



מכרז פומבי מס' 125/2025

מנהל/ת יחידת הצעירים במועצה האזורית שער הנגב

היחידה:	מטה המועצה
תואר המשרה:	מנהל/ת יחידת הצעירים
דרגת המשרה ודירוגה:	דירוג חינוך, חברה, נוער וקהילה דרגה בהתאם לנתונים אישיים והשכלה או דירוג המח"ר 37-39
כפיפות:	מנכ"ל המועצה
היקף העסקה:	100%
סוג המכרז:	פומבי
תיאור התפקיד:	סיוע בגיבוש ועיצוב של המדיניות בתחום הצעירים ברשות, בהתאם למדיניות המועצתית ובהלימה עם מדיניות משרדי הממשלה הרלוונטיים וניהול מערך פעילויות לצעירים ברשות המקומית והוצאתה לפועל, בשגרה ובחירום. הגדרת התפקיד: 1. גיבוש תמונת מצב רשותית מבוססת נתונים על אוכלוסיות הצעירים, ותכנון מדיניות הרשות בנוגע לה. 2. גיבוש תוכנית העבודה בתחום הצעירים (גילאי 18-35). 3. ייצוג, ייעוץ ועבודה מול גורמים שונים ברשות בנושאים הקשורים לתחום הצעירים ברשות המקומית. 4. קידום ועידוד יוזמות. 5. הפעלה והנגשה של מענים לצעירים. 6. ניהול צוות העובדים בתחום הצעירים. פירוט המשימות: 1. איסוף מידע ממקורות רלוונטיים והצגת תמונת מצב של אוכלוסיית הצעירים ברשות לרבות חלוקה לאזורי מגורים, נתוני השכלה ותעסוקה, מצב משפחתי ועוד. 2. מיפוי הפעילות הרשותית המשפיעה על אוכלוסיית הצעירים. 3. גיבוש חזון ומדיניות בתחום הצעירים ברשות המקומית בהתאם למדיניות העירונית ובהלימה עם מדיניות משרדי הממשלה הרלוונטיים. 4. הטמעת המדיניות והחזון בקרב עובדים בתחום הצעירים וארגונים שותפים.

איבים, אור הנר, ארץ, ברור חיל, גבים, דורות, יכני, כפר עזה, נחל עוז, מפלסים, ניר עם, רוחמה, חוות שיקמים

SHAAR HANEDEV REGIONAL

מועצה אזורית שער הנגב

DOAR NA CHOF 08-6806451 פקס: Tel: 08-6806216 טל: 78100

ASHKELON 78100

www.sng.org.il



כל נושא אחר בתחום העיסוק אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.	
תנאי סף: השכלה: בעל תואר אקדמי ראשון שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להכרת תארים אקדמאיים בחוץ לארץ. תינתן עדיפות לבעל תואר אקדמי שני כאמור. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או בעל אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות לאחר גיל 18 וגם עבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל, כאשר שתיים מתוך שלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר. או בעל תעודת הנדסאי או טכנאי מוסמך כאמור בחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. ניסיון מקצועי: בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל – 3 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים. הנדסאי רשום – 4 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים. טכנאי מוסמך – 5 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים.	
1. שפות – שליטה בשפה העברית, שפות נוספות בהתאם לצורך 2. יישומי מחשב – ידע וניסיון בעבודה עם יישומי האופיס 3. התנהלות מלאה בעיתות חירום 4. מועמד שייבחר לתפקיד, ישובץ במערך החירום המועצתי	דרישות נוספות:
1. עבודה בשעות בלתי שגרתיות, כולל בעיתות חירום 2. יכולת עבודה בצוות 3. יצירתיות 4. ניהול שותפויות 5. יכולת ארגון תכנון וסדר	מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:



הגשת המועמדות והליכי המיון למשרה:	מועד פרסום המכרז: 29/12/2025 הגשת המועמדות למכרז תתבצע באמצעות מערכת מקוונת Jobbing . יש לקרוא בעיון את ההנחיות הניתנות במעבר בין השלבים, לרבות ביצוע מבחן התאמה (לא בכל המשרות יידרש מבחן התאמה). המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם במערכת, בצרף מסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן). הגשת מועמדות להודעת הדרושים באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה), באמצעות דפדפן Google Chrome בלבד. <u>הליך מיון למשרה:</u> מועמדים שימצאו עומדים בתנאי הסף בשלב הסינון הראשוני, יתבקשו לבצע מבחן מיון מקוון. המבחן ישלח בדוא"ל וניתן לבצעו מרחוק, תוך פרק זמן מוגדר. מועמדים שעמדו ברף הדרישות המתאימות במבחן המיון יוזמנו לוועדת בחינה. עלה מספר המועמדים שעמדו בדרישות המתאימות במבחן המיון על שמונה, יוזמנו לוועדת הבחינה שמונת המועמדים שהשיגו את התוצאות הטובות ביותר. לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל drushim@sng.org.il או בטלפון: 077-9802216. הגשת המועמדות תתאפשר עד ליום 13/01/2026 בשעה 12:00. הצעה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים, לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון. המועמדים המתאימים יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה.
עדיפות לבעלי מוגבלויות:	במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשס"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.
ייצוג הולם:	תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
הבהרה מגדרית:	המכרז פונה לגברים ולנשים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.
הוראות כלליות:	1. המועצה שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה. 2. מועמדות שתוגש באופן חסר, ללא אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף- תיפסל ולא תידון. 3. האחריות על הגשה מלאה מדויקת וכנה של המועמדות, לרבות המסמכים הנדרשים הנלווים מוטלת אך ורק על המועמד/ת.



- | | |
|--|--|
| <p>4. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה.</p> <p>5. מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.</p> | |
|--|--|