הודעת דרושים מס' 77/2026

לתפקיד עובד/ת סוציאלי/ת קהילתי/ת

במרכז חוסן שער הנגב

היחידה:	העמותה לפיתוח שירותים חברתיים – מרכז חוסן
תואר המשרה:	**עובד/ת סוציאלי/ת קהילתי/ת במרכז חוסן שער הנגב**
אופן העסקה:	עפ"י תנאי צו הרחבה
כפיפות:	מנהל מרכז חוסן
היקף העסקה:	**100%**
מועד איוש:	מיידי
תיאור התפקיד:	• ניהול והוצאה לפועל של תוכניות החוסן הקהילתי והארגוני של מרכז החוסן משלב התכנון ועד להוצאה לפועל בתוך צוות של עובדות קהילתיות. • ממשק שוטף עם ממלאי תפקידים במועצה וביישובים. • מעקב אחר ביצוע התוכניות כולל ביצוע תהליכי משוב ובקרה. • ניהול ופיתוח הידע הארגוני בנושא חירום וחוסן. • הנחיית קבוצות וסדנאות בתחומי החוסן של המרכז. • שותפות ו/או ביצוע פעילויות אחרות של מרכז החוסן על פי הצורך. • יכולת עבודה ותכלול מענים קהילתיים בעת חירום.
תנאי סף:	**<u>השכלה:</u>** • בעל תואר אקדמי בעבודה סוציאלית. עדיפות לבעלי תואר שני בתחום. • רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. **<u>ניסיון מקצועי:</u>** • ניסיון בעבודה במגזר הכפרי – יתרון
דרישות נוספות:	• יכולת גבוהה לתקשורת בין אישית ועבודת צוות. • ניסיון בתחום החירום - יתרון • יוזמה, יזמות ויצירתיות.

	• מחויבות לעבודה בשעות לא שגרתיות ובזמני חירום • בעל\ת יכולת ניידות ורישיון נהיגה בתוקף • כושר ביטוי בעל פה ובכתב • בעל/ת יכולת ארגון וניהול • היכרות עם מרחב המועצה האזורית שער הנגב – יתרון • **שפות**: עברית ברמה גבוהה אנגלית – ברמה טובה • יישומי מחשב: שליטה בשימוש ביישומי ה – OFFICE • **התנהלות מלאה בעתות חירום**
כישורים אישיים נדרשים:	• ייצוגיות, שירותיות ויכולת הובלה. • יכולת גבוהה לתקשורת בין אישית ועבודת צוות. • אמינות ומהימנות אישית. • יכולת עמידה בלחצים.
הערות:	בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד/ת שי/תזכה ת/יהיה מנוע/ה מלעסוק במקצוע/ה במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר. המועמד/ת מתחייב/ת שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקידו/ה כעובד/ת של העמותה לפיתוח שירותים חברתיים. הוראות מכרז זה יהוו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד/ת.
הגשת המועמדות והליכי המיון למשרה:	**מועד פרסום המכרז: 01/11/2026** **הגשת המועמדות** למכרז תתבצע באמצעות **מערכת מקוונת Jobbing .** יש לקרוא בעיון את ההנחיות הניתנות במעבר בין השלבים, לרבות ביצוע מבחן התאמה (לא בכל המשרות יידרש מבחן התאמה). המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם במערכת, בצרוף מסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן). הגשת מועמדות להודעת הדרושים באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה), **באמצעות דפדפן Google Chrome בלבד.**

מועצה אזורית שער הנגב SHAAR HANEGEV REGIONAL COUNCIL
ד.נ. חוף אשקלון 78100 טל': 08-6806216 Tel: פקס': 08-6806451 DOAR NA CHOF
ASHKELON 78100
www.sng.org.il

	<u>הליכי המיון למשרה</u>: **בעת הגשת המועמדות, תבצע/י מבחן מיון מקוון .** **ועדת הקבלה תהא רשאית לזמן את 8 המועמדים המתאימים ביותר, אשר עומדים בתנאי הסף, בעלי ציון ההתאמה הגבוה ביותר מבין מגישי המועמדות למשרה.** לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל drushim@sng.org.il או בטלפון: 077-9802216 **הגשת המועמדות תתאפשר עד ליום 15/11/2026 בשעה 12:00.** הצעה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים, לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון. **המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת קבלה.**
עדיפות לבעלי מוגבלויות:	במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.
ייצוג הולם:	תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
הבהרה מגדרית:	המכרז פונה לגברים ולנשים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.