מכרז פומבי

קצין/ת בטיחות בתעבורה
במועצה האזורית שער הנגב
(המשרה מיועדת לגברים ולנשים כאחד)

תיאור התפקיד:

כללי: שמירה על בטיחות, תקינות ותחזוקה של צי כלי הרכב, פיקוח על כשירות הנוהגים והטמעת נושא הבטיחות בנהיגה ברשות:

1.1 פיקוח על הבטיחות ותחזוקה של כלי הרכב של המועצה.
1.2 פיקוח ובקרה על נהגים, המועסקים על ידי המועצה או הנוהגים ברכביה.
1.3 טיפול במכשירי טכוגרף של רכבי המועצה כמתחייב על פי הוראות הדין הקיים והנהלים.
1.4 פיקוח על מערך ההיסעים המתבצע בידי קבלני המשנה.
1.5 פיקוח על עמידה בכללי הבטיחות של נהגים וכלי רכב המעבירים חומרים מסוכנים.
1.6 טיפול בירוקרטי ותחזוקתי בכלי רכב של המועצה המעורבים בתאונות דרכים.
1.7 ביצוע פעולות לקידום נושא הבטיחות בנהיגה במועצה.
1.8 כל נושא אחר אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.

כפיפות ארגונית: מנכ"לית המועצה.

דרישות התפקיד:

1. **השכלה ודרישות מקצועיות:**
   1.1 12 שנות לימוד, או תעודת בגרות מלאה.
   1.2 סיים בהצלחה קורס קציני בטיחות בתעבורה וברשותו תעודת הסמכה כקצין בטיחות.
   1.3 תעודת סוג 2 במכונאות רכב מאת משרד התמ"ת.
   1.4 רישיון דרגה D.
   1.5 בהתאם לאמור בתקנה 512(1) לתקנות התעבורה, על קצין בטיחות בתעבורה לעמוד בהצלחה במבחן אישיות.
2. **ניסיון מקצועי**: נדרש ניסיון מקצועי של שלוש שנים רצופות באחד מהמקצועות בתחום התחבורה שקבעה הרשות.
3. **דרישות נוספות:**
   3.1 **שפות**: עברית ברמה גבוהה.
   3.2 **יישומי המחשב**: היכרות עם יישומי office.
   3.3 **רישום פלילי** – היעדר הרשעות פליליות או תחבורתיות, בהתאם לתקנה 15ב לתקנות התעבורה, תשכ"א-1961.

מאפייני עשייה ייחודיים בתפקיד:

1. עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
2. ניידות במסגרת העבודה.
3. אחריות לחיי אדם.
4. עבודה בחירום.

כישורים אישיים נדרשים:
אמינות ומהימנות אישית, יכולת קבלת החלטות, פיקוח ובקרה, סמכותיות, נשיאה באחריות.

<u>מסגרת העבודה:</u>
היקף משרה: 100% משרה. 5 ימי עבודה בשבוע.
מתח דרגות: דרוג מנהלי 8-10

איוש: מידי

תינתן עדיפות לבעלי מוגבלויות משמעותית.

<u>ניתן להגיש קורות חיים עד לתאריך 10.9.19 בשעה 12:00</u>
לידי **כוכי פנקר** בבניין המועצה או בדוא"ל: **drushim@sng.org.il**

המעוניינים ימלאו שאלון בצירוף קורות חיים, תצלומי תעודות רלוונטיות ואישורים המעידים על ניסיון, את הטפסים ניתן לקבל בבניין המועצה או באתר המועצה תחת דרושים.
הצעות שאליהן לא יצורפו המסמכים הדרושים לא ייענו.
המועמדים המתאימים יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה. הועדה תחליט על הפניית מועמדים למבחן התאמה מקצועי.

משאבי אנוש - שער הנגב