



**מכרז פומבי מס' 29/2026**

**לתפקיד מנהל/ת כפר החוסן בשער הנגב**

**בעמותה לפיתוח שירותים חברתיים**

העמותה לפיתוח שירותים חברתיים	היחידה:
<b>מנהל/ת כפר החוסן בשער הנגב</b>	תואר המשרה:
רמת משרה 2 טווח שכר 70%-80% משכר מנכ"ל העמותה	רמת משרה:
מנכ"ל העמותה לפיתוח שירותים חברתיים	כפיפות:
100%	היקף העסקה:
מיידי	מועד איש:
<p>כפר החוסן יהווה מרחב אזורי ייחודי לשיקום, חוסן וצמיחה, שנולד מתוך מציאות של טראומה מתמשכת ואירועי ה-7/10/23. הכפר פועל מתוך אמונה עמוקה ביכולתה של קהילה ופרטים להחלים, להתחדש ולבנות משמעות לצד הכאב.</p> <p>הכפר יהווה פלטפורמה מבצעת ומארכת למגוון מענים טיפוליים, קהילתיים, תרבותיים ומקצועיים, הפועלים יחד במודל אינטגרטיבי המחבר בין גוף ונפש, טיפול ותרבות, פרט וקהילה.</p> <p>הכפר ימשך עוגן אזורי לתושבי שער הנגב והעוטף, ובמקביל יהווה מרחב השראה, למידה ופיתוח ידע ברמה הלאומית והבינלאומית, המבוסס על שילוב בין ניסיון פרקטי מהשטח, חשיבה תאורטית ומחקרית, ושותפויות רחבות.</p> <p><b>תחומי אחריות עיקריים:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>מנהל/ת כפר חוסן /תשמש כסמנכ"ל/ית העמותה לפיתוח שירותים חברתיים.</b></li> <li>2. <b>ניהול אסטרטגי והובלת חזון:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• אחריות כוללת למימוש חזון כפר חוסן ושלביות הפיתוח וההפעלה.</li> <li>• תרגום החזון למסגרת ניהולית, תפעולית וארגונית ברורה.</li> <li>• פיתוח הכפר כעוגן אזורי וכמרחב השראה ולמידה ברמה הלאומית והבינלאומית.</li> <li>• איתור הזדמנויות חדשות וקידום מימושן, קידום יזמות חדשנות ופיתוח הכפר.</li> </ul> </li> <li>3. <b>ניהול אקוסיסטם רב-יחידתי:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ניהול הכפר כפלטפורמה משותפת ליחידות עצמאיות, לצד יחידות בתפעול ישיר.</li> <li>• הובלת תהליך מתמשך של יצירת שפת חוסן משותפת לכלל הארגונים בכפר והטמעת השפה והנרטיב בתכנון, בתקשורת פנימית, בהכשרות ובייצוג כלפי חוץ.</li> <li>• שמירה על איזון בין אוטונומיה מקצועית לבין תיאום, סינרגיה ותפיסה משותפת.</li> </ul> </li> </ol>	תיאור התפקיד:



<ul style="list-style-type: none"> <li>• יצירת שגרות עבודה בין - תחומיות ופורומים קבועים.</li> <li>4. <b><u>אינטגרציה מקצועית בין טיפול, תרבות וקהילה במרחב משותף:</u></b></li> <li>• פיתוח והטמעה של מודל ייחודי המשלב בין עולמות הטיפול לעולמות התרבות והפנאי.</li> <li>• אחריות לחיבורים מערכתיים, רצף מענים וחויית משתמש כוללת.</li> <li>• קידום תפיסה הרואה בתרבות מרכיב מרכזי ב'Well Being', שיקום וצמיחה.</li> <li>• שמירה על גבולות מקצועיים ברורים לצד חיבורים מודעים ומובנים.</li> <li>5. <b><u>פיתוח ידע, הכשרות ופעילות לאומית - בינלאומית:</u></b></li> <li>• פיתוח כפר חוסן כמרחב Best Practice ללמידה, מחקר והכשרה.</li> <li>• חיבור בין ניסיון פרקטי מהשטח לידע תאורטי ומחקרי.</li> <li>• קידום שיתופי פעולה עם גופים אקדמיים ומקצועיים בארץ ובעולם.</li> <li>6. <b><u>ניהול שותפויות, משאבים וייצוג:</u></b></li> <li>• ניהול שותפויות בתוך המועצה והחוצה אל מול משרדי ממשלה, ארגונים וקרנות.</li> <li>• גיוס משאבים וליווי תורמים.</li> <li>• ייצוג הכפר בזירה הציבורית, המקצועית והבינלאומית.</li> <li>7. <b><u>ניהול תפעולי וארגוני:</u></b></li> <li>• אחריות על תשתיות, לוגיסטיקה, בטיחות, תחזוקה במרחב הכפר.</li> <li>• ניהול על פי כללי המנהל התקין ובהתאם לכללי העמותה והרשות.</li> <li>8. <b><u>כל נושא אחר בתחומי העיסוק, אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.</u></b></li> </ul>	
<p style="text-align: right;"><b><u>השכלה:</u></b></p> <p>בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</p> <p>תינתן עדיפות לבעלי תואר בתחומי עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה או תחומים נוספים במדעי הרוח והחברה.</p> <p>בעלי תואר בעבודה סוציאלית – חובת רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.</p> <p style="text-align: right;"><b><u>ניסיון מקצועי:</u></b></p> <p>ניסיון של 5 (חמש) שנים, לפחות, בתחומי עיסוק המשרה.</p> <p>ניסיון בעבודה במגזר הכפרי – יתרון</p> <p style="text-align: right;"><b><u>ניסיון ניהולי:</u></b></p> <p>ניסיון של 4 (ארבע) שנים, לפחות, בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.</p>	<p style="text-align: center;"><b>תנאי סף:</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• יכולת יצירת שיתופי פעולה בין-מערכתיים מהמגזר הציבורי והשלישי</li> <li>• יוזמה, יכולת תכנון, מעקב ובקרה אחר משימות</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>דרישות נוספות:</b></p>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• יחסי אנוש מעולים ותודעת שירות גבוהה</li> <li>• אחריות, סדר וארגון</li> <li>• יכולת הפעלת צוות רב-מקצועי בתחומי הטיפול וההערכות בשגרה ובחירום</li> <li>• תקשורת בינאישית טובה וכושר ביטוי גבוה בעל פה ובכתב בעברית ובאנגלית.</li> <li>• היכרות עם מרחב המועצה האזורית שער הנגב – יתרון</li> <li>• יישומי מחשב: שליטה בשימוש ביישומי ה – OFFICE</li> <li>• תיתכן עבודה בשעות לא שגרתיות</li> <li>• <b>התנהלות מלאה בעתות חירום</b></li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ייצוגיות</li> <li>• שירותיות</li> <li>• יכולת הובלה</li> <li>• אמינות ומהימנות אישית</li> <li>• יכולת עמידה בלחצים</li> </ul>	<p><b>כישורים אישיים נדרשים:</b></p>
<p>בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד/ת ש/תזכה ת/יהיה מנועה/ה מלעסוק במקצוע/ה במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר. המועמד/ת מתחייב/ת שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקיד/ה כעובד/ת של העמותה לפיתוח שירותים חברתיים. הוראות מכרז זה יהוו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד/ת.</p>	<p><b>הערות:</b></p>
<p><b>מועד פרסום המכרז: 04/05/2026</b></p> <p>הגשת המועמדות למכרז תבצע באמצעות מערכת מקוונת Jobbing. יש לקרוא בעיון את ההנחיות הניתנות במעבר בין השלבים, לרבות ביצוע מבחן התאמה (לא בכל המשרות יידרש מבחן התאמה).</p> <p>המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם במערכת, בצרף מסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן).</p> <p>הגשת מועמדות להודעת הדרושים באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה), באמצעות דפדפן Google Chrome בלבד.</p> <p><b>הליך מיון למשרה:</b></p> <p>מועמדים שימצאו עומדים בתנאי הסף בשלב הסינון הראשוני, יתבקשו לבצע מבחן מיון מקוון. המבחן ישלח בדוא"ל וניתן לבצעו מרחוק, תוך פרק זמן מוגדר. מועמדים שעמדו ברף הדרושות המתאימות במבחן המיון יוזמנו לוועדת בחינה.</p> <p>עלה מספר המועמדים שעמדו בדרישות המתאימות במבחן המיון על שמונה, יוזמנו לוועדת הבחינה <u>שמונת המועמדים</u> שהשיגו את התוצאות הטובות ביותר.</p>	<p><b>הגשת המועמדות והליכי המיון למשרה:</b></p>



<p><a href="mailto:drushim@sng.org.il">drushim@sng.org.il</a> לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל או בטלפון : 077-9802216</p>	
<p><b>הגשת המועמדות תתאפשר עד ליום 19/05/2026 בשעה 12:00.</b> הצעה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים, לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון.</p>	
<p><b>המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת בחינה</b></p>	<p><b>עדיפות לבעלי מוגבלויות:</b></p>
<p>במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.</p>	<p><b>ייצוג הולם:</b></p>
<p>תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.</p>	<p><b>הבהרה מגדרית:</b></p>
<p>המכרז פונה לגברים ולנשים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.</p>	