

י"ב תשרי תשפ"ד
27 ספטמבר 2023
(מ. וכח אדם) - 2

לכבוד

עובדות ועובדי המועצה

הנדון: משולחן משאבי האנוש – קיצור שעות העבודה ל 41 שעות שבועיות

עובדות ועובדים יקרים,

1. בתאריך 17/7/2023 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) במשק, אשר כלל, בין היתר, הוראות בעניין קיצור שעות העבודה בשירות המדינה ובמגזר הציבורי.

2. עקרונות מרכזיים:

א. קיצור שבוע העבודה מ – 42 ל - 40 שעות בשבוע יבוצע **בשתי פעימות** ע"י הפחתה של שעה אחת משעות העבודה השבועיות, בכל פעימה. פעימה ראשונה תכנס לתוקפה החל מיום 1/10/2023 כך ששבוע העבודה יעמוד על 41 שעות שבועיות. הפעימה השנייה תכנס לתוקפה החל מיום 1/9/2024.

ב. לקיצור שבוע עבודה זכאים עובדים שחוק שעות עבודה ומנוחה חל עליהם וכן ששבוע העבודה שלהם למשרה מלאה הינו מעל 40 שעות שבועיות ועד 42 שעות שבועיות. עובד המועסק 40 ש"ש או פחות **אינו זכאי** לקיצור שבוע עבודה (למשל: עובד/ת המועסק/ת במשרת הורה ועובד/ת בדירוג עו"ס). הקיצור יחול גם על עובדים **בחוזים אישיים** שחוק שעות עבודה ומנוחה חל עליהם (מנהלי מחלקות עד רמת סגן מנהל אגף). מנהלי אגף, עובדים במשרות אמון, נושאי תפקיד סטטוטוריים ובעלי תפקידים בחוזים מיוחדים (קב"ט, רבש"צ) – אינם זכאים לקיצור שבוע העבודה.

ג. **עובד/ת במשרה חלקית** זכאי/ת לקיצור שבוע העבודה באופן יחסי. המעסיק רשאי לשמר את סך שעות העבודה של העובד כפי שהיו ערב החלת הקיצור, כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת. במקרה זה, ישמרו שעות העבודה וסדרי העבודה של העובד, ערב החלת הקיצור, וחלקיות משרתו תגדל באופן יחסי.

האוכלוסיות אשר קיצור שעות העבודה אינו יחול עליהן בשל צרכי העבודה הינם:
תומכות חינוך, מלווי הסעות, פסיכולוגים חינוכיים.
היקף משרתם של עובדים אלה יגדל באופן יחסי, כאמור.

ד. יישום הקיצור בימים א'-ד' בפיזור שווה של רבע שעה ביום:
עובדים 5 ימים בשבוע:

ימים א'-ד' תקן יום עבודה: 8:15 (8 שעות +15 דקות)
יום ה': 8 שעות
סה"כ 41 ש"ש למשרה מלאה.

עובדים 6 ימים בשבוע:

ימים א'-ד' תקן יום עבודה: 7:15 (7 שעות +15 דקות)
יום ה': 7 שעות
יום ו': 5 שעות
סה"כ 41 ש"ש למשרה מלאה

ה. עובד אשר מועסק במוסד חינוכי 5 ימים כאשר אחד מימי עבודתו הוא יום ו' וביום זה חל לגביו ממילא יום עבודה מקוצר, לא יהיה זכאי לקיצור נוסף.

ו. שינוי ערך השעה – שכרו של העובד לערך שעת עבודה, לצורך תשלום רכיבי שכר הנגזרים מערך השעה (כדוגמת: שעות נוספות, כוננויות, פרמיית אי היעדרות), יחושב בהלימה לקיצור ולכן ערך השעה יעלה.

ז. זכאות לכפל הטבות – קיצור נוסף יחול במקרים הבאים:

- ✓ שעת הורות (הנקה) - עד הגיע הילד לגיל שנה.
- ✓ בתקופה בה בן/בת הזוג שוהה במילואים.
- ✓ זכאות לקיצור יום עבודה בחודש אוגוסט.

3. מסמך זה הינו תקציר של ההסכם הקיבוצי, הוראות הממונה על השכר והסכמי עבודה והוראות מרכז השלטון המקומי.
במקרה של סתירה בין האמור במכתב זה לבין ההוראות האחרות יגברו הוראות ההסכם הקיבוצי ו/או הממונה על השכר ו/או הוראות מרכז השלטון המקומי.

שלי ברנדס

מנהלת משאבי אנוש

העתק: ליאור ניסקי, מנכ"ל המועצה
מדור שכר
כוכי פנקר, מנהלנית מש"א