

הסכם

שנערך ונחתם בשער הנגב ביום _____

בין: מועצה אזורית שער הנגב

ד.ג. חוף אשקלון 78100

(להלן: "המועצה" או "המועצה האזורית");

מצד אחד

ובין:

מרח'

טל':

(להלן: "היועמ"ש");

מצד שני

הואיל: והמועצה מעוניינת לקבל שירותי ייעוץ משפטי, הכל כמפורט להלן בהסכם זה;

והואיל: והיועמ"ש הציע למועצה, במסגרת הליך לאיתור יועץ משפטי שנערך על ידה, לתת את השירותים כאמור בהסכם זה, והוא מצהיר כי הינו בעל ניסיון ומיומן, וכן בעל הכישורים והאמצעים המתאימים לתת למועצה את השירותים באופן, במועדים ובתנאים המפורטים בהסכם זה;

והואיל: והצדדים החליטו כי השירותים יינתנו שלא במסגרת של יחסי עובד ומעביד, אלא באופן שהיועמ"ש פועל כבעל מקצוע עצמאי, המעניק שירותים למועצה על בסיס קבלני, ומקבל תמורה בהתאם למתן שירותים על בסיס קבלני;

והואיל: והמועצה מסכימה למסור ליועמ"ש את ביצוע השירותים על בסיס קבלני, שלא במסגרת יחסי עובד מעביד, על כל המתחייב והמשתמע מכך, הן לעניין תעריפי התשלומים והן לעניין הזכויות והחובות ההדדיים, וזאת בהתחשב באופי השירותים על פי הסכם זה ויתר התנאים הכרוכים במתן השירותים לפיו;

לכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא וכותרות

1.1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

1.2. כותרות הסעיפים נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו לפרשנותו.

2. תקופת ההתקשרות

2.1. הסכם זה הינו לתקופה של שש שנים, שתחילתה ביום _____, ובלבד שתקופת ששת החודשים הראשונית תיחשב לתקופת ניסיון.

2.2 בתקופה המוארכת כקבוע לעיל – יחולו כל הוראות ההסכם על הצדדים בשינויים המחויבים.

השבת תיקים

.3

3.1 המועצה תהיה זכאית לדרוש בכתב לקבל בחזרה מהיועמ"ש, בכל עת וללא כל הודעה מוקדמת, את כל התיקים ו/או כל המסמכים שנמסרו לטיפול היועמ"ש, והיועמ"ש יהיה חייב להשיבם לידי המועצה, וזאת ללא כל דיחוי, ולכל היותר בתוך שבעה ימים ממועד שליחת מכתב דרישה ע"י המועצה ליועמ"ש.

3.2 הוראות סעיף זה הינן מעיקרי הסכם זה והפרת כל אחת מהן תיחשב להפרה יסודית של ההסכם.

השירותים שהיועמ"ש ייתן למועצה במסגרת הסכם זה

.4

4.1 השירותים שהיועמ"ש מתחייב לתת למועצה בתקופת ההתקשרות, יכלול את כל הייעוץ והליווי המשפטי לו יזדקקו המועצה והתאגידים שבבעלותה, לרבות על פי חוק הרשויות המקומיות (ייעוץ משפטי), התשל"ו-1975, ולרבות כל השירותים המפורטים להלן (להלן: "השירותים"):

(א) קיום ישיבות עבודה שוטפות וייעוץ משפטי שוטף לכל בעלי התפקידים במועצה ובתאגידיה, לרבות ראש הרשות, מנכ"ל הרשות, גזבר הרשות, מנהלי המחלקות וכיוצ"ב.

(ב) מתן יעוץ משפטי למועצה ולתאגידים שבבעלות מלאה של המועצה המפורטים להלן: העמותה לפיתוח שירותים חברתיים בשער הנגב (ע"ר), האגודה לקידום הספורט בשער הנגב (ע"ר), החברה לפיתוח שער הנגב בע"מ.

(ג) על היועמ"ש להיות נוכח במשרדי המועצה (או במקום אחר לפי הוראת המועצה), יום בשבוע, בכל שבוע, לשם קיום פגישות עם בעלי התפקידים במועצה, אלא אם באותו שבוע סוכם אחרת עם מנכ"ל המועצה.

(ד) כמו כן, היועמ"ש יהיה נוכח בכל הישיבות שיוזמן אליהן, לרבות ישיבות ועדת מכרזים, ישיבות מליאה, וכן כל ישיבה נוספת אליה יוזמן, אף שאין נוכחותו בהן מתחייבת על פי דין.

(ה) חתימה על מסמכים שנדרשת עליהם חתימת היועמ"ש ואימותי חתימה.

(ו) ניהול התכתבויות משפטיות ואחרות שבין המועצה לצדדים שלישיים.

(ז) הכנת הסכמים שבין המועצה לצדדים שלישיים.

(ח) הכנת מכרזים, ליווי וטיפול בתוצאות המכרז עד להכרזת זוכה, והגנה על החלטות ועדת המכרזים והמועצה בבית משפט.

(ט) טיפול וייעוץ בכל הקשור לתחום דיני העבודה וליחסים שבין המועצה לעובדיה ולנותני השירותים בה.

(י) מתן חוות דעת בעניינים שהיועמ"ש יידרש לחוות דעתו בהם.

(יא) ייצוג המועצה בכל הליך משפטי שהמועצה תבקש מהיועמ"ש שייצג אותה בו.

(יב) ייצוג המועצה בכל פורום או פגישה שהיועמ"ש יידרש להגיע אליו על ידי מי מבעלי התפקידים במועצה.

- (יג) הכנת חוקי עזר וטיפול בכל הדרוש עד לפרסומם ברשומות.
- (יד) ייעוץ וליווי המועצה בכל עניין הקשור לארנונה.
- (טו) טיפול בתביעות כנגד המועצה, שסכומן אינו עולה על סכום ההשתתפות העצמית שעל המועצה לשלם, במקרה בו המועצה מפעילה את הביטוח שלה, נוכח המקרה שבעטיו הוגשה התביעה נגד המועצה.
- (טז) ריכוז תחום התביעה הרשותית (תוספת שלישית).
- (יז) כל מטלה משפטית נוספת שעל המציע לבצע בהיותו יועץ משפטי של המועצה.

5. הצהרות והתחייבויות כלליות

היועמ"ש מצהיר ומתחייב כדלקמן :

- 5.1 כי השירות למועצה על פי הסכם זה יינתן על ידי היועמ"ש עצמו, באופן אישי. עם זאת, כאשר נדרש היועמ"ש להופיע, שלא בדרך קבע, בפני גוף חיצוני, שאין ליועמ"ש שליטה על לוח הזמנים שלו (כגון בית משפט, ועדה וכיו"ב), והדבר אינו מתאפשר לו, הוא רשאי להסתייע בעורך דין אחר ממושרדו, ובלבד שקיבל הסכמה לכך בכתב ומראש מהמועצה. יובהר כי במקרים דחופים, יכולה הסכמה כאמור של המועצה להינתן בעל פה ע"י ראש המועצה או מנכ"ל המועצה.
- 5.2 לעשות את כל ההכנות הדרושות והסידורים שיהיו נחוצים למתן השירותים באופן יעיל ולשביעות רצונה של המועצה.
- 5.3 לתת את השירותים ברמה מעולה ומקובלת, ולעשות כל דבר נדרש וסביר שעורכי דין היו עושים לצורך מתן השירותים בהתאם להסכם זה.
- 5.4 להגיש למועצה כל עזרה שתהיה קשורה או כרוכה במתן השירותים ו/או יישומם, גם לאחר תום תקופת ההתקשרות.
- 5.5 היועמ"ש מצהיר בזה כי הבין את צרכי המועצה ודרישותיה, כי הינו בעל הידע, הניסיון והמיומנות הדרושים לשם מתן השירותים, וכי במשרדו עורכי הדין וכל האמצעים הדרושים לביצוע השירותים בהתאם לדרישות המועצה, והם ימשיכו להיות ברשותו במשך כל תקופת ההסכם.
- 5.6 היועמ"ש מתחייב להעניק את השירותים במומחיות, במקצועיות ובמיומנות על פי הסטנדרטים המקצועיים וכללי הדין החל וכללי האתיקה המקצועית המקובלים.
- 5.7 כי אין בהתקשרות זו כדי למנוע מהמועצה לפנות לעורכי דין אחרים ו/או יועצים, בנושאים הדורשים התמחות מקצועית או מכל סיבה אחרת, לפי שיקול דעתה של המועצה. פניה כזו, לא תשפיע על התשלום החודשי ליועמ"ש על פי הסכם זה.
- 5.8 הוראות סעיף זה הינן מעיקרי הסכם זה והפרת כל אחת מהן תיחשב להפרה יסודית של ההסכם.

6. התמורה

- 6.1 שכר הטרחה המוסכם והסופי שישולם ליועמ"ש כנגד מילוי כל החיובים שמוטלים עליו על פי הסכם זה, יעמוד על סך של 22,000 ₪ בתוספת מע"מ לחודש (להלן: "התמורה החודשית").

6.2 התמורה החודשית הינה כוללת וסופית, מהווה תמורה מלאה לכל מרכיבי השירות, ולא תשולם עליה כל תוספת כלשהי (למעט במקרה של שינוי שיעור המע"מ, שאז תשתנה התמורה החודשית בהתאם).

6.3 למועצה הזכות למנות את היועמ"ש או עורך דין ממושרדן, כתובע הרשותי של המועצה. במקרה כזה, תשלם המועצה ליועמ"ש, בנוסף לתמורה החודשית, סך חודשי נוסף של 5,000 ₪ בתוספת מע"מ, וזאת כנגד השירותים הנוספים שיעניק היועמ"ש למועצה, בהיותו התובע הרשותי של המועצה.

6.4 בנוסף לתמורה החודשית כאמור, יהיה זכאי היועמ"ש לתשלום עבור ייצוג המועצה בבתי משפט, בסך של 400 ₪ בתוספת מע"מ לשעת עבודה.

6.5 הסכומים הנקובים בסעיפים 6.1, 6.3 ו-6.4 לעיל, יעודכנו בתחילת כל 12 חודשים בתקופת החוזה, בהתאם לשיעור עליית מדד המחירים לצרכן, הידוע במועד העדכון, לעומת המדד הידוע במועד תחילת תקופת ההתקשרות, הנקוב בסעיף 2.1 לעיל. במקרה של ירידת המדד הידוע במועד העדכון לעומת המדד הידוע במועד תחילת תקופת ההתקשרות, יותרו הסכומים האמורים ללא שינוי.

6.6 בשום מקרה לא יותנה שכר הטרחה בתוצאות הליך כלשהוא ולא ישולם אלא על ידי המועצה בלבד, ולא על ידי צד שלישי כלשהו.

6.7 אופן ביצוע התשלום:

(א) היועמ"ש יגיש חשבון עסקה או חשבונית לתשלום, בגין השירותים שניתנו על ידו בהתאם לאמור בהסכם זה, בחודש שחלף.

(ב) המזמין ישלם ליועמ"ש את התשלומים בהתאם להוראות סעיף זה ועל פי הנהלים והמועדים כדלקמן: שוטף + 30, הכל בכפוף לאישור החשבונית על ידי המועצה.

6.8 היועמ"ש אינו זכאי להחזר עבור הוצאות כלשהן, כגון אש"ל, הוצאות כלליות או ישירות, העסקת עובדים מטעמו ואחרים, למעט החזר הוצאות עבור נסיעות, כאשר היועמ"ש יהיה זכאי להחזר נסיעות עפ"י הצעת "חשב רכב" אשר רצ"ב להסכם זה, (נכון למועד חתימת הסכם זה, עומד החזר לרכב 1,600 סמ"ק, על _____ ₪ לק"מ). כן יהיה היועמ"ש זכאי להחזר הוצאות בפועל (אגרות, שליחויות וכיו"ב), שיוציא עבור המועצה, באישור מראש ובכתב של מנכ"ל המועצה, אשר יפורטו בחשבון שיגיש בגין החודש במהלך הוצאו.

6.9 מוסכם בזה בין הצדדים כי שום תשלום אחר או נוסף פרט לאמור בסעיף זה, לא ישולם על ידי המועצה, לא במהלך מתן השירותים ולא לאחר פקיעת הקשר על פי הסכם זה, לא עבור מתן השירותים ולא בקשר איתם ו/או כל הנובע מהם, לא ליועמ"ש ולא לכל אדם או גוף אחר.

6.10 היקף השירותים יהיה על פי צרכי המועצה, והמועצה לא מתחייבת כי ההעסקה תהיה מוגבלת להיקף שעות כלשהו. על אף האמור, ככל שההיקף הממוצע של השעות במהלך כל 12 שנים עשר חודשים בתקופת ההתקשרות יחרוג מ- _____ שעות לחודש, ידונו הצדדים בעדכון סכום התמורה החודשית. ההחלטה הסופית תהיה בידי המועצה בלבד.

7. אי תחולת יחסי עובד מעביד

7.1 היועמ"ש מצהיר כי אין בהסכם זה או בתנאי מתנאיו כדי ליצור בין היועמ"ש ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו לבין המועצה יחסי עובד מעביד בכל הנוגע למתן השירותים למועצה בהתאם להסכם זה.

7.2 היועמ"ש מצהיר כי הינו קבלן עצמאי לצורך ביצוע השירותים, והוא בלבד יהיה אחראי לכל אובדן, פיצוי, תשלום או נזק מכל סיבה שהיא שיגרמו לו, לעובדיו, סוכניו ו/או לכל צד שלישי בעקבות ביצוע השירותים נשוא הסכם זה, והמועצה לא תשא בכל תשלום בגין הנ"ל.

7.3 למען הסר ספק מוצהר ומוסכם בין הצדדים :

(א) שהיחסים ביניהם לפי הסכם זה אינם יוצרים יחסי עובד ומעביד, אלא יחסים בין מזמין לקבלן עצמאי המספק למועצה שירותים על בסיס קבלני ומקבל תמורה בגין השירותים כמתחייב ממעמד זה.

(ב) לא תהיינה ליועמ"ש ולמועסקים על ידו בביצוע העבודה זכויות של עובדים אצל המועצה, והם לא יהיו זכאים לכל פיצוי ו/או הטבות כלשהן בקשר לביצוע הסכם זה ו/או ביטולו ו/או סיומו ו/או הפסקתו מכל סיבה שהיא.

(ג) היועמ"ש יהיה אחראי לבדו לכל תביעה של עובד מעובדיו הנוגעת ליחסי העבודה שבינו ובינם או להעסקתם במתן השירותים.

(ד) במידה והמועצה ו/או עובדיה ו/או שליחיה יתבעו על ידי עובד היועמ"ש או מי מטעמו בכל עילה שהיא הקשורה להסכם זה, ישלם היועמ"ש כל תשלום, פיצוי, הוצאה, שכר טרחה או תשלום אחר הנדרשים או הכרוכים בתביעה ובצורך להתגונן בפניה, וישפה אותם בגין כל סכום או תשלום שנשאו בו.

(ה) אם ייקבע, כי למרות כוונת הצדדים המפורשת כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה התקיימו יחסי עובד ומעביד בין המועצה ובין מי מטעם היועמ"ש, ובשל כך תחויב המועצה בתשלום כלשהו, ישפה היועמ"ש את המועצה על כל חבות שישא בה כאמור לרבות הוצאות ושכ"ט עו"ד, ככל שיהיו.

8. סודיות

8.1 היועמ"ש מצהיר בזה כי ידוע לו שמידע ומסמכים אשר בידיו ו/או אשר יגיעו לידי ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו תוך כדי ביצוע התחייבותיו לפי חוזה זה ו/או בקשר עמו הינם סודיים, בהתאם להוראות סעיף 90 לחוק לשכת עורכי הדין, תשכ"א-1961, והיועמ"ש מתחייב לשמור על כל מידע ומסמך כאמור בסוד ולהביא סעיף זה לידיעת עובדיו המועסקים על ידו בעבודות הקשורות בביצוע הסכם זה.

8.2 היועמ"ש מצהיר בזאת כי ידוע לו שאי מילוי ההתחייבות על פי סעיף זה מהווה עבירה לפי סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז-1977, וכי יביא הוראות החוק והוראות סעיף זה לידיעת עובדיו.

9. זכויות יוצרים והעברת החומר למועצה

9.1 מוסכם בזאת כי כל הזכויות, לרבות זכויות היוצרים, בכל מסמך אשר יוכן על ידי היועמ"ש ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו במסגרת מתן השירותים לפי הסכם זה (להלן: "**המסמכים**"), יהיו שייכות ליועמ"ש. יחד עם זאת, כנגד התמורה שתשולם ליועמ"ש לפי הסכם זה תהיה נתונה למועצה זכות שימוש בלתי הדירה ובלתי מוגבלת בזמן במסמכים, והמועצה תהא רשאית לעשות במסמכים כל שימוש שתמצא לנכון לצרכיה ו/או לצרכי התאגידים העירוניים בשליטתה.

חתימת היועמ"ש על הסכם זה מהווה אישור לכל שימוש שתעשה המועצה במסמכים כאמור.

9.2 מובהר בזאת, כי כל חומר ומידע שייאסף ע"י היועמ"ש ויצטבר אצלו בכל צורה ובכל מדיה במהלך עבודתו יועמד לרשות המועצה ו/או מי מטעמה ללא תנאי ובכל עת. כמו כן, באם יידרש, ימסור היועמ"ש העתק מלא של העבודה המסמכים וכל חומר אחר, במדיה מגנטית ו/או על נייר, לידי המועצה ו/או מי מטעמה.

9.3 הוראות סעיף זה הינן מעיקרי הסכם זה והפרת כל אחת מהן תיחשב להפרה יסודית של ההסכם.

10. ניגוד עניינים

10.1 היועמ"ש מצהיר בזה כי הוא מכיר את הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים וכי אין במועד חתימת הסכם זה כל חשש לניגוד עניינים ביחס עם ביצוע השירותים נשוא הסכם זה ליועמ"ש ו/או מי מטעמו.

10.2 מבלי לגרוע מכלליות האמור, מתחייב היועמ"ש כי אם ובמידה שיתבקש לבצע שירותים ביחס לפרויקט שהיועמ"ש ו/או מי מטעמו מספקים שירותים הנוגעים אליהם, במישרין או בעקיפין, לכל אדם או גוף אחר (לרבות, ומבלי לגרוע מכלליות האמור, לכל רשות מקומית, חברה ממשלתית או גוף ממשלתי אחר) הוא יודיע על כך מיידית למועצה ולא יבצע כל שירות שיש לו ו/או למי מטעמו זיקה אליו כאמור.

10.3 היועמ"ש מתחייב לשמור על הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים. אם ובמידה שיווצרו מצבים בהם יתעורר חשש לניגוד עניינים במהלך ביצוע השירותים על פי הסכם זה או כתוצאה מהם, ביחס ליועמ"ש ו/או מי מטעמו, מתחייב היועמ"ש להודיע על כך מיידית למועצה.

10.4 לענין סעיף זה, "היועמ"ש ו/או מי מטעמו" – לרבות היועמ"ש ושותפיו ובני משפחותיהם, עובדי ומועסקי היועמ"ש וכל הפועלים מטעמו וכל עובדי משרדו של היועמ"ש וכן תאגיד שהיועמ"ש ו/או שותפיו הינם בעלי עניין בו. "בן משפחה" ו"בעל עניין" יפורשו בסעיף זה כהגדרתם בחוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.

10.5 היועמ"ש ו/או מי מטעמו מתחייב שלא לייצג אדם או גוף מול המועצה, במהלך תקופת ההתקשרות ולמשך 6 חודשים לאחר סיום התקשרותו עם המועצה.

10.6 היועמ"ש ו/או מי מטעמו מתחייב שלא לעסוק ולא לטפל במישרין או בעקיפין בכל מקרה שיש בו ניגוד עניינים כאמור, במשך תקופה של שנה מסיום העסקתו.

10.7 הוראות סעיף זה הינן מעיקרי הסכם זה והפרת כל אחת מהן תיחשב להפרה יסודית של ההסכם.

11. אחריות וביטוח

11.1 היועמ"ש יהיה אחראי, בגבולות האחריות על פי דין, לכל אובדן, פגיעה ונזק מכל סוג שהוא (לרבות מוות, נזקי גוף ונזקי רכוש) שיגרמו לכל אדם (לרבות חבר בני אדם מאוגד או בלתי מאוגד), לרבות למועצה, לעובדים ולמועסקים מטעמה, לעובדים ולמועסקים מטעם היועמ"ש ו/או לכל צד שלישי, כתוצאה ו/או עקב מתן השירותים לפי הסכם זה ו/או כל הכרוך בשירותים אלו, בין שהשירותים נעשו כדבעי ובין שנעשו ברשלנות.

11.2 היועמ"ש יהיה חייב לשלם את דמי הנזק ו/או הפיצוי שיגיעו בהתאם לכך וכן יהיה חייב לשפות את המועצה, מיד עם דרישה, בגין כל סכום אשר המועצה תידרש לשלם כתוצאה מתביעה או דרישת תשלום מחמת נזק שנגרם כמתואר לעיל, לרבות הוצאות ושכר טרחת עו"ד.

11.3 היועמ"ש מתחייב לתקן כל נזק או אובדן שנגרמו כאמור בסעיף זה לעיל, בסמוך לאחר התרחשותם, אולם אין בכך לגרוע מזכות המועצה לתקן את הנזק ולחייב את היועמ"ש בתשלום הוצאותיו.

11.4 סיומו ו/או ביטולו של הסכם זה, מכל סיבה שהיא, לא יהיה בו כדי לגרוע מאחריות היועמ"ש על פי דין, לגבי נזקים שעילת התביעה בגינם נובעת מהסכם זה או קשורה אליהם.

11.5 מבלי לגרוע מאחריותו ומהתחייבויות של היועמ"ש כאמור בסעיף זה, מתחייב היועמ"ש לקיים על חשבונו, ביטוח אחריות מקצועית, במשך כל תקופת השירותים בהתאם להסכם, וכל עוד אחריותו קיימת על פי כל דין.

12. איסור הסבת ההסכם

12.1 היועמ"ש אינו רשאי להמחות כל זכות או חובה על פי הסכם זה ו/או למסור ו/או להעביר לאחר את זכויותיו או חובותיו או חלק מהן, בלי אישור מראש ובכתב של המועצה.

12.2 כל מסירה או העברה שיבצע היועמ"ש בניגוד להוראות סעיף זה תהא בטלה ומבוטלת וחסרת כל תוקף.

12.3 הוראות סעיף זה הינן מעיקרי הסכם זה והפרת כל אחת מהן תיחשב להפרה יסודית של ההסכם.

13. ביטול ההסכם ותוצאותיו

13.1 מוסכם בין הצדדים כי מבלי לגרוע מכל האמור בסעיפים אחרים של הסכם זה, המועצה תהא רשאית לבטל את ההסכם לאלתר במקרים הבאים:

- (א) היועמ"ש הפר את ההסכם הפרה יסודית.
- (ב) היועמ"ש הפר את ההסכם הפרה שאינה יסודית, אך לא תיקן אותה למרות הודעת המועצה אליו בכתב, תוך מספר הימים כפי שנקבעו בהודעת המועצה.
- (ג) נפתחה חקירה פלילית נגד היועמ"ש או הוגש נגדו כתב אישום, או הוא הורשע בנוגע למעשים שהרשעה לגביהם הינה בבחינת עבירה שיש עימה קלון.
- (ד) היועמ"ש נתפס או נחשד בגניבה, בלקיחת שוחד, או בכל מעשה מרמה.
- (ה) הוכח למועצה כי היועמ"ש אינו מסוגל לעמוד בדרישות ההסכם מסיבה כספית, טכנית, או מכל סיבה אחרת.
- (ו) היועמ"ש נפטר או הוכרז פושט רגל או מונה לו כונס נכסים או הוכרז פסול דין, או – באם הינו תאגיד – ניתן לגביו צו פירוק, ולא בוטל תוך 30 יום.

14. כללי

14.1 הסכם זה כפוף להוראות "נוהל מינוי יועץ משפטי חיצוני קבוע לרשות מקומית" שהתפרסמו בחוזר מנכ"ל מס' 2/2014 מיום 25.2.2014 (להלן: "הנוהל"), והוראות הנוהל יגברו על כל הוראה אחרת בהסכם זה שסותרת את הנוהל.

14.2 היועמ"ש לא יציג עצמו כסוכן, שליח או נציג המועצה ללא אישור המועצה לכך מראש.

14.3 היועמ"ש לא יעשה שימוש בתוארו או תפקידו במועצה, שלא במסגרת פעילותו על פי הסכם זה.

- 14.4 מבלי לגרוע מזכויות המועצה בהתאם להסכם זה, ולהוראות כל דין תהיה המועצה רשאית לקזז כל סכום שיגיע ממנה ליועמ"ש על פי הסכם זה כנגד סכום שיגיע לה מהיועמ"ש, לאחר שתיתן ליועמ"ש הודעה מפורטת על ביצוע הקיזוז ותאפשר לו להגיב עליה.
- 14.5 אם מי מהצדדים לא יממש איזו מזכויותיו לפי הסכם זה, לא ייחשב הדבר לוותר על זכויותיו אלו, ולא יצור כלפיו השתק או מניעות.
- 14.6 מוסכם בזאת כי סמכות השיפוט המקומית הייחודית בכל הנוגע להסכם זה תהיה לבית המשפט המוסמך בבאר שבע.
- 14.7 כל הודעה אשר על אחד הצדדים להסכם לשלוח לצד השני, תשלח לפי המענים שברישת ההסכם. כל מכתב או הודעה אשר נשלחו לפי המענים הנ"ל, יחשבו כאילו נתקבלו על ידי הנמען תוך 72 שעות מתאריך המשלוח, כל עוד לא הוכח היפוכו של דבר. כל הודעה אשר שוגרה במכשיר הפקסימיליה תחשב כאילו הגיעה לתעודתה בתוך 24 שעות, אם שוגרה במהלך יום העסקים הרגיל, ונתקבל אישור מכשיר הפקסימיליה להעברתה התקינה בשלמותה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

היועמ"ש

המועצה