

ט"ז תמוז תשפ"ו
01 יולי 2026
(מ. וכח אדם) - 2

לכבוד

עובדות ועובדים יקרים

שלום רב,

הנדון: הנחיות לדיווח נוכחות – ביום 08.06.2026 – יום מלחמה עם איראן

בהמשך להנחיות הממונה על השכר באוצר בנושא תשלום השכר בגין יום 08.06.2026, להלן אופן דיווח הנוכחות ביום זה:

עובד שנעדר מעבודתו ביום 08.06.2026 (ולא ביצע עבודה פיזית ממקום העבודה) רשאי לבחור באחת מהאפשרויות הבאות:

1. **דיווח כיום חופשה** – היום ינוכה ממכסת ימי החופשה הצבורים של העובד.
2. **מימוש יום בחירה** – ככל שעומד לרשות העובד יום בחירה שטרם מומש, ניתן לדווח את יום ההיעדרות כיום בחירה, בהתאם לכללים החלים על מימוש יום בחירה.
3. **השלמת שעות העבודה** – עובדים אשר במסגרת תנאי העסקתם קיימת להם מכסת שעות נוספות בשגרה, רשאים, בכפוף לאישור הממונה הישיר, להשלים את שעות העבודה שלא בוצעו ביום זה (8.6) במסגרת שעות נוספות שבוצעו במהלך חודש יוני 2026 או שיבוצעו במהלך חודש יולי 2026, בהתאם להנחיות הממונה על השכר (עובד שבוחר באפשרות זו, ישלח מייל בקשה לכוכי פנקר – hrrakaz@sng.org.il).

הנחיה מיוחדת לתומכות החינוך

תומכות החינוך רשאיות לבחור באחת מהחלופות הבאות:

1. דיווח יום 08.06.2026 **כיום חופשה**
2. **החלפת יום ההיעדרות** מיום 08.06.2026 עם יום החופשה ההסכמי ביום 23.08.2026, (הסכם קיבוצי - תוספת ימי חופשה). במקרה זה, יום 23.08.2026 ייחשב כיום חופשה ע"ח העובדת, ואילו יום 08.06.2026 ייחשב כיום החופשה ההסכמי (ע"ח הרשות).

לתשומת ליבכם:

כל בחירה תבוצע בתיאום עם הממונה הישיר ובהתאם לצורכי העבודה.

יש להקפיד על דיווח הנוכחות במערכת בהתאם לחלופה שנבחרה.

עובדים שעבדו ביום 08.06.2026 פיזית ממקום העבודה אינם נדרשים לבצע פעולה מיוחדת, והדיווח יתבצע בהתאם לשעות עבודתם בפועל.

בכל שאלה ניתן לפנות לאגף משאבי אנוש.

האמור לעיל הינו מידע לעובד, בכל מקרה של סתירה בין האמור לבין הוראות החוק, יגברו הוראות החוק.

בכבוד רב,

שלי ברנדס

מנהלת אגף משאבי אנוש

העתק: אורי אפשטיין, ראש המועצה

אדם עזרן, סגן ראש המועצה

אורי פינטו, מנכ"ל המועצה

עדן בן חמו, מנהלנית מש"א

כוכי פנקר, רכזת מש"א ושכר

מדור שכר