



מכרז פנימי

מנהל/ת מחלקת תחבורה והממונה על הבטיחות והגיהות

במועצה האזורית שער הנגב

(המשרה מיועדת לגברים ולנשים כאחד)

תיאור התפקיד:

1. מנהל מחלקת תחבורה:

כללי: גיבוש, התווית וביצוע מדיניות המועצה בתחום התחבורה. עיקרי התפקיד:

- 1.1 תכנון, ביצוע ובקרת תכניות תקציב ותכניות עבודה של מחלקת התחבורה.
- 1.2 ניהול, פיקוח, הנחייה והפעלת צוות העובדים של המחלקה.
- 1.3 תכנון ואחריות על מערך ההסעות של המועצה כולל שיבוץ נהגים וקבלנים.
- 1.4 ניהול צי הרכב של המועצה והתאגידים ויישום הנהלים לשימוש ברכבים העומדים לרשות המחלקות והעובדים.
- 1.5 ניהול היערכות מערך התחבורה המועצתי לקראת ובעת חירום.
- 1.6 כל נושא אחר בתחומי עיסוק מחלקת התחבורה אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.

2. ממונה על בטיחות וגיהות ברשות המקומית:

- 2.1 וידוא הכנת תכנית לניהול הבטיחות.
- 2.2 וידוא ביצוע בדיקות סביבתיות תעסוקתיות.
- 2.3 וידוא קיום שגרת בדיקות רפואיות לעובדי הרשות.
- 2.4 פיקוח על קיום סדרי הבטיחות ברשות המקומית.
- 2.5 מסירת מידע והדרכת עובדי הרשות.
- 2.6 קביעת הסדרי בטיחות בעת העסקת קבלני חוץ.
- 2.7 מעקב אחר בדיקות ציוד, כלים והתקנים.
- 2.8 ריכוז מידע על תאונות עבודה ומחלות מקצוע ברשות והפקת לקחים.
- 2.9 ריכוז פעולת ועדת בטיחות.
- 2.10 קיום קשרי גומלין עם אגף הפיקוח על העבודה.

כפיפות ארגונית: מנכ"לית המועצה.

דרישות התפקיד:

1. השכלה והכשרה:

- 1.1 בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ בתחום מדעי הטבע, הטכנולוגיה או ההנדסה ודומיהם.

או

- 1.2 טכנאי או הנדסאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

או

- 1.3 מי שהוכיח להנחת דעתו של מפקח העבודה הראשי, כי הוא ראוי להיות ממונה על בטיחות, אף שאין מתקיימות הוראות פסקה 1.1 או 1.2, ובלבד שהינו בעל השכלה שוות ערך להשכלה

איבים, אור הנר, ארז, ברור חיל, גבים, דורות, יכני, כפר עזה, נחל עוז, מפלסים, ניר עמ, רוחמה, חוות שיקמים

SHAAR HANEDEV REGIONAL

מועצה אזורית שער הנגב

DOAR NA CHOF 077-9802216 פקס: Tel: 077-9802216 טל: 78100

ASHKELON 78100

www.sng.org.il



- הנדרשת בהן, בעל ניסיון מקצועי בתחום הבטיחות והגיהות של 3 שנים לפחות, או אם נתקיימו בו הוראות תקנה 15. ובלבד שעומד בתנאי הסף לתפקיד מנהל מחלקת התחבורה.
- 1.4 עבר בהצלחה קורס ממונים על בטיחות או קורס שווה ערך, שאישר מפקח העבודה הראשי, במוסד לבטיחות וגיהות או במוסד אחר.
- 1.5 קורס לנהגי רכב ציבורי של משרד התחבורה – דרגה D.
- 1.6 השתלמות להסעת תלמידים, בהתאם לתקנה 84 לתקנות התעבורה.
2. **ניסיון מקצועי:** ניסיון בתחומי העיסוק הרלוונטיים לתפקיד בהתאם למפורט לעיל:
- 2.1 **עבור בעל תואר אקדמי:** ארבע שנות ניסיון בתחום עיסוק התחבורה ושנתיים לפחות בתחום המקצוע שנלמד לאחר סיום לימודיו.
- 2.2 **עבור הנדסאי רשום:** חמש שנות ניסיון בתחום עיסוקי התחבורה ו-3 שנים לפחות בתחום המקצוע שנלמד לאחר סיום לימודיו.
- 2.3 **עבור טכנאי רשום:** שש שנות ניסיון בתחום עיסוק התחבורה ו-3 שנים לפחות בתחום המקצוע שנלמד לאחר סיום לימודיו.
3. בעל אישור כשירות תקף לעיסוק כממונה בטיחות מאת מפקח עבודה ראשי.
4. **יישומי המחשב:** היכרות עם יישומי office.
5. **דרישות נוספות:**
- 5.1 **שפות:** עברית ברמה שפת אם. אנגלית – יכולת קריאה והבנה.
- 5.2 **יישומי המחשב:** היכרות עם יישומי office.
- 5.3 **רישום פלילי –**
- ☒ היעדר הרשעות פליליות או תחבורתיות, בהתאם לתקנה 15b לתקנות התעבורה.
- ☒ היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.
- 5.4 יתרון לניסיון בתפקיד דומה ברשויות מקומיות.
- 5.5 יתרון לניסיון ניהולי והפעלת צוות עובדים.
- 5.6 ניידות עצמית.
- מאפייני עשייה ייחודיים בתפקיד:**
1. עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
2. עבודה בחירום.
3. מתן מענה לצרכי ההנהלה והעובדים.
4. ניידות במסגרת העבודה.
- כישורים אישיים נדרשים:**
- אמינות ומהימנות אישית, ייצוגיות, שירותיות, יכולת הובלה, יכולת קבלת החלטות, יכולת ניהול עובדים והנעתם, יכולת עבודה בצוות, פיקוח ובקרה, סמכותיות, נשיאה באחריות.
- מסגרת העבודה:**
- היקף משרה: 100% משרה. 6 ימי עבודה בשבוע, שעות עבודה גמישות ולא שגרתיות בכל ימות השבוע. מתח דרגות: דרוג מנהלי 8-10 / דרוג מח"ר 10-38 או בהתאם להשכלה. תינתן עדיפות לבעלי מוגבלויות משמעותית.



ניתן להגיש קורות חיים עד לתאריך 05.6.19 בשעה 12:00
לידי כוכי פנקר בבניין המועצה או בדוא"ל: drushim@sng.org.il

המעוניינים ימלאו שאלון בצירוף קורות חיים, תצלומי תעודות רלוונטיות ואישורים המעידים על ניסיון, את הטפסים ניתן לקבל בבניין המועצה או באתר המועצה תחת דרושים.
הצעות שאליהן לא יצורפו המסמכים הדרושים לא ייענו.
המועמדים המתאימים יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה. הועדה תחליט על הפניית מועמדים למבחן התאמה מקצועי.

משאבי אנוש - שער הנגב