

כ"ח תמוז תשפ"ג
03 יולי 2024
(מ. וכח אדם) - 2

לכבוד

עובדות ועובדי המועצה

שלום רב,

הנדון: קיצור יום עבודה/מתן יום חופשה מיוחד להורה עובד בסוף חודש אוגוסט
הסכם המסגרת מיום 18.4.16

בתאריך 18.4.2016 נחתם הסכם המסגרת במגזר הציבורי בין המדינה והמעסיקים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות הכללית החדשה. בסעיף 18 להסכם המסגרת, הוסכם על קיצור יום עבודה/מתן יום חופשה מיוחד להורים לילדים, הזכאים לקיצור יום העבודה ומוגדרים במערכת הנוכחות כמי שזכאים לקיצור יום העבודה:

1. "הורה עובד":

הורה לילד אשר הילד הקטן ביותר נמוך מגיל 12.

2. הזכאות הינה לעובד אשר מתקיים לגביו אחד מאלה:

- א. בן או בת הזוג שלו עובדים כשכירים או עצמאים, בין אם במקום עבודתם נהוגה הטבה זהה ובין אם לאו, ובלבד שאם נהוגה הטבה זהה במקום עבודתם היא לא נוצלה על ידם.
- ב. הילד נמצא בחזקתו הבלעדית.
- ג. הילד נמצא בטיפולו הבלעדי של העובד מחמת נכות או מחלה של בן או בת הזוג ורופא אישר בכתב כי בשל הנכות או המחלה, כאמור, בן או בת הזוג אינם מסוגלים לטפל בילד.

עובד/ת המועסק/ת במשרה מלאה וזכאי/ת להטבת משרת אם/אב

מסלול א' - קיצור יום עבודה:

קיצור יום העבודה בשעה אחת, בכל אחת מעשרת ימי העבודה האחרונים שחלים בימים א' עד ה' של חודש אוגוסט, וסך הכול עד 10 שעות במצטבר. בהסכמת המעסיק ובתיאום מראש, ניתן יהיה לנצל זכאות זו, ביום אחד או על פני מספר ימים, במהלך התקופה שמיום 1 באוגוסט עד יום 30 בספטמבר, באותה שנה.

מסלול ב' – יום חופשה מיוחד:

עובד/ת יהיה זכאי/ת להמיר את הזכאות להפחתת שעות לטובת יום חופשה אחד נוסף, ע"ח המעסיק ובתיאום מראש, במהלך התקופה שמיום 1 באוגוסט עד יום 30 בספטמבר, באותה שנה.

עובד/ת המועסק/ת במשרה חלקית (והינו הורה לילד עד גיל 12)

עובד כאמור לעיל המועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי במקום שעות החופשה המיוחדות להורים, לאחד משני אלה לפי העניין:

- ✓ אם הוא מועסק בפועל חמישה ימי עבודה או שישה ימי עבודה בשבוע – יהיה זכאי ליום חופשה אחד.
 - ✓ אם הוא מועסק בפועל פחות מחמישה ימי עבודה בשבוע, הוא יהיה זכאי לחלק מיום חופשה המחושב כך:
- המנה המתקבלת מחלוקה של מספר ימי עבודתו בפועל בשבוע במספר חמש (5);
דוגמא: עובד אשר עובד 4 ימים בשבוע, תקן של 6 שעות ביום –
 $4/5 \times 6 = 4.8$ יהיה זכאי ל 4.8 שעות חופש.

3. הוראות כלליות:

- ✓ זכאות זו אינה ניתנת לצבירה או לפדיון, אף אם לא נוצלה מכל סיבה שהיא.
- ✓ עובדים הזכאים לחופשה פנימית או פגרת בית ספר (פסיכולוגים חינוכיים, מזכירות בתי הספר, אבות בית, קב"ס, תומכות חינוך, מלווי הסעות) אינם זכאים לקיצור יום העבודה באוגוסט וגם אינם זכאים ליום חופשה מיוחד.
- ✓ עובדים סוציאליים אשר עומדים בתנאים המפורטים מעלה, זכאים ליום חופשה מיוחד (ולא לקיצור יום העבודה).
- ✓ הזכאות חלה על עובדים המועסקים עפ"י הסכמים קיבוציים ועל עובדים המועסקים בחוזים אישיים.
- ✓ עובד אשר הצהיר בדו"ח הנוכחות על יום חופשה מיוחד/קיצור יום עבודה, אך לא צירף את ההצהרה (נספח ב'), לא נוכל להחשיב זכאות זו ע"י המעסיק והזכאות תנוכה ממכסת ימי/שעות החופשה העומדים לזכותו של העובד.

4. עדכון בדו"ח הנוכחות:

- a. עובד אשר לקח שעת חופשה ידווח בסמל 137 (היעדרות אוגוסט).
- b. עובד אשר לקח יום חופשה מיוחד – ידווח בסמל 135 (היעדרות בתשלום).
- c. עובד אשר ניצל זכות זו, יצהיר ע"י ההצהרה המצורפת כי בן או בת הזוג אינם מנצלים הטבה זו כמפורט בסעיף 2א'. ההצהרה תצורף לדו"ח הנוכחות באיסופית.

האמור לעיל הינו מידע לעובד, בכל מקרה של סתירה בין האמור לבין הוראות החוק, יגברו הוראות החוק.

בברכה,

שלי ברנדס

מנהלת משאבי אנוש

נספח א' – הצהרת העובד/ת:

הצהרה לבקשת יום עבודה מקוצר/חופשה בסוף חודש אוגוסט

☐ מלא X במשבצת המתאימה

אני הח"מ				
שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	מען	טלפון
		ס"ב		

מודיע/ה בזאת כי אני מבקש/ת לנצל את זכותי:

☐ ליום עבודה מקוצר החל מתאריך ____/____/____ עד תאריך ____/____/____.

☐ ליום חופשה/קיצורי ימי חופשה.

פרטי בן/ת הזוג				
שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	מען	טלפון
		ס"ב		

פרטי הילדים				
שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	גיל	מען
		ס"ב		
		ס"ב		
		ס"ב		

תסמן אחד מהבאים:

☐ בן/ת הזוג שלי עובד/ת ולא ניצל/ה זכות זהה במקום עבודתו/ה.

☐ הילד/ים נמצא/ים בחזקתי הבלעדית

☐ הילד/ים נמצא/ים בטיפול הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בן/ת הזוג.

חתימת העובד/ת

_____/_____/_____
(תאריך)