



מכרז פומבי מס' 10/2022

קצין/ת ביטחון מוסדות חינוך במועצה האזורית שער הנגב

מחלקת ביטחון	היחידה:
קצין/ת ביטחון מוסדות חינוך	תואר המשרה:
דירוג: מנהלי מתח דרגות: 6-8	דרגת המשרה ודירוגה:
כפיפות מנהלית ומקצועית לקב"ט המועצה מונחה מקצועית גם על ידי מנהל תחום ביטחון, ביטחון וחירום מחוזי במשרד החינוך.	כפיפות:
100%	היקף העסקה:
פומבי	סוג מכרז:
שמירה על המוכנות הביטחונית ועל הבטיחות במצבי שגרה וחירום של מוסדות החינוך. קיום סדרי הביטחון במוסדות החינוך, היערכותם למצבי חירום ולטיפול בנושאי הבטיחות באותם מוסדות. עיקרי התפקיד:	תיאור התפקיד:
א. לוודא קיום סדרי הביטחון והבטיחות השוטפים במוסדות החינוך בקריית החינוך ובגני הילדים ביישובים, בפעילות הבית ספרית ומחוצה לו.	
ב. תפעול ניידת האבטחה/סיור והיערכותה לאירועי חירום בשגרה ובמוסדות החינוך.	
ג. פיקוח על קבלתם של מאבטחים במוסדות החינוכי.	
ד. הכנת תוכניות עבודה שנתיות ותוכניות תקציב הביטחון במוסדות החינוך.	
ה. הפעלת תרגילים במהלך השנה עפ"י הוראות הרשות וקב"ט המועצה	
ו. ניהול ההיערכות למצבי חירום במוסדות חינוך פורמאליים ובלתי פורמאליים.	
ז. קיום ביקורות ביטחון ואבטחה במוסדות החינוך.	
ח. אחריות לתקינות מערכות, מתקנים וציוד במוסדות החינוך בתחומי הביטחון והחירום.	

איבים, אור הנר, ארץ, ברור חיל, גבים, דורות, יכני, כפר עזה, נחל עוז, מפלסים, ניר עם, רוחמה, חוות שיקמים

SHAAR HANEDEV REGIONAL

מועצה אזורית שער הנגב

DOAR NA CHOF 08-6806451 פקס: Tel: 08-6806216 טל: 78100

ASHKELON 78100

www.sng.org.il



ט. אחריות על הפעלת מערכות בטחון במתח נמוך (מערכות כריזה, צבע אדום, מערכות גילוי אש, מערכות פריצה וכו') במוסדות החינוך ובעמותות בקריית החינוך. י. ארגון, הכנה ותרגול של המוסדות החינוכיים למצבי חירום. יא. ניהול וביצוע הכשרות והשתלמויות לבעלי תפקידים בתחום הביטחון, הבטיחות וההיערכות לחירום של מוסדות החינוך. יב. סיוע בניהול והשלטת הסדר הציבורי בקריית החינוך (כניסת כלי רכב והולכי רגל, שליטה בתחנות ההסעה ובחניות, היערכות לאירועים רבי משתתפים) יג. סיוע לקב"ט המועצה בכל תחום שיידרש. יד. מילוי מקומו של קב"ט המועצה בעיתות שגרה וחירום. טו. השתתפות פעילה במערך החירום האזורי בזמן אירועי חירום או במצבי חירום מתמשכים. טז. אבטחת פעילות בלתי שגרתית במוסד החינוכי ומחוצה לו. יז. ביצוע כל מטלה, משימה או פרויקט בתחומי העשייה של המחלקה, בהתאם להנחיות הממונים במחלקה. כל אלה בהתאם להנחיות המועצה, משטרת ישראל, צה"ל, שרותי החירום, כללי ביטחון, נהלי משרד החינוך, נהלי הרשות המקומית והנחיות הממונים.	
1. השכלה ודרישות מקצועיות: א. 12 שנות לימוד. ב. תינתן עדיפות לקצין בצה"ל/משטרה. ג. הזוכה במכרז יתבקש לעמוד בדרישות ההסמכה של קורס מנהלי ביטחון וקב"טי מוסדות חינוך של משרד החינוך. 2. דרישות ניסיון: א. ניסיון מקצועי: קצין בצה"ל או במשטרה או בעל וותק של 3 שנים בתפקידים מקצועיים בתחום הביטחון או האבטחה (מעבר לשירות החובה בצה"ל או במשטרה). ב. ניסיון ניהולי: ניסיון ניהולי בניהול צוות עובדים של שנה לפחות.	תנאי סף:
דרישות נוספות: ☒ רישום פלילי: היעדר הרשעה פלילית והעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001. ☒ שפות – עברית ברמה גבוהה. ☒ יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה-OFFICE. ☒ רישיון נהיגה – בתוקף.	



מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:	א. יכולת פיקוד, ניהול, שליטה והדרכה. ב. עבודה בשעות לא שגרתיות. ג. נסיעות במסגרת התפקיד. ד. עבודה עם נציגי ביטחון מגופים שונים ברשות ומחוצה לה. ה. עבודה מאומצת במצבי חירום מקומיים ולאומיים. ו. יכולת מתן שירות ועבודה עם אוכלוסייה אזרחית בשגרה ובחירום. ז. קבלת החלטות במצבי חירום. ח. הדרכת בעלי תפקידים בתחומי ביטחון ואבטחה.
כישורים אישיים נדרשים	יכולת לעבוד בממשק שוטף עם בעלי תפקידים במחלקת החינוך, קב"ט מכללת ספיר, ממונה בטיחות במועצה, מנהל אחזקה קריית החינוך, הנהלות בתי ספר וצוותי החינוך ביישובים. אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, תקשורת בין אישית טובה עם מבוגרים וילדים, כושר ביטוי טוב בכתב ובע"פ, יכולת קבלת החלטות, סמכותיות
הגשת המועמדות:	ניתן להגיש מועמדות באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה), באמצעות דפדפן Google Chrome. או בהגשה ידנית בבניין המועצה, לידי גב' כוכי פנקר ממחלקת משאבי האנוש. • הצעות שאליהן לא יצורף שאלון אישי, לא ייענו.
מנהלה:	מועד פרסום המכרז : 21/3/2022 לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל: drushim@sng.org.il או בטלפון : 077-9802216 אין להגיש מועמדות למייל זה הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 7/4/2022 בשעה 12:00 . המועמדים המתאימים יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה.
ייצוג הולם:	תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
עדיפות לבעלי מוגבלויות:	במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.
הבהרה מגדרית	המכרז מופנה לגברים ולנשים כאחד.