



הודעת דרושים מס' 16/2023
לתפקיד עו"ס/ית טיפול באלימות במשפחה (מיקוד גברים)
במועצה האזורית שער הנגב

האגף לשירותים חברתיים	היחידה:
עו"ס/ית טיפול באלימות במשפחה (מיקוד גברים)	תואר המשרה:
עפ"י ההסכם הקיבוצי החדש שנכנס לתוקף מיום 1.9.2022 ובהתאם לנתוני המועמד שיבחר לתפקיד	דרגת המשרה ודירוגה:
מנהלת האגף לשירותים חברתיים	כפיפות:
50% (קיימת אופציה להגדלת המשרה למלאה בתפקיד עו"ס מרחבי)	היקף העסקה:
מייד	תחילת ההעסקה:
- אחריות על המניעה והטיפול בתחום אלימות במשפחה תוך התערבות בכל בני המשפחה, כולל ילדים נפגעים וחשופים. - ריכוז המומחיות והטיפול בגברים במרכז למניעה וטיפול באלימות במשפחה. - בניית תוכנית התערבות משותפת עם הלקוח ומנהל הטיפול, כולל קביעת יעדים ומשימות לביצוע והגדרת תוצאות רצויות בשיתוף עו"ס המשפחה ומנהל ההתערבות. - טיפול פרטני ו/או קבוצתי בתחום אלימות גברים, בהתאם לצרכים ולאבחון ובהתאם לתוצאות ההתערבות של עו"ס המשפחה. - עבודה בשעות בלתי שגרתיות בשגרה ובזמן חירום. - כל נושא אחר בתחומי העיסוק, אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.	תיאור התפקיד:
השכלה: - בעלת תואר אקדמי בעבודה סוציאלית, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. - רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. ניסיון מקצועי: - ניסיון של לפחות 3 שנים בעבודה סוציאלית - יתרון - ניסיון בעבודה עם בני נוער - יתרון	תנאי סף:



3. הכרות עם המגזר הכפרי ועם רשות מקומית - יתרון	
• יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה - OFFICE. • שפות: ידיעת השפה העברית, יכולת ביטוי בכתב ובע"פ. • היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001 (תנאי לקבלה לתפקיד לגברים בלבד). • רישיון נהיגה – חובה, ניידות עצמית. • נכונות לעבודה בשעות גמישות ובשעות הערב. • מחויבות לטווח ארוך • עבודה בעיתות חירום.	דרישות נוספות
• יכולות ניהול והובלה ארגונית. • יכולת עבודה בצוות ועבודה עם שותפים • כושר ביטוי גבוה בכתב ובע"פ • תודעת שירות גבוהה, אחריות, זמינות, עקביות והתמדה • יכולת לייצר בסיס עבודה יציב בסביבה בין-ארגונית מורכבת ושותפות עם גורמים מקצועיים רלוונטיים בקהילה. • יכולת עבודה רב מערכתית עם שירותים שונים בקהילה	כישורים אישיים:
מועד פרסום הודעת הדרושים: 27/4/2023 הגשת המועמדות למכרז תבצע באמצעות מערכת מקוונת Jobbing . יש לקרוא בעיון את ההנחיות הניתנות במעבר בין השלבים, לרבות ביצוע מבחן התאמה (לא בכל המשרות יידרש מבחן התאמה). המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם במערכת, בצרף מסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן). הגשת מועמדות להודעת הדרושים באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של הודעה זו), באמצעות דפדפן Google Chrome בלבד. לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל drushim@sng.org.il או בטלפון: 077-9802216. הגשת המועמדות תתאפשר עד ליום 11/5/2023 בשעה 12:00.	הגשת מועמדות:



הצעה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים, לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון. המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת קבלה	
במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התשל"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.	עדיפות לבעלי מוגבלויות:
תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.	ייצוג הולם:
ההודעה פונה לגברים ולנשים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.	הבהרה מגדרית: