



מכרז פומבי מס' 13/2022
לתפקיד מנהל/ת מחלקת נוער ברשות
במועצה האזורית שער הנגב

מטה המועצה	היחידה:
מנהל/ת מחלקת נוער ברשות	תואר המשרה:
חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים	דרגת המשרה ודירוגה:
מנכ"לית המועצה הנחייה מקצועית – מנהלת המתנ"ס	כפיפות:
100%	היקף העסקה:
פומבי	סוג מכרז:
<p>הובלת מערך החינוך הבלתי פורמאלי ברשות המקומית בממשק עם מערכת החינוך הפורמאלית:</p> <ol style="list-style-type: none"> שותף בגיבוש מדיניות הפעולה בנושאי ילדים, נוער והקהילה במועצה ואחראי לביצועה בשגרה ובחירום אחראי על כל הנושאים הקשורים לחינוך בלתי פורמלי, חברה ותרבות הפנאי לילדים ונוער שבטיפול הרשות המקומית ומתאם עם כל הגורמים העוסקים בנושאים אלו בשגרה ובחירום מבצע איתור צרכים ואיסוף מידע לצורך קביעת יעדים לתוכנית העבודה ובניית תוכנית העבודה מתכנן ומבצע תוכניות להפעלת הילדים והנוער ביישובי המועצה בשיתוף ועדות הנוער היישוביות ליווי והדרכת צוותי החינוך החברתי ביישובים ניהול ואחריות על תנועות הנוער ביישובים ניהול קשרי עבודה עם מפקחי מנהל חברה ונוער במשרד החינוך אחראי על בניית תוכניות לתקצוב פעולות המחלקה ואחראי לביצוע המדיניות התקציבית בהתאם להנחיות הרשות. אחראי לגיוס משאבים סיוע בגיוס עובדים ביישובים 	תיאור התפקיד:



<p>11. מנחה ומדריך את צוות העובדים בישובים ואחראי להשתלמותם בהתאם להנחיות 12. ביצוע שיתופי פעולה עם מחלקות המועצה, הישובים ומשרדי הממשלה השונים 13. כל נושא אחר בתחומי העיסוק, אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.</p>	
<p>השכלה ודרישות מקצועיות: השכלה: 1) בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. תינתן עדיפות לבעלי תואר ראשון בחינוך בלתי פורמאלי ובמנהל חינוכי או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.</p> <p>הכשרה: התחייבות לסיום קורס הכוון למנהלי יחידות נוער, בהיקף של 240 שעות, עד 18 חודשים מיום כניסה לתפקיד. לגבי מנהלים אשר בידיהם תעודת קורס הכוון למנהלי יחידות נוער של פחות מ 188 שעות – ידרשו להשלים את החסר, עד 18 חודשים מיום כניסה לתפקיד.</p> <p>ניסיון מקצועי: 1. עבור בעל תואר אקדמי – ניסיון מקצועי של <u>3 שנים</u> בתפקידים של הוראה או הדרכה, במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי, בתנועות הנוער, בשירות לאומי או בשירות צבאי, או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה. 2. עבור הנדסאי או טכנאי רשום - ניסיון מקצועי של <u>4 שנים</u> בתפקידים של הוראה או הדרכה, במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי, בתנועות הנוער, בשירות לאומי או בשירות צבאי, או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה.</p> <p>ניסיון ניהולי: ניסיון ניהולי של <u>שנה אחת לפחות</u>, הכרוך בהפעלה של כוח אדם ותקציבים, במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה.</p>	<p>תנאי סף:</p>



<p align="center">דרישות נוספות:</p> <p>א. יישומי מחשב: ידע מתקדם בעבודה עם מחשב ותוכנות ה-OFFICE. ב. שפות - עברית ברמה גבוהה, יכולת ביטוי בכתב ובע"פ. ג. רישיון נהיגה בתוקף.</p>	
<p>העדר רישום פלילי - אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.</p>	<p>הגבלת כשירות:</p>
<p>א. עבודה בשעות בלתי שגרתיות, כולל בעיתות חירום ב. נכונות לעבודה בשעות נוספות ג. ייצוגיות, שירותיות ד. יכולת הובלה והנעת צוות ה. פיתוח והפעלת פרויקטים ו. יכולת עבודה מערכתית עם גורמי פנים וחוץ</p>	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>
<p>יחסי אנוש טובים, אמינות ומהימנות אישית, יוזמה ומעוף, קפדנות ודיוק בביצוע, הבנה ותפיסה, כושר למידה, יכולת קבלת החלטות, יכולת ניהול עובדים והנעתם, יכולת ארגון ותכנון, יכולת ניהול תקציב, סמכותיות, ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים, יכולת ניהול משא ומתן, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ.</p>	<p>כישורים אישיים:</p>
<p>ניתן להגיש מועמדות באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה), באמצעות דפדפן Google Chrome. או בהגשה ידנית בבניין המועצה, לידי גב' כוכי פנקר ממחלקת משאבי האנוש. הצעות שאליהן לא יצורפו המסמכים הדרושים לא יענו.</p>	<p>הגשת המועמדות:</p>
<p align="center">מועד פרסום המכרז : 13/4/2022</p> <p>לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל: drushim@sng.org.il או בטלפון: 077-9802216.</p> <p align="center">אין להגיש מועמדות למייל.</p> <p align="center">הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 28/4/2022 בשעה 12:00 .</p> <p align="center">המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת בחינה.</p>	<p>מנהלה:</p>



<p>במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.</p>	<p>עדיפות לבעלי מוגבלויות:</p>
<p>המכרז מופנה לגברים ולנשים כאחד.</p>	<p>הבהרה מגדרית:</p>