

מכרז פומבי מס' 59/2026
לתפקיד מנהל/ת מרכז חוסן
במועצה האזורית בשער הנגב

היחידה:	העמותה לפיתוח שירותים חברתיים
תואר המשרה:	מנהל/ת מרכז חוסן
אופן העסקה:	חוזה אישי
כפיפות:	כפיפות מנהלית: סמנכ"ל העמותה לפיתוח שירותים חברתיים כפיפות מקצועית וניהולית: הקואליציה הישראלית לטראומה ומשרד הבריאות
היקף העסקה:	100%
מועד איוש:	מיידי
תיאור התפקיד:	מרכז חוסן, פועל לספק רצף שירותים ומענים לפרטים, משפחות וקהילות לחיזוק ושיקום החוסן בתחום הפסיכו-סוציאלי ובתחום ההערכות לחירום עקב האיום הביטחוני המתמיד ואירועי חירום ביטחוניים. המרכז כולל בתוכו עבודה קלינית, עבודה קהילתית, עבודה מול הרשות, מטפלים, עובדים קהילתיים, רכזת שיבוץ פניות, ומזכירה. תחומי אחריות עיקריים: ניהול מקצועי וארגוני: - ניהול צוות רב מקצועי של עובדי מרכז החוסן בשגרה ובחירום. - אחריות להדרכה מקצועית של אנשי הצוות בתחומי הטיפול הקליני, העבודה הקהילתית והיערכות לחירום. - ליווי והנחיית תהליכים לחיזוק החוסן הקהילתי. - נוכחות בישיבות צוות ובפורומים ניהוליים. ניהול תקציבי ותפעולי: - ניהול תקציב המרכז, בניית תוכניות עבודה שנתיות ויישומן. - כתיבת דוחות חודשיים ושנתיים לגורמי מימון ורגולציה. - אחריות על דיווחים שוטפים לביטוח הלאומי ולמשרד הבריאות בהתאם לדרישות. - עבודה מול עמותות הפועלות ברשות ושילובן בתוכניות המרכז, כולל איגום משאבים ושיתופי פעולה.

פיתוח שירותים ומענים: • פיתוח תוכניות ומענים לקהלי יעד שונים בתחומי הפסיכוסוציאלי, ההיערכות לחירום וחוסן קהילתי. • יצירת מענים בזמן קצר בעת אירועי חירום ופח"ע. • ניהול המענים של המרכז בשגרה ובחירום. קשרי רשות ושותפויות: • ניהול הקשר עם הנהגת הרשות - ראש המועצה, מנכ"ל המועצה ומחלקות המועצה. • שיתופי פעולה עם גופים שותפים במרחב, כולל מגזר ציבורי ושלישי. • ניהול מקצועי מול הקואליציה בתחום החוסן והטראומה. כל נושא אחר בתחומי עיסוק מרכז החוסן אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.	
השכלה: תואר אקדמאי בעבודה סוציאלית, פסיכולוגיה או תחומים המתמחים בטראומה. תואר שני - יתרון ניסיון מקצועי: • ניסיון של מעל 3 שנים בעבודה בתחום ההערכות לחירום ו/או טיפול בטראומה ברמת הפרט, המשפחה והקהילה. • ניסיון מוכח של מעל 3 שנים בניהול תקציבים. • ניסיון בעבודה מול המגזר הציבורי והשלטון המקומי - יתרון ניסיון ניהולי: • ניסיון של מעל 5 שנים בניהול צוותים.	תנאי סף:
• יכולת בהפעלת צוות של אנשי מקצוע בתחומי הטיפול והחוסן הקהילתי בשגרה ובחירום • יכולת יצירת שיתופי פעולה בין-מערכתיים מהמגזר הציבורי והשלישי • יוזמה, יכולת תכנון, מעקב ובקרה אחר משימות • יחסי אנוש מעולים ותודעת שירות גבוהה • אחריות, סדר וארגון • תקשורת בינאישית טובה וכושר ביטוי גבוה בעל פה ובכתב בעברית ובאנגלית.	דרישות נוספות:

• היכרות עם מרחב המועצה האזורית שער הנגב – יתרון • יישומי מחשב: שליטה בשימוש ביישומי ה – OFFICE • בעל/ת יכולת ניידות ורישיון נהיגה בתוקף • היכרות עם מרחב המועצה האזורית - יתרון • התפקיד מחייב נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות ובזמן אירועי חירום	
• ייצוגיות • שירותיות • יכולת הובלה • אמינות ומהימנות אישית • יכולת עמידה בלחצים • יכולת עמידה בלחץ	כישורים אישיים נדרשים:
בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד/ת ש/תזכה ת/יהיה מנועה/ה מלעסוק במקצועו/ה במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר. המועמד/ת מתחייב/ת שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקידו/ה כעובד/ת של העמותה לפיתוח שירותים חברתיים. הוראות מכרז זה יהוו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד/ת.	הערות:
מועד פרסום המכרז: 13/08/2026 הגשת המועמדות למכרז תתבצע באמצעות מערכת מקוונת Jobbing. יש לקרוא בעיון את ההנחיות הניתנות במעבר בין השלבים, לרבות ביצוע מבחן התאמה (לא בכל המשרות יידרש מבחן התאמה). המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם במערכת, בצרף מסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן). הגשת מועמדות להודעת הדרושים באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה), באמצעות דפדפן Google Chrome בלבד. הליכי המיון למשרה: בעת הגשת המועמדות, תבצע/י מבחן מיון מקוון. ועדת הקבלה תהא רשאית לזמן את 8 המועמדים המתאימים ביותר, אשר עומדים בתנאי הסף, בעלי ציון ההתאמה הגבוה ביותר מבין מגישי המועמדות למשרה. לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל drushim@sng.org.il או בטלפון: 077-9802216	הגשת המועמדות והליכי המיון למשרה:

הגשת המועמדות תתאפשר עד ליום 27/08/2026 בשעה 12:00. הצעה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים, לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון. המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת בחינה.	
במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.	עדיפות לבעלי מוגבלויות:
תינתן עדיפות למועמד המשתיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.	ייצוג הולם:
המכרז פונה לגברים ולנשים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.	הבהרה מגדרית: