ההצטרפות פירושה הנחה של 100% מתשלום דמי כרטיס בשנים-עשר מועדי חיוב (ולא בשנים-עשר חודשים קלנדריים), ובמועד החיוב ה-13 יחויב הלקוח בדמי כרטיס מלאים; וכי לצורך חישוב תקופת הטבת ההצטרפות, מחייבות המשיבות את הלקוח במחזור חיוב מלא גם אם הכרטיס התקבל באמצע מחזור החיוב.
גמול ושכר טרחת עו״ד: במסגרת הסדר הפשרה המליצו הצדדים כי המשיבות תשלמנה 139,000 ש״ח לכל אחד מהמבקשים כגמול וכן 417,000 ש״ח לבאי-כוח המבקשים כשכ״ט.
ויתור על תביעות: בכפוף לאישורו וביצועו של הסדר הפשרה, מוותרים המבקשים וחברי הקבוצה שלא מסרו הודעת פרישה כלפי המשיבות או כל שלוחיהן או עובדיהן או מי מטעמן, באופן סופי ומוחלט, על כל עילות התביעה שבבקשת האישור ו/או בנוסח התובענה הייצוגית.
מעשה בית-דין: עם אישור הסדר הפשרה ומתן תוקף של פסק דין, ובכפוף למילוי התחייבויות המשיבות על פי הסדר הפשרה, יתגבש מעשה בית-דין בכל העניינים נשוא ההליך כלפי כל חברי הקבוצה. משכך, לא תעמוד להם כל טענה או זכות כלפי המשיבות בשל העניינים והעילות נשוא התובענה ובקשת האישור.
הגשת התנגדויות ופרישה מן הקבוצה: חבר קבוצה, רשות ציבורית הפועלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת התובענה, ארגון שאישר השר לעניין זה, וכן היועץ המשפטי לממשלה, רשאים להגיש לבית המשפט, בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום הודעה זו, התנגדות מנומקת להסדר הפשרה וכן המלצה מוסכמת בעניין גמול ושכר טרחה. חבר קבוצה שאינו מעוניין כי יחול עליו הסדר הפשרה, רשאי להגיש הודעת פרישה לבית המשפט הנכבד (עם העתק לב״כ הצדדים), בתוך 45 יום ממועד פרסום מודעה זו (להלן: ״**תקופת הביניים**״). מי שלא יגיש הודעת פרישה עד לתום תקופת הביניים, יחשב כמי שהסכים להיכלל בקבוצת התובעים ולהתקשר בהסדר הפשרה. הודעת פרישה תכלול את הפרטים הבאים: שם, תעודת זהות, כתובת, מספר טלפון ופקס (אם יש). אישור של הסדר הפשרה על ידי בית המשפט הנכבד בפסק דין חלוט, יהווה תנאי מתלה לתוקף ההסדר.
הנוסח המלא של הסדר הפשרה (על נספחיו) הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסדר הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו ההוראות בהסדר הפשרה. מודעה זו אושרה על ידי בית המשפט הנכבד (כב׳ השופטת ה׳ עובדיה) והיא מפורסמת בהתאם להחלטתו.
הסדר הפשרה עומד לעיון במזכירות בית המשפט, בין השעות 8:30-13:30 וכן אצל ב״כ המבקשים, עו״ד אוהד רוזן ועו״ד חגי קלעי ממשרד קלעי, רוזן ושות׳, מרחוב מזא״ה 22א׳, תל אביב 652133, טל׳: 03-9070770.

המכללה האקדמית להנדסה בכרמיאל
בראודה

מכרז פ׳ 04/2023

לבחירת קבלן ממונה מיזוג אוויר לצורך בניית מבני מעבדות ומשרדים בקמפוס במכללה האקדמית להנדסה בראודה בכרמיאל

מכרז לבחירת קבלן ממונה לביצוע עבודות מיזוג אוויר לצורך לבניית מבני מעבדות ומשרדים בקמפוס המכללה האקדמית להנדסה בראודה בכרמיאל. הקבלן הממונה ישמש כקבלן משנה של הקבלן הראשי שנבחר על ידי המכללה לצורך ביצוע עבודות הבניה בקמפוס המכללה.

1. מסמכי המכרז ניתנים לצפייה והורדה החל מיום 21.9.23 באתר האינטרנט של המכללה שכתובתו https://w3.braude.ac.il/tenders.
2. כל מציע פוטנציאלי השוקל את השתתפותו במכרז, חייב להירשם ברישום מוקדם עד לתאריך 9.10.23 עד השעה 9:00 באמצעות הקישור המצורף. רישום מוקדם הוא תנאי להשתתפות בסיור הקבלנים. https://w3.braude.ac.il/tender1/
3. על כל המעוניין להשתתף במכרז- סיור קבלנים **הינו חובה ומהווה תנאי להגשת ההצעה**. מי שלא ישתתף בסיור- תמנע השתתפותו במכרז. מועד סיור הקבלנים בתאריך **9.10.23** בשעה 10:30 בבניין EF בחדר הVIP.
4. על המציעים להגיש את הצעותיהם לתיבת המכרזים המצויה בתיבת המכרזים במשרד הרכש הממוקם צמוד לבניין L במכללה. בימים א׳- ה׳ (למעט שישי וערבי חג) בין השעות 8:30-15:00. את ההצעות יש לשלשל לתיבת המכרזים לא יאוחר מתאריך **7.11.23 עד השעה 10:30.** הצעות שלא תהיינה בתיבת המכרזים (מכל סיבה שהיא) עד לתאריך והשעה, הנקובים לעיל, לא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים ולא תישקלנה.

בברכה
המכללה האקדמית להנדסה בראודה בכרמיאל

מודעות 24 – אקטיב ויז׳ן
פרסום מודעות מכרזים ומשפטיות בעיתון הארץ
1-800-800-724
s@7724.co.il

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה
לפי חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן: "החוק")

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25(א)(3) לחוק, כי ביום 14.9.2023 הוגשה לבית המשפט המחוזי בתל אביב-יפו ("**ביהמ"ש**") בקשה לאישור הסדר פשרה ("**ההסדר**"), בעניין ת"צ 63902-12-17 ("**התביעה הייצוגית**") שהוגשה ע"י תומר ברם ("**התובע הייצוגי**") כנגד Google LLC ("**גוגל**").
בתמצית, במסגרת התביעה הייצוגית נטען כי במהלך תקופה שהסתיימה לפני למעלה מ 10 שנים, בין החודשים יוני 2011 ועד חודש פברואר 2012, גוגל "שתלה" בדפדפנים מסוג "ספארי" (מתוצרת חברת אפל) קבצים מסוג Third-Party Cookies. זאת, תוך עקיפה של תכונת ברירת המחדל בדפדפנים אלה אשר חוסמת התקנת קבצים מסוג זה, ובניגוד למצגים שהציגה למשתמשי דפדפני "ספארי".
הקבוצה עליה חל ההסדר: כל מי שגלש ברשת האינטרנט באמצעות דפדפן מסוג ספארי מתוצרת אפל במהלך התקופה שמחודש יוני 2011 ועד חודש פברואר 2012, ובמהלך התקופה הנ"ל הותקנו בדפדפנו קוקיז/קוקיז צד שלישי על ידי גוגל
תמצית הסדר הפשרה: בכפוף לאישור בית המשפט ומבלי להודות בכל טענה כלפיה, גוגל תעביר לקרן לתובענות ייצוגיות שהוקמה לפי סעיף 27(א) לחוק תשלום בסך של 3,100,000 ₪.
ויתור על תביעות: בכפוף לפסק הדין, כל חברי הקבוצה מוותרים באופן מלא, סופי ומוחלט, כלפי גוגל ו/או כל תאגיד הקשור עמה ו/או כל העובדים ונושאי המשרה בהם, על כל הטענות ו/או העילות מושא בקשת האישור והתובענה הייצוגית. אישור הסדר הפשרה ע"י בית המשפט ייצור מעשה בית דין כלפי כל חברי הקבוצה בקשר עם כל עילות התביעה והסעדים המפורטים בבקשת האישור ו/או הנובעים מהטענות המופיעות בה.
גמול ושכר טרחה: הצדדים המליצו לבית המשפט על תשלום גמול ושכר טרחה כדלקמן: לבא כח התובע הייצוגי ישולם שכר טרחה בסכום של 675,000 ש"ח; לתובע הייצוגי ישולם גמול בשיעור של 125,000 ש"ח.
האמור לעיל מהווה סיכום בלבד של הסדר הפשרה. הנוסח המלא של הסדר הפשרה הוא הנוסח המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסדר הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו הוראות הסדר הפשרה.
הגשת התנגדויות ופרישה מן ההסדר: כל אדם אשר נמנה עם חברי הקבוצה, ו/או גורם אחר המנוי בסעיף 18(ד) לחוק, רשאי להגיש לבית המשפט התנגדות מנומקת להסדר וכן להמלצה המוסכמת בעניין גמול ושכר טרחה בתוך 45 ימים מיום פרסום הודעה זו. בפרק הזמן האמור לעיל, רשאי כל אדם כאמור גם להודיע, בהתאם לאמור בסעיפים 11 ו/או 18(ו) לחוק, כי הוא אינו מעוניין להיכלל בקבוצה ("**הודעת פרישה**"). הודעת הפרישה תישלח בכתב למזכירות בית המשפט.
הסדר הפשרה יחייב את כל הנמנים עם הקבוצה, אשר לא מסרו הודעות פרישה כדין.
הסדר הפשרה עומד לעיון בפנקס התובענות הייצוגיות (כאן: https://secure.court.gov.il/NGCS.Web.Secured/SearchCase/RepresentativeRegistry.aspx), במזכירות בית המשפט המחוזי בתל אביב, רח' ויצמן 1, תל אביב וכן, בתיאום מראש, אצל ב"כ התובע הייצוגי, עו"ד איל גולדברג, מרחוב משד' שאול המלך 8 ת"א טל': 04-9511107; פקס': 04-9511106.
תוכן מודעה זו אושר על-ידי בית המשפט והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.
איל גולדברג, עו"ד **עדי קסטנבאום, עו"ד** **רות לובן, עו"ד** **שגיא שיף, עו"ד**
בשם התובע הייצוגי **ארנון, תדמור-לוי בשם Google LLC**

הודעה בדבר ייצוגיות ומתן תוקף של פסק דין להסכם פשרה
לפי חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן: "חוק תובענות ייצוגיות")

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25(א)(4) לחוק תובענות ייצוגיות, כי ביום 24.7.2023 אושר על ידי בית המשפט המחוזי במחוז מרכז וניתן תוקף של פסק דין להסדר פשרה שנחתם בעניין התובענה שהוגשה על ידי **יוסי איינכנברונר** (להלן: "המבקש") נגד המשיבה, חברת **Transavia Airlines C.V**. (להלן: "**המשיבה**"), ובבקשה לאישור התובענה כייצוגית (במסגרת הליך ת"צ 13682-10-19) (להלן: "**התביעה**" ו-"**הבקשה לאישור**" בהתאמה).
עניינה של הבקשה לאישור הוא בטענת המבקש לפיה כאשר נוסע אינו מתייצב לטיסה של המשיבה, האחרונה פועלת שלא כדין כאשר אינה משיבה לנוסע את מיסי הנמל ששולמו על ידו, הגם שאלה לא הועברו לרשויות בשל כך שהנוסע לא התייצב לטיסה. קבוצת התובעים הייצוגיים הם כל הלקוחות של המשיבה, אשר רכשו בישראל כרטיס טיסה של המשיבה (ישירות מהמשיבה או באמצעות סוכן נסיעות) ולא התייצבו לטיסה או לקטע טיסה, ושהמשיבה לא השיבה להם את כל מיסי הנמל (כהגדרתם בבקשת האישור), במישרין או בעקיפין (לרבות השבה באמצעות סוכן הנסיעות באמצעותו נרכש הכרטיס) מקום בו המשיבה לא העבירה לרשויות הרלוונטיות את הסכומים שגבתה לשם כך, או שהיא יכולה לתבוע את השבתם מהרשויות כאמור.
עיקרי הסכם הפשרה:
בכפוף לאישור הסכם הפשרה התחייבה המשיבה לשלם פיצוי בסך של 70,552 אירו. במסגרת הסכם הפשרה הוסכם, כי המשיבה תזמין חברי קבוצה לפנות אליה בבקשה לקבלת פיצוי פרטני, כאשר ההפרש בין הפיצוי הפרטני שייעשה לבין סכום הפשרה כאמור יועבר לקרן לניהול וחלוקת כספים. כמו כן, המשיבה התחייבה לנקוט בצעדים לשיפור היידוע אודות מדיניות השבה של מיסי הנמל וזאת באמצעות הוספת יידוע בהודעה הנשלחת לנוסע בסמוך למועד הטיסה, שליחת הודעה לסוכנויות נסיעות בישראל הדורשת כי סוכני הנסיעות יידעו נוסעים הרוכשים כרטיסי טיסה של המשיבה בדבר מדיניות השבה של מיסי הנמל. כן התחייבה המשיבה להסיר מתנאי השימוש שלה את התנאי הקובע כי תביעה להשבה חייבת להיות מוגשת בתוך פרק זמן של 3 חודשים.
האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו הוראות הסכם הפשרה. הנוסח המלא והמחייב של הסדר הפשרה יעמוד לעיון המעוניינים בכך בתיאום מראש עם משרדי ב"כ המבקש או המשיבה:
- משרד ב"כ המבקש: ברק רון, עו"ד, רחוב דניאל פריש 3, תל אביב.
טלפון: 050-9778899; פקסימליה: 153-986-26677.
- משרד באי כוח המשיבה - פישר ושות', דרך מנחם בגין 146, תל-אביב.
טלפון: 03-6941348; פקסימיליה: 03-6091116.

תוכן מודעה זו אושר על ידי בית המשפט וההודעה מתפרסמת בהתאם להחלטתו.

מכבי שירותי בריאות
מכרז פומבי רגיל 157/2023
לרכש כיסאות שירותים ורחצה לאנשים עם מוגבלויות

מכבי שירותי בריאות מעוניינת לקבל הצעות ולהתקשר עם ספקים המסוגלים לספק לה כיסאות שירותים ורחצה ומתקני רחצה לילדים עבור אנשים עם מוגבלויות. מכבי מבקשת לקבל הצעות מתאימות הכוללות הצעות מחיר בהתאם לכמויות המוערכות כמפורט ובהתאם לדרישות במסמכי המכרז. עבור כל קטגוריה של כיסאות ייבחרו עד 3 דגמים. ההתקשרות היא לתקופה של 3 שנים. למכבי שמורה האופציה להאריך את תקופת ההסכם בתקופה אחת בת שנתיים, בתנאים (1) זהים; או (2) מיטיבים, בתיאום עם הזוכה.
רשאי להגיש הצעה רק ספק אשר יענה על כל הדרישות שלהלן, המהוות תנאי סף הכרחי:
- יחיד או תאגיד מורשה כחוק בישראל.
- בידו אישור ניהול ספרים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
- אם אינו יצרן המוצרים המוצעים - בידיו אישור מהיצרן כי הוא נציגו המורשה בארץ.
- מסוגל לספק למכבי את המוצרים המוצעים והשירותים הנלווים להם בפרישה ארצית בעצמו או באמצעות קבלן משנה.
- הינו בעל ניסיון מוכח בישראל לפחות ב-2 השנים האחרונות שעד המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז זה, באספקת המוצרים נשוא המכרז וכל השירותים הכרוכים בכך.
- לכל דגם המוצע על ידו אישור אמ"ר בתוקף/ אישור על הגשת בקשה לרישום / חידוש אמ"ר.
- בידו תקן איכות ISO 13485 או ISO 9001 מעודכן ובתוקף ליצרן ולמציע.
- בשנתיים שקדמו למועד הגשת ההצעה, לא נאסר השימוש במוצר מסיבות בטיחותיות על ידי רשויות תקינה כלשהן בארץ או בעולם.
- עמד בכל התנאים ההכרחיים המופיעים במפרט והמענה הטכני.

המכרז מנוהל באמצעות המערכת האלקטרונית SOURCINGVISION. המעוניין להשתתף במכרז, יירשם למערכת SOURCINGVISION באמצעות קישור מאתר האינטרנט של מכבי בכתובת https://www.maccabi4u.co.il/new/bids/ ויוודא כי נתקבלה אצלו הודעת אישור על רישומו למערכת.
המועד האחרון להגשת הצעות הוא **29.10.23 בשעה 12:00**. הצעות שלא תוגשנה עד לאותו מועד, לא תתקבלנה. במקרה של סתירה בין האמור במודעה זו לאמור במסמכי המכרז, יגבר האמור במסמכי המכרז.

מועצה אזורית שער-הנגב
מועצה אזורית שער הנגב
מס׳ מכרז: 39/2023 פומבי
סכום נדרש בשקלים: 250 ₪
שם המכרז: **השלמת עבודות פיתוח עבור 12 יח"ד בקיבוץ מפלסים**
סיור קבלנים: **חובה ב-27.09.2023**, בשעה **10:00**, נפגשים - **בכניסה לקיבוץ מפלסים**
סיווג קבלנים: **בענף ראשי 200, ענף משנה ג', סיווג כספי ג' 1;**
מועד הגשה עד: **12.10.2023, בשעה - 14:00**
במשרדי המועצה
טל׳: 077-9802245 - ימסין בבאי
פרטים נוספים: ניתן לעיין במסמכי המכרז העדכניים באתר האינטרנט של המועצה בכתובת: www.sng.org.il
ראש הרשות: אופיר ליבשטיין

הודעות בדבר חוק תכנון ובניה
פרסום בשלושה עיתונים (כחוק)
03-5634616

תוצרת הארץ