



12 אוקטובר, 2021

## מכרז 11/2021 לאספקת שירותי אבטחה - תשובות הבהרה מס' 2

להלן קובץ הבהרות וש"ת מס' 2, מטעם עורכות המכרז, בנוגע למכרז שבנדון:

### 1. להלן הבהרות מטעם עורכות המכרז:

1.1 תשומת לב המשתתפים, לחיוב להגיש את מסמך הצעת המחיר, במעטפה פנימית נפרדת וסגורה, שתונח בתוך המעטפה מרכזת (1), המכילה את יתר מסמכי ההצעה והמכרז.

1.2 מועד תחילת מתן השירותים באתרי עורכות המכרז ייקצב ליום א' 21.11.2021 בשעה 7:00, ולא ביום 22.11 כפי שנרשם בטעות במסמכי המכרז.

1.3 תשומת ליבכם לעדכון להלן הנוגע ללוחות הזמנים הקבועים במכרז זה, לרבות עדכון מועד תוקף ערבות מתוקן:

|       |            |                                  |
|-------|------------|----------------------------------|
| 12:00 | 12.10.2021 | המועד האחרון לפרסום תשובות הבהרה |
| 12:00 | 18.10.2021 | המועד האחרון להגשת הצעות למכרז   |
| -     | 19.12.2021 | <u>מועד תוקף הערבות להצעה</u>    |

1.4 תיקון כתב ההוראות - הוראת סעיף 14.3 לכתב ההוראות תמחק, ובמקומו תבוא ההוראה הבאה:

"14.3 הניקוד בתבחין המחיר יקבע ע"י ועדת המכרזים, ובהתאם לפרמטריים כדלקמן

| ניקוד כולל | ניקוד משוקלל | פרמטר                                                                 |
|------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 70         | 3.5          | מחיר שירותי מוקד בקרה                                                 |
|            | 3.5          | מחיר שירותי ניידת מוס"ח                                               |
|            | 63           | מחיר שירותי אבטחה סטטית ורכובה בקריית החינוך, במוסדות החינוך ובמתחמים |

מציע, שיציע את המחיר הנמוך ביותר עבור מתן השירותים בכל פרמטר, יקבל את מלוא הניקוד לצידו. המציעים האחרים יקבלו ניקוד חלקי, כיחס המחיר הנמוך ביותר שהוצע, למחיר שהוצע על ידם, מוכפל בניקוד המשוקלל הרלוונטי. ציונו הכללי של כל המציע בתבחין המחיר, יבוצע דרך חיבור אריתמטי של ניקודו בכלל הפרמטרים"

חתימת המציע: \_\_\_\_\_

1.5 תיקון כתב ההצעה - כתב ההצעה שפורסם, מוחלף בזה ל"כתב ההצעה - חדש", המצ"ב ומסומן כנספח "א" למענה. אין לעשות שימוש בנוסח כתב ההצעה שפורסם. מובהר, שהצעת מציע המוגשת על נוסחו הישן של כתב ההצעה, עשויה להיפסל. לוועדת המכרזים שמור שקו"ד רחב ובלעדי, בהחלטה בנוגע למשמעות הפגמים שימצאו (אם יימצאו) בהצעת מציע, שעשה שימוש במסמך כתב ההצעה שבוטל, או בחלקו. יובהר, שהגשת שאלונים שמולאו ע"י לקוחות, ע"ג נוסח ישן - לא תחשב כפגם.

2. להלן תשובות עורכות המכרז לשאלות שנשאלו במכרז שבנדון :

| #  | מסמך       | עמ' | מס' סעיף | פירוט השאלה / ההבהרה                                                                                  | תשובות הבהרה                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|------------|-----|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | כתב הוראות |     | 4.1ה     | האם המוקד חייב להיות בתוך הסניף ? או שאפשרי שהמוקד יהיה ארצי ?                                        | חרף האמור בס' 4.1(ה) לכתב ההוראות, המוקד יכול להיות ארצי, של המציע, ולאו דווקא ב"סניף".                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2. |            |     |          | האם המוקד חייב להיות בבעלות המציע או שזה יכול להיות קבלן משנה ?                                       | המוקד חייב להיות בבעלות המציע.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 3. |            |     |          | האם מאבטחים שעובדים מחוץ לקריית החינוך (למשל בגנים בקיבוצים) יוכלו להיות מוצבים גם בתוך קריית החינוך? | כעקרון, המבוקש אפשרי, בכפוף לעמידה בקריטריונים הנקובים במפרט, ולקבלת אישור מקדמי לכך מנהל הביטחון.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 4. |            |     |          | איזה רכב חשמלי הקבלן צריך לספק והאם הרכב הזה יימצא בשימוש רק בתחומי קמפוס המכללה?                     | ראו סעיף 12.5 למפרט השירותים. הרכב יימצא בקריית החינוך בלבד, בתחומי השטח התפעולי המוכרז.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 5. |            |     |          | האם ניתן לקבל טבלה עם ותק של העובדים ?                                                                | טבלת ותק העובדים, מצ"ב למענה זה ומסומנת ב"ב".                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 6. |            |     |          | האם רוב המאבטחים הקיימים הם תושבי האזור ? האם רובם סטודנטים ?                                         | רוב המאבטחים הינם תושבי האזור. רובם אינם סטודנטים.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 7. |            |     |          | האם כל המאבטחים נדרשים להיות חמושים ?                                                                 | כן.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 8. |            |     |          | האם מנהל המשמרת חייב להיות בוגר קורס רמ"שים ?                                                         | כן.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 9. |            |     |          | האם המאבטחים יהיו זכאים לקבל תשלום עבור שעות נוספות ?                                                 | על הזוכה במכרז חלה חובה לשלם לעובדיו שכר לפי כל דין. ככל שכוונת השואל נוגעת לשיפוי הקבלן בגין שכר שעות נוספות שישלם למאבטחים במכרז זה, יובהר שהמכללה תשפה את הזוכה כאמור אך ורק על תוספת גמול שעות נוספות לפי דין, שישולמו בימי חול, שבת וחג, ולמעט בשבתון - הנגזרות והידועות מפרקי מהמשמרות הקצובים במפרט השירות ו/או שיקבעו אד-הוק במהלך תקופת ההתקשרות (כהוראת ס' 6.4 לחוזה, וככל שתקבענה כאלה), <u>בלבד</u> . תוספת הגמול |

|                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                       |  |  |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-----|
| תשולם כחלק מהתמורה החוזית, בהתאם להוראות 6.2 לחוזה, ובכפוף לבקרה על הנתונים האמורים.                                                                                                                                                                           |                                                                                                       |  |  |     |
| לא.                                                                                                                                                                                                                                                            | האם יש חפיפה בהחלפת משמרת ?                                                                           |  |  | 10. |
| במשימות המועצה (בתי הספר והגנים) ישנו רצף העסקה לפי הנחיות המשרה. צמצום השעות במכללה בתקופת הפגרות/חופשות הינו קטן בד"כ, ובכל מקרה, התשלום לזוכה יבוצע לפי מניין השעות בפועל. באירועים שאינם בשליטת המכללה, לא ניתן לחזות את מידת השפעתם על סד"כ האבטחה במרחב. | מה קורה כשאין סטודנטים/ אין לימודים/ הסלמה במצב בטחוני וכדומה? האם כמות המאבטחים מצטמצמת?             |  |  | 11. |
| כן. בכל ערב מקיימים המאבטחים סיורים לנעילת מבנים.                                                                                                                                                                                                              | האם מאבטחים נדרשים לכבות אורות/מזגנים ולנעול דלתות ?                                                  |  |  | 12. |
| למיטב הידיעה, ומבלי שהאמור יחייב את עורכות המכרז מובהר, שב-15 השנים האחרונות לא היה מקרה פריצה במכללה.                                                                                                                                                         | האם היו מקרים של פריצות במכללה ?                                                                      |  |  | 13. |
| אין עבודות ניקיון בשעות הלילה. עבודות ניקיון מבוצעות בשעות הבוקר המוקדמות, ובערב.                                                                                                                                                                              | האם מתבצעת עבודת ניקיון בלילה ?                                                                       |  |  | 14. |
| כן.                                                                                                                                                                                                                                                            | האם מערכות ההתראה דורשות גם שירות אחריות ותיקונים ?                                                   |  |  | 15. |
| כן. נא ראו סעיף 12.3 למפרט השירותים.                                                                                                                                                                                                                           | האם יש לספק מכשירי קשר במסגרת המכרז ?                                                                 |  |  | 16. |
| כל מזמינה, משלמת על שירות שניתן לה בפועל. עורכות המכרז לא ישפו את הקבלן במקרה זה.                                                                                                                                                                              | במקרה שבו הופסקו השירותים עקב מצב בטחוני - מי משפה את קבלן האבטחה - האם המכללה או המדינה?             |  |  | 17. |
| לשון דרישת הסף ברורה - 10 מאבטחים (במקביל), במשמרת אחת (1), באתר אחד (1). במצטבר ולכל הפחות.                                                                                                                                                                   | האם בתנאי הסף בדרישת הניסיון הכוונה היא ל- 10 מאבטחים במשמרת אחת באתר מסוים או סה"כ 10 מאבטחים באתר ? |  |  | 18. |
| בהינתן מגבלות ההתקבלות הנוהגות כיום, והשינויים התכופים בהנחיות הרפואיות המפורסמים מעת לעת, הנשאל אינו ניתן לחיזוי. מבלי שהאמור יחייב את עורכות המכרז, יובהר שעד לפני כשנתיים, האומדן המוערך היה כ-1,000 שעות אבטחה בשנה.                                       | מהו היקף השירות הנדרש באירועים/פסטיבלים ?                                                             |  |  | 19. |
| הקבלן יידרש ללוות סיורים לימודיים של המכללה שמתקיימים מעת לעת מחוץ לקריית החינוך. השירות אינו כולל אבטחת טיולי תלמידי מערכת החינוך במועצה.                                                                                                                     | האם הקבלן יידרש לתת שירותי אבטחת טיולים ?                                                             |  |  | 20. |

|     |            |                       |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                 |
|-----|------------|-----------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 21. |            |                       |                                      | האם המאבטחים הם קבועים ?                                                                                                                                                                                                                                                                                 | האמור אינו דרישה מנדטורית במכרז זה, והקבלן הזוכה יקבע את השיבוץ הנכון לגביו. רצוי שהמאבטחים יהיו קבועים, עקב עלויות ההכשרה וההדרכה הגבוהות.                                                     |
| 22. | כתב הוראות | 7                     | (ה)<br>(4)                           | דרישה לקיום מוקד בסניף אינה סבירה, היות ומוקד רמה א' יכול להימצא בכל מקום בישראל, לאור אופי תפעולו ובתנאי שיש לו יכולת להפעיל כח אדם ו/או סייר הנמצא בסניף בסמיכות לאתר המאובטח, לפיכך מבוקש לבטל את הדרישה לקיום מוקד רמה א' בסניף.                                                                     | ראו תשובה לשאלה 1 לעיל.                                                                                                                                                                         |
| 23. | כתב הוראות | 7                     | (ו)<br>(3)                           | מבוקש להוסיף למניין שנות הניסיון גם את שנת 2021, כך שיהיה ניתן להציג ניסיון גם משנת 2019 עד 2021.                                                                                                                                                                                                        | המבוקש אינו מקובל.                                                                                                                                                                              |
| 24. | כתב הוראות | 7<br><br>17<br><br>22 | (ו)<br>(1)<br>(2)<br>(3)<br><br>14.2 | 1. בסעיף ניסיון נדרש, קיימת דרישה בין היתר של 10 מאבטחים בכל משמרת (3 משמרות), מעיון בנספח א' חלוקת כ"א, נראה כי דרישה זו בלתי סבירה ולכל היותר היה מקום לדרוש 3 מאבטחים במשמרת.<br>2. כמו כן, לאור אופי השרות הנדרש לא סביר, שלא ניתן להציג אבטחת מוסדות חינוך במשמרת בוקר הן כניסיון והן כפרמטר איכות. | 1. נא ראו תשובה לשאלה 18 לעיל. פרשנות התנאי ע"י השואל אינה נכונה. לא יבוצע כל שינוי בתנאי הסף.<br>2. המבוקש אינו מקובל. לא יבוצע כל שינוי בתבחינים בכלל, לרבות כמבוקש בגין ניסיון באבטחת מוס"ח. |
| 25. |            |                       |                                      | מבוקש לענות על השאלות הרשומות בפרוטוקול סיור הקבלנים.                                                                                                                                                                                                                                                    | כל השאלות שנשאלו, והמופיעות בפרוטוקולי הסיורים שהתקיימו, מופיעות בגדר מענה זה.                                                                                                                  |
| 26. | כתב הוראות | 7                     | 4                                    | נבקש להבין מדוע המוקד נדרש להיות ממוקם בסניף המדובר? הקשר מול המוקד הינו אלחוטי ולא פיזי לכן למיקום הגיאוגרפי של המוקד אין שום משמעות. לצורך ההבהרה - אני מספקים לאלפי לקוחות ברמה הארצית שירות ממוקד הממוקם בעיר נתניה.                                                                                 | ראו תשובה לשאלה 1 לעיל.                                                                                                                                                                         |
| 27. | הסכם       | 7                     | 6.2                                  | 1- נבקש להבהיר כי השכר לאחראי משמרת הינו 32.40 ₪.<br>2- נבקש להבין כיצד ישולם ההפרש לקבלן? היות ולא נדרש למלא בהצעה תעריף לאחראי משמרת.                                                                                                                                                                  | 1. השכר למאבטח הינו 31.30 לשעה. ישנה תוספת בסך של 1.10 ₪ לשעת מנהל משמרת.<br>3. כל תוספת לשכר תשולם כחלק מהתמורה, בהתאם להוראות ס' 6.5 לחוזה, במסגרת החשבוניות החודשיות.                        |

|     |            |             |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|------------|-------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 28. | מפרט טכני  | 11          | 12.3                | <p>1. האם יש הגדרה מסוימת למכשיר הקשר?</p> <p>2. האם יש צורך בממסר ו/או תשלום אגרת קשר שנתית?</p> <p>3. האם ניתן לקיים את הפעילות באמצעות טלפונים סלולאריים או על גבי סלולאר מבוסס POC?</p>                                                                                                       | <p>1. הכוונה היא למכשיר קשר דיגיטלי.</p> <p>2. אין צורך בממסר.</p> <p>3. לא ניתן להשתמש בטלפון סלולרי כתחליף.</p>                                                                                               |
| 29. | מפרט טכני  | 12          | 12.5                | <p>האם כלל הסיורים (כלומר תקן הסייר) הוא על גבי הרכב התפעולי, או שנדרש מהקבלן לספק רכב נוסף?</p>                                                                                                                                                                                                  | <p>הסיור בתוך קריית החינוך הינו סיור רגלי. אין צורך ברכב תפעולי נוסף.</p>                                                                                                                                       |
| 30. | כללי       |             | כללי                | <p>כיצד ישולם לספק הזוכה עבור שעות נוספות ושעות שבת? (בהנחה ושעות אלו מאושרת על ידכם) האם תינתן תוספת של 125%/150% מעבר לתעריף הנקוב בהצעה?</p>                                                                                                                                                   | <p>ראו תשובה בס' 9 ו-27(ב) לעיל. כל תשלומי גמולי השעות הנוספות ישולמו בהתאם להוראות ס' 6.5-6.6 לחוזה.</p>                                                                                                       |
| 31. | כללי       |             | כללי                | <p>נבקש לקבל את וותק העובדים הקיים במכללה ובמועצה.</p>                                                                                                                                                                                                                                            | <p>ראו תשובה לשאלה 5 לעיל.</p>                                                                                                                                                                                  |
| 32. | כתב הוראות | 2<br><br>12 | 1.3<br><br>7.3 (ג)  | <p>מבוקש לקבוע כי ככל שמדובר בהקטנת היקף השירותים - מבוקש כי ההקטנה תהיה עד לשיעור של 20%. הקבלן מתמחר את הצעתו בהתאם להיקף העבודה. חריגה דרמטית העולה על 20% אינה סבירה בנסיבות העניין, ומשפיעה על רווחיות הקבלן.</p>                                                                            | <p>המבוקש אינו מקובל. לא יחול שינוי במסמכי המכרז.</p>                                                                                                                                                           |
| 33. | כתב הוראות | 4<br><br>3  | 1.10 (ג)<br><br>3.2 | <p>1. מבוקש לקבוע כי זכות סיום ההתקשרות תהיה הדדית ותינתן גם לזוכה.</p> <p>2. מבוקש לקבוע כי סיום הסכם במהלך ההתקשרות יתרחש במקרים קיצוניים וחריגים, ויהיה חייב להיעשות רק מנימוקים מיוחדים שירשמו, וזאת בהתאם לפסיקת בתי-המשפט במסגרת ה"פ 13-10-65339 ארגוב אייל בע"מ נ' עיריית תל אביב-יפו.</p> | <p>כלל המבוקש אינו מקובל. לא יחול שינוי במסמכי המכרז.</p>                                                                                                                                                       |
| 34. | כתב הוראות | 6           | 2.5                 | <p>מבוקש למחוק את המילה "לאלתר" (בשורה האחרונה של הסעיף) ולהוסיף בסיפא של הסעיף (לאחר המילים "לא קיים חובותיו כלפי עובדיו") את המילים: <b>"ובלבד שניתנה לקבלן הודעה מוקדמת של 30 ימים מראש בכתב, ולאחר שניתנה לו הזדמנות לתקן את ההפרה ולערער בפני המועצה והמכללה"</b>.</p>                       | <p>המבוקש אינו מקובל. חרף האמור, מובהר שזכות הביטול הנקובה בסעיף 2.5 לכתב ההוראות, כפופה לקיום שימוע, שיערך לקבלן טרם קבלת החלטה לגבי ביטול החוזה עימו. השימוע יתנהל באופן שיקבעו עורכות המכרז <u>בלבד</u>.</p> |

|                       |           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------|-----------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>35. כתב הוראות</p> | <p>10</p> | <p>5.2</p> | <p>מבוקש למחוק את המילים "כמו כן, לצורך פרשנות תנאי המכרז, לא יובא בחשבון הכלל... כלי עזר כלשהו בפרשנותם נגדן". אין כל תוקף משפטי להוראה האמורה שמחיקתה מתבקשת. לא ניתן להתעלם מן העובדה שהמועצה והמכללה, כמפרסמות המכרז, הן אלו שניסחו אותו באופן בלעדי ומובהק, ועל כן אין כל תוקף משפטי להוראה לפיה לא יחול כלל הפרשנות נגד המנסח.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>עורכות המכרז חולקות על הקביעה הגלומה בשאלה. ככל שהשואל עומד על דעתו שאין תוקף משפטי להוראה, אין כל מניעה שהיא לא תשתנה. לא יחול כל שינוי בסעיף.</p>                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>36. כתב הוראות</p> | <p>13</p> | <p>7.5</p> | <p>מבוקש להוסיף בסיפא של הסעיף הוראה לגבי הצמדת תמורה בהתאם לנוסח הבא: <b>"על אף האמור מוסכם, כי התמורה תהיה צמודה באופן מלא לשיעור עליית שכר המינימום (הענפי), לרבות זכויות סוציאליות ותנאי עבודה במשק הישראלי (זאת לפי כל דין, הסכם קיבוצי, צווי הרחבה וכיוצ"ב) הידוע בעת חתימת הסכם זה. ככל שיהיה שינוי כאמור, הרי שהתמורה תתעדכן, בשיעור 100% כאמור מהשינוי, וזאת החל מהחודש שבו חל השינוי בפועל."</b><br/>כל עלייה בשכר ובנלווים מחייבת את הצמדת התמורה ע"י מזמין השירות, בהתאם לדין בכלל, ולחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 בפרט. בעניין זה ראה גם פסיקתו של בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו במסגרת ס"ק (ת"א) 24718-07-16 <b>הסתדרות העובדים הכללית החדשה-איגוד עובדי השמירה והניקיון נ' עיריית ראשון לציון ואח'</b> (פורסם בנבו, 1.1.2017) שם נקבע: <b>"החוק להגברת אכיפה מטרתו להתגבר על התופעה של אי ציות לחוקי עבודה וצווי הרחבה על ידי הטלת חבויות ישירות על מזמיני השירות, באמצעות התערבות בהסכם ההתקשרות. למעשה אומר המחוקק כי על מזמין השירות להתאים את ההתקשרות עם הקבלן לעלויות הקבועות בדין על מנת שהפסד, ככל שיהיה, לא יוטל על כתפי העובד. העדר עדכון של עלות שכר עובדים בערך המענק, מהווה הפרה המחייבת את מזמין</b></p> | <p>בסעיף 7.5 לכתב ההוראות, תחת הפניה לסעיף "6.9 לחוזה", תיכתב הפנייה לסעיף "6.8 לחוזה".</p> <p>לגוף המבוקש מובהר, שבהתאם להוראת ס' 6.7(ג) לחוזה, המכרז פאושלי, ולפיכך לא יהיו תשלומי גב לגב ו/או תוספות, למעט אלה הנקובים במפורש בו.</p> <p>בכל הנוגע לתוספות ענפיות לשכר עבודה, ס' 6.8(ד) לחוזה מדבר בעד עצמו בעניין, והוראותיו חלות גם על הוראות מקבילות הקיימות בכתב ההוראות.</p> |

|     |            |    |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|------------|----|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |            |    |         | <p>השירות ישירות כלפי עובדי קבלן השירות..... בהחלת האחריות האזרחית על מזמיני השירות באמצעות החוק להגברת אכיפה, ביקש המחוקק למגר תופעות של חוזה הפסד, בה מזמיני השירות מתקשרים עם קבלנים שמציעים סכום שאין בו כדי לכסות את ערך השעה המינימאלי המגיע לעובד על פי דין. בהתאם, קבע המחוקק כי גם היעדר עדכון התקשרות כאשר חל שינוי בערך השעה - הינו בבחינת מכרז הפסד... קיימת חובה אבסולוטית ובלתי מותנית על מזמין השירות לבצע עדכון התקשרות. ללא עדכון זה, יש לראות בהתקשרות כהתקשרות הפסד."</p>                                                                                                                                                                                                        |
| 37. | כתב הוראות | 13 | 7.6 (ב) | <p>מבוקש להוסיף בסיפא של הסעיף את המילים: "על אף האמור לעיל יובהר, כי התמורה אינה כוללת את התוספות שיידרש הספק לשלם לעובדיו על פי דין, לרבות (אך לא רק) במקרים של עבודה בשעות נוספות ו/או בימי מנוחה/ חג/ שבתון וכיוצ"ב, ובמקרים אלו התוספות הנדרשות האמורות תתווספנה לתמורה שהלקוח ישלם לספק". שהרי, אם למשל עובדיו של הספק יעבדו במשך שעות נוספות ו/או בימי מנוחה/חג/שבתון (דוגמת יום בחירות) וכיוצ"ב, הספק יאלץ לשלם להם תוספת לתמורה בהתאם לדין. אם תוספת זו, בה יישא הספק, לא תשולם לו על ידי הלקוח, הספק ייכנס לחוזה הפסד. זאת, בניגוד לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, בפרט, אשר בהוראותיו יש על-מנת להטיל אחריות אזרחית ופלילית על מזמין השירותים עצמו.</p> |
| 38. | כתב הצעה   | 3  | 6       | <p>לאחר הטבלה, מבוקש להוסיף את המילים: "על אף האמור יובהר, כי התמורה אינה כוללת את התוספות שיידרש הספק לשלם לעובדיו על פי דין, לרבות (אך לא רק) במקרים של עבודה בשעות נוספות ו/או בימי מנוחה/ חג/ שבתון וכיוצ"ב, ובמקרים אלו התוספות הנדרשות האמורות תתווספנה לתמורה</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|     |            |    |         | <p>נא ראו תשובות לשאלות 9 ו-30 לעיל.</p> <p>כלל התוספות לעלות שעת אבטחה, בהתאם לחוק, ולצווי ההרחבה הרלוונטיים, מופיעות בתחשיבי ההצעה, וקיימת לגביהם הוראת תשלום מתאימה, בס' 6 לחוזה.</p> <p>בנוגע ליום בחירות, שמורה לקבלן האפשרות לשלם לעובדיו שכר רגיל עבור עבודתו ביום השבתון, ולזכותו בשעות חופשה במועד אחר. בהינתן הזכות כאמור, יישומה אינה מעניין של המזמינות, והן לא תשאנה בכל עלות כאמור.</p> <p>לפיכך, המבוקש בנוסחו, אינו מקובל.</p>                                                                                                                                                                                                                                                      |
|     |            |    |         | <p>נא ראו תשובה לשאלה 37 לעיל. האמור יחול בהלימה, ובשינויים המחויבים, גם על הוראות כתב ההצעה-חדש.</p> <p>לפיכך, המבוקש בנוסחו, אינו מקובל.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|     |          |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|----------|---|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |          |   |     | <p><b>שהלקוח ישלם לספק".</b></p> <p>שהרי, אם למשל עובדיו של הספק יעבדו במשך שעות נוספות ו/או בימי מנוחה/ חג/ שבתון (דוגמת יום בחירות) וכיוצ"ב, הספק יאלץ לשלם להם תוספת לתמורה בהתאם לדין. אם תוספת זו, בה יישא הספק, לא תשולם לו על ידי הלקוח, הספק ייכנס לחוזה הפסד. זאת, בניגוד לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, בפרט, אשר בהוראותיו יש על-מנת להטיל אחריות אזרחית ופלילית על מזמין השירותים עצמו.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 39. | כתב הצעה | 4 | 7.4 | <p>1. מבוקש להוסיף בסיפא של הסעיף את המילים: <b>"על אף האמור לעיל יובהר, כי התמורה אינה כוללת את התוספות שיידרש הספק לשלם לעובדיו על פי דין, לרבות (אך לא רק) במקרים של עבודה בשעות נוספות ו/או בימי מנוחה/ חג/ שבתון וכיוצ"ב, ובמקרים אלו התוספות הנדרשות האמורות תתווספנה לתמורה שהלקוח ישלם לספק".</b></p> <p>שהרי, אם למשל עובדיו של הספק יעבדו במשך שעות נוספות ו/או בימי מנוחה/ חג/ שבתון (דוגמת יום בחירות) וכיוצ"ב, הספק יאלץ לשלם להם תוספת לתמורה בהתאם לדין. אם תוספת זו, בה יישא הספק, לא תשולם לו על ידי הלקוח, הספק ייכנס לחוזה הפסד. זאת, בניגוד לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, בפרט, אשר בהוראותיו יש על-מנת להטיל אחריות אזרחית ופלילית על מזמין השירותים עצמו.</p> <p>2. מבוקש להוסיף סעיף לגבי הצמדת תמורה בהתאם לנוסח הבא:</p> <p><b>"על אף האמור מוסכם, כי התמורה תהיה צמודה באופן מלא לשיעור עליית שכר המינימום (הענפי), לרבות זכויות סוציאליות ותנאי עבודה במשק הישראלי (זאת לפי כל דין, הסכם קיבוצי, צווי הרחבה וכיוצ"ב) הידוע בעת חתימת הסכם זה. ככל שיהיה שינוי כאמור, הרי</b></p> |

1. ראו תשובה לשאלה 38 לעיל.

2. נא ראו תשובה לשאלה 36 לעיל. האמור יחול בהלימה, ובשינויים המחויבים, גם על הוראות כתב ההצעה. לפיכך, המבוקש בנוסחו, אינו מקובל.



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |  |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
|  | <p><b>שהתמורה תתעדכן, בשיעור 100% כאמור מהשינוי, וזאת החל מהחודש שבו חל השינוי בפועל."</b></p> <p>כל עלייה בשכר ובנלווים מחייבת את הצמדת התמורה ע"י מזמין השירות, בהתאם לדין בכלל, ולחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 בפרט. בעניין זה ראה גם פסיקתו של בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו במסגרת ס"ק (ת"א) 24718-07-16</p> <p><b>הסתדרות העובדים הכללית החדשה-איגוד עובדי השמירה והניקיון נ' עיריית ראשון לציון ואח' (פורסם בנבו, 1.1.2017)</b></p> <p>שם נקבע:</p> <p>"החוק להגברת אכיפה מטרתו להתגבר על התופעה של אי ציות לחוקי עבודה וצווי הרחבה על ידי הטלת חבויים ישירות על מזמיני השירות, באמצעות התערבות בהסכם ההתקשרות. למעשה אומר המחוקק כי על מזמין השירות להתאים את ההתקשרות עם הקבלן לעלויות הקבועות בדין על מנת שהפסד, ככל שיהיה, לא יוטל על כתפי העובד. העדר עדכון של עלות שכר עובדים בערך המענק, מהווה הפרה המחייבת את מזמין השירות ישירות כלפי עובדי קבלן השירות..... בהחלת האחריות האזרחית על מזמיני השירות באמצעות החוק להגברת אכיפה, ביקש המחוקק למגר תופעות של חוזה הפסד, בה מזמיני השירות מתקשרים עם קבלנים שמציעים סכום שאין בו כדי לכסות את ערך השעה המינימאלי המגיע לעובד על פי דין. בהתאם, קבע המחוקק כי גם היעדר עדכון התקשרות כאשר חל שינוי בערך השעה - הינו בבחינת מכרז הפסד... קיימת חובה אבסולוטית ובלתי מותנית על מזמין השירות לבצע עדכון התקשרות. ללא עדכון זה, יש לראות בהתקשרות כהתקשרות הפסד."</p> |  |  |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|

|     |                   |       |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                  |
|-----|-------------------|-------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 40. | כתב הצעה          | 5     | 8   | במקום המילים "בלי כל הודעה או התראה כלשהי" מבוקש לרשום את המילים: <b>"בכפוף למתן התראה בכתב ומראש"</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | המבוקש מקובל. במקום המילים "בלי כל הודעה או התראה כלשהי" ייכתב "בכפוף למתן התראה מראש ובכתב בת 3 ימי עבודה לפחות על כך".<br>לא יחולו שינויים נוספים בנוסח הסעיף. |
| 41. | נספח ה לכתב ההצעה | 16-17 | 3   | 1. בכל מקום בסעיף בו מופיעות המילים: "בשעות נוספות ו/או עבודה במנוחה השבועית" מבוקש להוסיף מיד לאחריו את המילים: <b>"ו/או בחג ו/או בשבתון וכיוצ"ב"</b> .<br>2. מבוקש להוסיף בסיפא של הסעיף את המילים: <b>"יובהר, כי במקרים אלו הגמול והתוספות הנדרשות הנזכרים בסעיף זה יתווספו לתמורה שהלקוח ישלם לספק"</b> .<br>שהרי, אם למשל עובדיו של הספק יעבדו במשך שעות נוספות ו/או בימי מנוחה/ חג/ שבתון (דוגמת יום בחירות) וכיוצ"ב, הספק יאלץ לשלם להם תוספת לתמורה בהתאם לדין. אם תוספת זו, בה יישא הספק, לא תשולם לו על ידי הלקוח, הספק ייכנס לחוזה הפסד. זאת, בניגוד לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, בפרט, אשר בהוראותיו יש על-מנת להטיל אחריות אזורית ופלילית על מזמין השירותים עצמו. | 1. בנספח ה' לכתב ההצעה, תחת המינוח "מנוחה שבועית" המופיע בו, ייכתב "מנוחה שבועית וחגים".<br>2. נא ראו תשובה לשאלות 30, ו- 37-38 לעיל.                            |
| 42. | חוזה              | 5     | 4.4 | 1. בפסקה השנייה, מבוקש לשנות מ-"3 (שלושה) ימים" ל-"15 (חמישה עשר) ימים".<br>2. מבוקש לקבוע כי ככל שמדובר בהקטנת היקף השירותים - מבוקש כי ההקטנה תהיה עד לשיעור של 20%.<br>הקבלן מתמחר את הצעתו בהתאם להיקף העבודה. חריגה דרמטית העולה על 20% אינה סבירה בנסיבות העניין, ומשפיעה על רווחיות הקבלן.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | כלל המבוקש, אינו מקובל.                                                                                                                                          |
| 43. | חוזה              | 5     | 4.8 | בסיפא של הפסקה השנייה, מבוקש להוסיף את המילים: <b>"והכל למעט אם הנזק נגרם על-ידי מזמין השירותים ו/או מי מטעמו ברשלנות ו/או בזדון"</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | המבוקש מקובל, ויבוצע שינוי כנקוב בשאלה.                                                                                                                          |

|     |      |   |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                          |
|-----|------|---|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 44. | חוזה | 6 | 4.12 | מבוקש למחוק את הסעיף. חיוב הזוכה בהוצאות המזמין בתוספת 15%, עולה באופן ניכר על הרווח הקבלני של הזוכה ממתן השירותים ויכניס אותו בוודאות לחוזה הפסד, וזאת בניגוד לדין בכלל ובניגוד להוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, בפרט, אשר בהוראותיו יש על-מנת להטיל אחריות אזרחית ופלילית על מזמין השירותים עצמו.                                                                                 | המבוקש אינו מקובל.                                                                       |
| 45. | חוזה | 6 | 5.2  | מבוקש למחוק את המילים: "אם העמידה בהוראה, דרישה ותנאי כאמור, אשר פורסמו לאחר מועד חתימת חוזה זה, תהיה... שום תביעות כספיות נגד המזמינה בגינם".<br>הוראה שכזו תביא לכך שהזוכה ייכנס לחוזה הפסד בניגוד לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, בפרט, אשר בהוראותיו יש על-מנת להטיל אחריות אזרחית ופלילית על מזמין השירותים עצמו.                                                   | המבוקש אינו מקובל.                                                                       |
| 46. | חוזה | 7 | 5.7  | במקום המילים "בגין ו/או בקשר ו/או במהלך ביצוע שירותי האבטחה", מבוקש לרשום את המילים: <b>"בעקבות מעשה ו/או מחדל של הקבלן ו/או מי מטעמו כתוצאה מביצוע שירותי האבטחה"</b> . שהרי, על הקבלן לשאת באחריות לנזקים שקיים קשר סיבתי בינם לבין מעשיו ומחדליו של הקבלן או מי מטעמו (כלומר, שנגרמו כתוצאה ישירה ממעשיו או ממחדליו של הקבלן או מי מטעמו).                                                             | המבוקש מקובל. בס' 5.7 לחוזה, יתווספו המילים כמבוקש בשאלה. לא יחולו שינויים נוספים בסעיף. |
| 47. | חוזה | 9 | 6.6  | 1. מבוקש למחוק את המילים: "איחור של עד 15 (חמישה עשר) יום בתשלום התמורה... בפיצוי כלשהו מהמזמינה".<br>2. מבוקש להוסיף סעיף (בהתאם להוראות סעיף 4(א) לחוק מוסר תשלומים לספקים, תשע"ז-2017) בנוסח כדלקמן: <b>"עיכוב בתשלום התמורה לקבלן, יזכה את הקבלן בתוספת הפרשי הצמדה וריבית, ובחלוף 30 ימים ממועד תשלום התמורה, גם בתוספת ריבית פיגורים (בהתאם למשמעות המונח בסעיף 5(ב) לחוק פסיקת ריבית והצמדה)".</b> | כלל המבוקש, אינו מקובל.                                                                  |

|     |      |    |                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----|------|----|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |      |    |                                               | בהקשר זה יוער, כי בהתאם להוראות סעיף 4(ב) לחוק, הוראות סעיף 4(א) לעיל חלות במקום בו היה לגוף המזמין עדיפות בעיצוב תנאי החוזה אל מול הקבלן, כפי שמתקיים במקרה דנן. כמו כן, בהתאם להוראות סעיף 7 לחוק, אין להתנות על הוראות החוק דלעיל אלא לטובת הקבלן.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 48. | חוזה | 9  | 6.7<br>(א) +<br>6.7<br>(ב)<br>+<br>6.7<br>(ג) | <p>1. מבוקש להוסיף ביחס לסעיפים הללו את המילים: <b>"על אף האמור יובהר, כי התמורה אינה כוללת את התוספות שיידרש הספק לשלם לעובדיו על פי דין, לרבות (אך לא רק) במקרים של עבודה בשעות נוספות ו/או בימי מנוחה/ חג/ שבתון וכיוצ"ב, ובמקרים אלו התוספות הנדרשות האמורות תתווספנה לתמורה שהלקוח ישלם לספק"</b>.</p> <p>שהרי, אם למשל עובדיו של הספק יעבדו במשך שעות נוספות ו/או בימי מנוחה/ חג/ שבתון (דוגמת יום בחירות) וכיוצ"ב, הספק יאלץ לשלם להם תוספת לתמורה בהתאם לדין. אם תוספת זו, בה יישא הספק, לא תשולם לו על ידי הלקוח, הספק ייכנס לחוזה הפסד. זאת, בניגוד לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, בפרט, אשר בהוראותיו יש על-מנת להטיל אחריות אזרחית ופלילית על מזמין השירותים עצמו.</p> <p>2. ביחס לסעיף 6.7 (ג) - מבוקש להתאימו להערה הנ"ל לפיה התמורה לא כוללת את התוספות לתמורה במקרים של עבודה בשעות נוספות ו/או בימי מנוחה/חג/שבתון וכיוצ"ב.</p> |
| 49. | חוזה | 10 | 6.7<br>(ה)                                    | <p>במקום המילים: <b>"תמורה בגין שעות עבודה ו/או רכיבי שכר"</b> מבוקש לשנות למילים: <b>"תמורה בגין רכיבי שכר"</b>.</p> <p>זאת מאחר שהתמורה בגין שעות העבודה כוללת גם מרכיבים שאינם רק רכיבי שכר (דוגמת הוצאות, רווח קבלני וכיוצ"ב),</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|     |      |    |                                               | <p>1. ראו תשובה לשאלה 9 לעיל. מובהר, שבהתאם להוראת ס' 6.7(ג) לחוזה, המכרז פאושלי, ולפיכך לא יהיו תשלומי גב לגב ו/או תוספות, למעט אלה הנקובים במפורש בו.</p> <p>2. מובהר לעניין ס' 6.7(ג) לחוזה, שחרף הקבוע בו, התמורה אינה כוללת תוספת גמול שעות נוספות לפי דין, ובלבד שהיא נגזרת מפרקי מהמשמרות הקצובים במפרט השירות ו/או שתקבע אד-הוק במהלך תקופת ההתקשרות (כהוראת ס' 6.4 לחוזה, וככל שתקבענה כאלה), שיבוצעו בימי חול, שבת וחג, ולמעט עבודה בשבתון.</p> <p>המבוקש אינו מקובל.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|     |      |       |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                    |
|-----|------|-------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|     |      |       |                            | שטבעם אינם משולמים בפועל לעובדים.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                    |
| 50. | חוזה | 10    | 6.7<br>(ו)                 | <p>1. בשורה הראשונה, לאחר המילים "בגין סכומים שלא שולמו ו/או הועברו" מבוקש להוסיף את המילים: <b>"לעובדי הקבלן"</b>.</p> <p>2. מבוקש למחוק את המילים: "לרבות סכומים העולים על סכום הדרישה ו/או החוב". אחרת, הקבלן ייכנס לחוזה הפסד וזאת בניגוד לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, בפרט, אשר בהוראותיו יש על-מנת להטיל אחריות אזרחית ופלילית על מזמין השירותים עצמו.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | כלל המבוקש אינו מקובל                              |
| 51. | חוזה | 10-11 | 6.8<br>(א),<br>(ב),<br>(ה) | <p>במקום סעיפים 6.8 (א), (ב), (ה) - מבוקש לקבוע סעיף הצמדת תמורה בהתאם לנוסח הבא:</p> <p><b>"מוסכם, כי התמורה תהיה צמודה באופן מלא לשיעור עליית שכר המינימום (הענפי), לרבות זכויות סוציאליות ותנאי עבודה במשק הישראלי (זאת לפי כל דין, הסכם קיבוצי, צווי הרחבה וכיוצ"ב) הידוע בעת חתימת הסכם זה. ככל שיהיה שינוי כאמור, הרי שהתמורה תתעדכן, בשיעור 100% כאמור מהשינוי, וזאת החל מהחודש שבו חל השינוי בפועל."</b></p> <p>כל עלייה בשכר ובנלווים מחייבת את הצמדת התמורה ע"י מזמין השירות, בהתאם לדין בכלל, ולחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 בפרט. בעניין זה ראה גם פסיקתו של בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו במסגרת ס"ק (ת"א) 24718-07-16 <b>הסתדרות העובדים הכללית החדשה-איגוד עובדי השמירה והניקיון נ' עיריית ראשון לציון ואח'</b> (פורסם בנבו, 1.1.2017) שם נקבע:</p> <p><b>"החוק להגברת אכיפה מטרתו להתגבר על התופעה של אי ציות לחוקי עבודה וצווי הרחבה על ידי הטלת חבויית ישירות על מזמיני השירות, באמצעות התערבות בהסכם ההתקשרות. למעשה אומר המחוקק כי על מזמין השירות להתאים את ההתקשרות עם הקבלן לעלויות</b></p> | המבוקש אינו מקובל. הוראת ס' 6.8(ב) מדברת בעד עצמה. |

|     |      |       |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|------|-------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |      |       |                   | <p>הקבועות בדין על מנת שהפסד, ככל שיהיה, לא יוטל על כתפי העובד. העדר עדכון של עלות שכר עובדים בערך המענק, מהווה הפרה המחייבת את מזמין השירות ישירות כלפי עובדי קבלן השירות.... בהחלת האחריות האזרחית על מזמיני השירות באמצעות החוק להגברת אכיפה, ביקש המחוקק למגר תופעות של חוזה הפסד, בה מזמיני השירות מתקשרים עם קבלנים שמציעים סכום שאין בו כדי לכסות את ערך השעה המינימאלי המגיע לעובד על פי דין. בהתאם, קבע המחוקק כי גם היעדר עדכון התקשרות כאשר חל שינוי בערך השעה - הינו בבחינת מכרז הפסד... קיימת חובה אבסולוטית ובלתי מותנית על מזמין השירות לבצע עדכון התקשרות. ללא עדכון זה, יש לראות בהתקשרות כהתקשרות הפסד."</p> |
| 52. | חוזה | 12-13 | 7.5<br>7.7<br>7.8 | <p>מבוקש למחוק את המילים "ועילה לביטולו המיידית" המופיעות בסוף הסעיפים, ולרשום במקומן: "ועילה לביטולו בכפוף למתן הודעה מוקדמת של 30 ימים מראש ובכתב לקבלן, ולאחר שניתנה לו הזדמנות לתקן את ההפרה ולערער בפני המזמין."</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 53. | חוזה | 17    | 8.2               | <p>לאחר המילים "ואם אלה שולמו על ידה" מבוקש להוסיף את המילים "(ובתנאי שבטרם שולמו על ידה, נמסרה לקבלן הודעה מראש ובכתב)".</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 54. | חוזה | 17    | 9.2               | <p>לאחר המילים "ו/או על יחסי הכוחות בקבלן" מבוקש להוסיף את המילים: "באופן שיש בו כדי להשפיע על אספקת השירותים על פי הסכם זה".</p> <p>הקבלן הוא ישות משפטית העומדת בפני עצמה. כל עוד לא ייפגע מתן השירותים על פי ההסכם, אין הצדקה להוראות הסעיף.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 55. | חוזה | 18    | 10                | <p>מבוקש למחוק את המילים "וישא בכל ההפסדים והנזקים שיהיו כרוכים בכך".</p> <p>שהרי, החוזה איננו חוזה הפסד ועל כן אין מקום להצהרה כי הקבלן יישא בהפסדים ודי בהצהרה על כך שהקבלן זכאי לרווחים מאספקת השירותים. כמו כן, הקבלן לא</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|     |      |    |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|------|----|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |      |    |      | נושא בכל נזק הכרוך באספקת השירותים, אלא עליו לשאת רק באחריות לנזקים שהם כתוצאה ישירה ממעשיו או ממחדליו של הקבלן ו/או מי מטעמו.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 56. | חוזה | 18 | 11.1 | <p>1. בפסקה השניה, מבוקש למחוק את המילים: "גם אם היתה לו עילת תביעה כנגד המזמינה", ולרשום במקומן: <b>"כתוצאה ממעשה ו/או מחדל של הקבלן"</b>. הקבלן אחראי לנזקים הנגרמים כתוצאה ממעשיו וממחדליו. ככל שלניזוק קיימת עילת תביעה כנגד המזמין, אין מקום לחייב את הקבלן לשאת באחריות לכך. הקבלן מעניק שירותי אבטחה ולא שירותי ביטוח.</p> <p>2. בפסקה השניה, מבוקש למחוק את המילים "בחתימתו על חוזה זה הקבלן משחרר לחלוטין.. כאמור ברישת סעיף זה לעיל". לחילופין בלבד, מבוקש להוסיף בסיפא של הסעיף את המילים: <b>"למעט אם הנזק נגרם על-ידי מזמין השירותים ו/או מי מטעמו ברשלנות ו/או בזדון"</b>. הקבלן אחראי לנזקים הנגרמים כתוצאה ממעשיו וממחדליו. ככל שלניזוק קיימת עילת תביעה כנגד המזמין, אין מקום לחייב את הקבלן לפטור את המזמין מכל אחריות וחבות. הקבלן מעניק שירותי אבטחה ולא שירותי ביטוח.</p> |
| 57. | חוזה | 18 | 11.2 | <p>1. בשורה הראשונה, במקום המילים "באחריות המלאה" מבוקש לשנות למילים <b>"באחריות על פי דין"</b>.</p> <p>2. בשורה הרביעית, במקום המילים "במהלך ו/או כתוצאה מאספקת שירותי האבטחה לפי חוזה זה", מבוקש לשנות למילים: <b>"כתוצאה ממעשה או מחדל של הקבלן ו/או מי מטעמו"</b>. הקבלן אחראי לנזקים כתוצאה ממעשים ומחדלים שלו או של מי מטעמו, והוא איננו אחראי לנזקים אחרים, כמו למשל לנזקים שנגרמים על ידי צד שלישי כלשהו.</p> <p>3. מבוקש להוסיף בסיפא של הסעיף: <b>"למעט אם הנזק נגרם על-ידי מזמין השירותים ו/או מי מטעמו ברשלנות ו/או בזדון"</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                |
|     |      |    |      | <p>בסיפא לסעיף 11.1 יתווספו המילים: <b>"האמור לא יחול אם התאונה ו/או החבלה ו/או הנזק ו/או האבדן ו/או ההוצאה, נגרמו ע"י המזמינה או מי מטעמה"</b>.</p> <p>למעט האמור, כלל המבוקש אינו מקובל. לא יחולו שינויים נוספים בסעיף.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|     |      |    |      | <p>בסיפא לסעיף 11.2 יתווספו המילים: <b>"האמור לא יחול אם התאונה ו/או החבלה ו/או הנזק ו/או האבדן ו/או ההוצאה, נגרמו ע"י המזמינה או מי מטעמה"</b>.</p> <p>למעט האמור, כלל המבוקש אינו מקובל. לא יחולו שינויים נוספים בסעיף.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|     |      |    |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                    |
|-----|------|----|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 58. | חוזה | 19 | 12.4  | לאחר המילים "שניתן היה לבטח אותם כאמור" מבוקש להוסיף את המילים: <b>"למעט אם הנזק נגרם על-ידי מזמין השירותים ו/או מי מטעמו ברשלנות ו/או בזדון."</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | בסיפא לס' 2.4 לחוזה יתווספו המילים <b>"למעט נזק שנגרם מתוך כוונת זדון, ע"י המזמינה ו/או מטעמה"</b> . לא יחולו שינויים נוספים בסעיף |
| 59. | חוזה | 20 | 12.11 | מבוקש למחוק את הסעיף. מדובר בסעיף דרקוני המטיל על הקבלן אחריות נרחבת ביותר, גם בנוגע לנזקים שאין הוא אחראי להם כלל וכלל. אחריות הקבלן לנזקים הוגדרה בסעיף 11 להסכם. הקבלן מעניק שירותי אבטחה ולא שירותי ביטוח. הקבלן יספק אישור קיום ביטוחים כנדרש על פי ההסכם ואין כל הצדקה לחייבו לשאת בנזקים בלתי מבוטחים שאין הוא אחראי להם באופן ישיר ושלא נגרמו כתוצאה ממעשיו או ממחדליו של הקבלן.                                                                                                                                                  | המבוקש אינו מקובל.                                                                                                                 |
| 60. | חוזה | 20 | 12.12 | במשפט האחרון בסעיף, מבוקש למחוק את המילים "אדם שביצע נזק בזדון..." ספק השירותים", ולרשום במקומן את המילים: <b>"כלפי מי שביצע נזק בזדון ו/או ברשלנות"</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | בסיפא, ירשם כמבוקש.                                                                                                                |
| 61. | חוזה | 20 | 12.14 | מבוקש למחוק את המילים: "(1) את המזמינה כמבוטח נוסף בכפוף להרחבי שיפוי" ולרשום במקומן: <b>"(1) הביטוחים יורחבו לשפות את המזמינה"</b> . בכך, מבוקש למחוק את ההוראה המאפשרת לכלול את מזמין השירותים כמבוטח נוסף בפוליסות הביטוח מטעם הזוכה, היות ומדובר בדרישה לא סבירה, לאור העובדה כי הזוכה הוא זה שמבוטח בפוליסה והוא זה שאחראי באופן בלעדי למעשיו ו/או מחדליו. במקום זאת, יש לעשות שימוש בהוראה לפיה פוליסות הביטוח של הזוכה תורחבנה לשפות את מזמין השירותים על כל מעשה ו/או מחדל של הזוכה ו/או מי מטעמו בגין מתן השירותים מושא הסכם זה. | המבוקש אינו מקובל.                                                                                                                 |
| 62. | חוזה | 22 | 13.2  | 1. מבוקש להוסיף בסיפא של הפסקה הראשונה של הסעיף (לאחר המילים "לבטל את החוזה לאלתר") את המילים: <b>"על אף האמור, במקרה של הפרה יסודית לפי סעיפים 13.1 (א) ו/או (ב) לעיל, תהיה המזמינה רשאית לבטל את החוזה רק</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | כלל המבוקש אינו מקובל.                                                                                                             |



|     |      |       |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|------|-------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |      |       |      | <p><b>לאחר שניתנה לזוכה הודעה מוקדמת של 30 ימים מראש ובכתב, ולאחר שניתנה לו הזדמנות לתקן את ההפרה ולערער בפני המזמין."</b></p> <p>2. מבוקש למחוק את הפסקה השניה של הסעיף. ראשית, מדובר למעשה בקנס שלא הוחלט מראש בגין איזו הפרה בדיוק הוא יוטל, ומשכך הערה זו איננה תקפה מבחינה משפטית. כך למשל, היא אינה עולה בקנה אחד עם סעיף 15(א) לחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-1970, ממנו עולה כי על פיצויים מוסכמים להיקבע ביחס סביר לנוק שניתן היה לראותו מראש בעת כריתת החוזה כתוצאה מסתברת של ההפרה. שנית, מדובר בקנס דרקוני בסכום גבוה ביותר שיכניס את הקבלן לחוזה הפסד. זאת, בניגוד לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, בפרט, אשר בהוראותיו יש על-מנת להטיל אחריות אזרחית ופלילית על מזמין השירותים עצמו. לחלופין בלבד, מבוקש לכל הפחות לקבוע כי גובה הפיצוי המוסכם שינתן למזמין לא יעלה על הרווח הקבלני של הקבלן ממתן השירותים.</p> |
| 63. | חוזה | 22-23 | 13.3 | <p>מבוקש לקבוע כי ניכוי הקנסות המנויים בטבלה לא יעלה על הרווח הקבלני של הזוכה ממתן השירותים, שכן, הזוכה עלול להיכנס לחוזה הפסד (שכן מתח הרווחים של הזוכה נמוך), וזאת בניגוד לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה שדל דיני העבודה, תשע"ב-2011 בפרט, לרבות החובות החלות על מזמין השירותים בהקשר זה. כמו כן, מבוקש כי ניכוי הקנסות יבוצע בחשבונית בגין החודש הרלוונטי בו בוצעה ההפרה ולאחר שניתנה לזוכה אפשרות לערער על ביצוע הקנס.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 64. | חוזה | 23    | 13.5 | <p>מבוקש כי ניכוי הקנסות יבוצע בחשבונית בגין החודש הרלוונטי בו בוצעה ההפרה ולאחר שניתנה לזוכה אפשרות לערער על ביצוע הקנס.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|     |                                   |       |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                    |
|-----|-----------------------------------|-------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 65. | חוזה                              | 24    | 14.1                     | מבוקש לקבוע לגבי כל אחת משתי הערבויות כי סכום כל אחת מהן לא יעלה על כ-5% מסך שווי ההתקשרות (החוזה הספציפי) לגביה ניתנת הערבות, היות, ובהתאם לאמור בסעיף 2.3.2.7.3 להוראות התכ"מ בנושא ערבויות (פרק משני: ערבויות והצמדה, תת פרק: ערבויות, מספר הוראה: 7.5.1.1), בהתקשרות בתחום האבטחה, תידרש מקבלן שירות ערבות ביצוע בשיעור של 5% משווי ההתקשרות או אומדנה, כולל מע"מ, אלא אם נרשמו בפרוטוקול על ידי ועדת המכרזים נימוקים מיוחדים להגדלת שיעור הערבות עד לשיעור של 10%. | המבוקש אינו מקובל  |
| 66. | חוזה                              | 24    | 14.1<br>(ג)<br>+<br>14.2 | מבוקש לקבוע כי חילוט הערבות יהיה לאור הפרת התחייבות יסודית של הזוכה בקשר עם מתן השירותים ועד לכדי גובה הנזק שנגרם בגין ההפרה, שכן, חילוט ערבות מעבר לכך, עלול להכניס את הזוכה לחוזה הפסד, וזאת בניגוד לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 בפרט, לרבות החובות החלות על מזמין השירותים בהקשר זה.                                                                                                                                              | המבוקש אינו מקובל. |
| 67. | חוזה                              | 25    | 16.4                     | מבוקש לשנות את הסעיף ולקבוע כי קיזוז או עיכוב כספים לחברה יעשה רק במקרים קיצוניים ביותר, שכן, בהתאם לפסיקתו של בית המשפט במסגרת ת"א (ראשל"צ) 35083-12-14 א.ב.מ.א. <b>שירותים ופרייקטים בע"מ נ' אורלי פלטיניום ניהול נדל"ן בע"מ</b> , במקרים של קבלן שירות המעניק שירותים למזמין שירות בהתקשרויות למתן שירותי כוח אדם דוגמת השירותים שניתנים במסגרת מכרז זה, שימוש בזכויות אלו נגד נותן השירותים יעשה רק במקרים קיצוניים.                                                | המבוקש אינו מקובל  |
| 68. | חוזה                              | 25    | 16.5                     | מבוקש למחוק את המילים: "על אף האמור ברישת סעיף זה לעיל... במחוז הדרום". מבוקש שתהיה הדדיות.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | המבוקש אינו מקובל. |
| 69. | נספח א<br>לחוזה -<br>מפרט<br>טכני | 13-14 | 13                       | מבוקש לקבוע כי ניכוי הקנסות המנויים בטבלה לא יעלה על הרווח הקבלני של הזוכה ממתן השירותים, שכן, הזוכה עלול להיכנס לחוזה הפסד (שכן מתח הרווחים                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | המבוקש אינו מקובל  |

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |       |    |                              |     |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----|------------------------------|-----|
|                    | של הזוכה נמוך), וזאת בניגוד לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה שדל דיני העבודה, תשע"ב-2011 בפרט, לרבות החובות החלות על מזמין השירותים בהקשר זה. כמו כן, מבוקש כי ניכוי הקנסות יבוצע בחשבונית בגין החודש הרלוונטי בו בוצעה ההפרה ולאחר שניתנה לזוכה אפשרות לערער על ביצוע הקנס.                                                                                                                    |       |    |                              |     |
| המבוקש אינו מקובל. | מבוקש למחוק את קוד 321 המאפשר לכלול את המזמין כמבוטח נוסף בפוליסות הביטוח מטעם הקבלן, היות ומדובר בדרישה לא סבירה, לאור העובדה כי הקבלן הוא זה שמבוטח בפוליסות והוא זו שאחראי באופן בלעדי למעשיו ו/או מחדליו. במקום זאת, יש לעשות שימוש בקוד 304 - הרחב שיפוי, המורה כי פוליסות הביטוח של הקבלן תורחבנה לשפות את המזמין על כל מעשה ו/או מחדל של הקבלן ו/או מי מטעמו בגין מתן השירותים מושא הסכם זה. | צד ג' | 28 | נספח ג' - אישור קיום ביטוחים | 70. |
| המבוקש אינו מקובל  | מבוקש למחוק את קוד 319 המאפשר לכלול את המזמין כמבוטח נוסף בפוליסות הביטוח מטעם הקבלן, היות ומדובר בדרישה לא סבירה, לאור העובדה כי הקבלן הוא זה שמבוטח בפוליסות והוא זו שאחראי באופן בלעדי למעשיו ו/או מחדליו. במקום זאת, יש לעשות שימוש בקוד 304 - הרחב שיפוי, המורה כי פוליסות הביטוח של הקבלן תורחבנה לשפות את המזמין על כל מעשה ו/או מחדל של הקבלן ו/או מי מטעמו בגין מתן השירותים מושא הסכם זה. |       | 28 | נספח ג' - אישור קיום ביטוחים | 71. |
| המבוקש אינו מקובל  | מבוקש למחוק את קוד 321 המאפשר לכלול את המזמין כמבוטח נוסף בפוליסות הביטוח מטעם הקבלן, היות ומדובר בדרישה לא סבירה, לאור העובדה כי הקבלן הוא זה שמבוטח בפוליסות והוא זו שאחראי באופן בלעדי למעשיו ו/או מחדליו. במקום זאת, יש לעשות שימוש בקוד 304 - הרחב שיפוי, המורה כי פוליסות הביטוח של הקבלן תורחבנה לשפות את המזמין על כל מעשה ו/או מחדל של הקבלן ו/או מי מטעמו בגין מתן השירותים מושא הסכם זה. |       | 29 | נספח ג' - אישור קיום ביטוחים | 72. |

|     |               |    |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|---------------|----|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |               |    |          | מי מטעמו בגין מתן השירותים מושא הסכם זה.                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 73. | כתב הוראות    | 7  | 4.1ה (4) | לחברתנו מוקד מבצעי רמה א' אחד אשר ממקומם במטה החברה במחוז ת"א בכתובת השקמה 2 אזור המוקד נותן מענה לכל סניפי החברה בפריסה ארצית סניף אשדוד שלנו ממוקם במרחק הנדרש והמוקד נותן מענה לסניף מבחינת הלקוחות. לכן נבקש כי המוקד המבצעי רמה א' יאושר גם במיקום שלא נמצא בסניף ובמטה החברה הנותן מענה לכלל הסניפים. |
| 74. | כתב הוראות    | 1  | 1.2ב     | איזה סוג מערכות התראה קיים בכל אתר. נכון למועד פרסום מענה זה, אין בידי המועצה נתונים כמבוקש.                                                                                                                                                                                                                |
| 75. | כתב הוראות    | 1  | 1.2ב     | נבקש לדעת את צורת החיבור לכל מערכת. נכון למועד פרסום מענה זה, אין בידי המועצה נתונים כמבוקש.                                                                                                                                                                                                                |
| 76. | כתב הוראות    | 16 | 12       | נבקש להבהיר האם יש להגיש את הצעת המחיר ומסמכי המכרז במעטפה אחת או במעטפות נפרדות כנהוג במכרזים פומביים יתרה מזאת כי קיים סעיפי איכות במכרז.                                                                                                                                                                 |
| 77. | כתב הוראות    | 15 | 9.1      | ניראה כי לא צורף נוסח ערבות הצעה/מכרז נבקש לקבל נוסח ערבות הצעה/מכרז לשליחה לבנק כדי שכל הערבויות בין המציעים יהיו זהות לחלוטין ולמנוע תקלות.                                                                                                                                                               |
| 78. | כללי          |    |          | נבקש להבהיר אילו רכיבים ישולמו לקבלן בשיטת "גב אל גב"? מענק המצוינות הינו הרכיב יחידי שישולם גב לגב. התשלום יעשה כהוראת סעיף 6.8 (ג) לחוזה.                                                                                                                                                                 |
| 79. | כללי          |    |          | נבקש לקבל את נתוני הותק של העובדים הקיימים. נא ראו נספח "ב" למענה זה.                                                                                                                                                                                                                                       |
| 80. | פרוטוקול סיור |    | 13       | האם תוספת בגין אחראי תשלום לקבלן בשיטת "גב אל גב"? ראו תשובה לשאלה 27 לעיל.                                                                                                                                                                                                                                 |
| 81. | מסמכי המכרז   | 12 | 7.3ה'    | נבקש להבהיר האם תשלום לקבלן תוספת בגין ביצוע שעות נוספות? ראו תשובה לשאלה 9 לעיל.                                                                                                                                                                                                                           |
| 82. | מסמכי המכרז   | 12 | 7.3ה'    | נבקש להבהיר האם תשלום לקבלן תוספת בגין ביצוע שעות שבת? ראו תשובה לשאלה 9 לעיל.                                                                                                                                                                                                                              |

|     |                                                 |   |           |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----|-------------------------------------------------|---|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 83. | חוזה                                            | 9 | ג'6.7     | מציב "מענק מצוינות", המופיעה בס' 6.7(ג) לחוזה תימחק. לא יחולו שינויים נוספים בסעיף. מובהר, שמענק מצוינות הינו רכיב "גב לגב", והשיפוי בגינו יעשה כהוראת ס' 6.8(ג) לחוזה. ראו בנוסף, תשובה לשאלה 78 לעיל. | מצד אחד, בסעיף ג'6.7 לחוזה רשום שהתמורה כוללת תשלום בגין מענק מצוינות, מצד שני בנספח "ה" כתוב שמענק מצוינות ישולם לעובדים ויוחזר לקבלן כנגד אישור רו"ח. נבקש להבהיר מה נכון?                                                                                       |
| 84. | כתב הוראות - מוקד רמה א'                        | 7 | ה5<br>4.1 | המבוקש אינו מקובל.                                                                                                                                                                                      | נבקש להוסיף לאחר המילה בסניף "או בבעלות חברת האם של המציע". ולעדכן בהתאם את נספח א לכתב ההצעה.                                                                                                                                                                     |
| 85. | נספח א וכתב הצעה - חלוקת כח אדם תקן שעות נוספות |   | 7.3       | ראו תשובה לשאלה 9 לעיל.                                                                                                                                                                                 | מעיון בחלוקת כח האדם הנדרשת עולה כי המכללה מזמינה שעות נוספות בכל יום. נבקש מהמכללה להבהיר כיצד היא תשלם לספק את גמול השעות הנוספות אותן יבצעו עובדי הספק בהתקשרות לדוגמה שעה שמינית בכל משמרת לילה ומשמרות מעל 8 שעות ביום. נודה להתייחסות גם בסעיף התמורה בהסכם. |
| 86. | נספח ה לכתב ההצעה - גמול שבת וחג                |   | 2         | ראו תשובות לשאלות 9, 30, 41 ו-48 לעיל.                                                                                                                                                                  | נבקש מהמכללה להבהיר כיצד היא תשלם לספק עבור גמול השעות בשבת וחג אותן יבצעו עובדי הספק בהתקשרות. נודה להתייחסות גם בסעיף התמורה בהסכם.                                                                                                                              |
| 87. | נספח ה לכתב ההצעה - תקורות ניהול                |   | 2         | אין דרישה כזו במפרט ו/או במכרז. המבוקש אינו מקובל                                                                                                                                                       | נבקש מהמכללה להבהיר אם יש דרישה מצידה, או היום יש מפקח ייעודי במשרה מלאה בחצר המכללה שמנהל את יחידת האבטחה בשוטף. אם כן, נבקש להוסיפו לכתב ההצעה ולקבוע לו שכר.                                                                                                    |
| 88. | נספח ה לכתב ההצעה - שכר אחמ"ש                   |   | 2         | ראו תשובה לשאלה 27 לעיל                                                                                                                                                                                 | נבקש מהמכללה להבהיר את גובה שכר האחמ"ש וכיצד המכללה תשפה את הספק בגין שעות האחמ"ש במהלך ההתקשרות, בדגש על מקרה בו שכר האחמ"ש גבוה מהשכר הנדרש למאבטח. בהצעת המחיר אין לתפקיד האחמ"ש התייחסות.                                                                      |
| 89. | מפרט - אבטחה ניידת                              | 3 | 5.2       | ראו תשובה לשאלה 4 לעיל. לעניין הק"מ, אין בידי עורכות המכרז את המידע המבוקש.                                                                                                                             | נבקש לפרט את סוג הרכב שעל הספק לרכוש לצורך הסיור הממונע. האם הכוונה לרכב התפעולי בסעיף 12.5 או רכב בנוסף? נבקש לפרט את הק"מ הממוצע שמבצע רכב הסיור בחודש.                                                                                                          |
| 90. | מפרט - מוקד                                     |   | 5.2       | נכון למועד פרסום מענה זה, אין בידי המועצה נתונים כמבוקש.                                                                                                                                                | מבוקש לקבל את פירוט מערכות האזעקה שמותקנות בכל אתר (סוג מערכת, כמות מדורים, כמות אזורים, מפרט גלאים).                                                                                                                                                              |

|     |                           |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                    |
|-----|---------------------------|---|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 91. | מפרט שירותים (טבלת הפרות) | 3 | 7 | <p>מבוקש לקבוע כי ניכוי הקנסות המנויים בטבלה לא יעלה על הרווח הקבלני של הזוכה ממתן השירותים, שכן, הזוכה עלול להיכנס לחוזה הפסד (שכן מתח הרווחים של הזוכה נמוך), וזאת בניגוד לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 בפרט, לרבות החובות החלות על מזמין השירותים בהקשר זה.</p> <p>כמו כן, מבוקש כי ניכוי הקנסות יבוצע בחשבונית בגין החודש הרלוונטי בו בוצעה ההפרה ולאחר שניתנה לזוכה אפשרות לערער על ביצוע הקנס.</p> | המבוקש אינו מקובל. |
|-----|---------------------------|---|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|

3. על כל מציע להוסיף חתימתו בשולי הבהרה מס' 2 זו, ולצרפה (יחד עם הבהרה מס' 1) למסמכי הצעתו.

המועצה האזורית שער הנגב      המכללה האקדמית ספיר      מכללת הנגב ע"ש פ. ספיר

**נספח "א" למענה 2**

**כתב הצעה - חדש**

(המציעים מתבקשים שלא לעשות שימוש בכתב ההצעה שבוטל)

**מצורף בנפרד**

**נספח "ב" למענה 2**

| טבלת ותק עובדים |            |
|-----------------|------------|
| מס'             | ותק        |
| 1               | 01/11/2016 |
| 2               | 01/11/2016 |
| 3               | 01/11/2016 |
| 4               | 01/11/2016 |
| 5               | 01/11/2016 |
| 6               | 01/11/2016 |
| 7               | 01/11/2016 |
| 8               | 01/11/2016 |
| 9               | 11/01/2017 |
| 10              | 27/03/2017 |
| 11              | 23/04/2017 |
| 12              | 23/07/2017 |
| 13              | 21/01/2018 |
| 14              | 28/01/2018 |
| 15              | 07/05/2018 |
| 16              | 18/05/2018 |
| 17              | 31/07/2018 |
| 18              | 29/08/2018 |
| 19              | 05/09/2018 |
| 20              | 16/10/2018 |
| 21              | 23/12/2018 |
| 22              | 13/01/2019 |
| 23              | 20/01/2019 |
| 24              | 28/04/2019 |
| 25              | 11/07/2019 |
| 26              | 28/07/2019 |
| 27              | 17/12/2019 |
| 28              | 01/01/2021 |
| 29              | 07/03/2021 |
| 30              | 06/04/2021 |
| 31              | 01/05/2021 |
| 32              | 01/05/2021 |
| 33              | 02/05/2021 |
| 34              | 09/05/2021 |
| 35              | 01/07/2021 |
| 36              | 11/07/2021 |
| 37              | 08/08/2021 |
| 38              | 08/08/2021 |
| 39              | 15/08/2021 |
| 40              | 19/08/2021 |