

ב' שבט תשפ"ב
04 ינואר 2022
(מ. וכח אדם) - 2

עובדות ועובדים יקרים,

הנדון: ריענון הנחיות קורונה – ינואר 2022

שנת 2022 הגיעה אלינו עם הרבה תקוות, אולם לצערנו, מדי יום, אנו מתבשרים על עלייה נוספת במספר הנדבקים בנגיף הקורונה. אנו מצרפים פה את ההנחיות החדשות לבידוד וכן את הנחיות הריחוק החברתי עליהם אתם מתבקשים להקפיד.

מתווה הבידוד:



**מתווה
בדיקות
ובידודים**
בתוקף מיום חמישי
30.12.2021

משרד
הבריאות

הנחיות ריחוק חברתי

1. תו ירוק-

עובדים שאינם מחוסנים/מחלימים ואשר לא דיווחו עד כה, נדרשים לדווח לממונים עליהם במיידית.

עובדים אלה יידרשו להציג **למנהלים הישירים** בדיקת קורונה שלילית מידי 72 שעות.

2. פגישות עבודה/ישיבות:

יש להשתדל ככל הניתן לקיים פגישות עבודה בזום.

ככל ולא ניתן, יש לקיימן בחללים פתוחים ורחבים תוך שמירה על מרחק 2 מטר ולהקפיד על עטית מסכות.

במפגשים בהם מוגש כיבוד, יש להקפיד אף יותר מהרגיל על קיומם בחללים גדולים ומאווררים, ולאחר הכיבוד לשוב ולעטות מסכות.

3. היגיינה אישית:

יש להקפיד על שטיפה וחיטוי הידיים.

4. עטית מסיכה:

בכל מפגש עם קולגות או קבלת קהל, וכן בהליכה במסדרונות המועצה, המחלקות ובתי הספר, יש להקפיד על עטית מסכה. בחדרים בהם יושבים מס' עובדים יש להציב מחדש את מחיצות המגן השקופות ולעטות מסכה.

5. קבלת קהל:

תתקיים כרגיל - בהתאם למגבלות שצוינו לעיל.

6. הגעת ילדים למקום העבודה:

אין להביא ילדים למקומות העבודה וזאת ע"מ לשמור על בריאותם ובריאות עובדי המועצה (חלקם אינם מחוסנים).

7. עבודה מהבית:

נכון לשעה זו, חלק מצומצם מעובדי המועצה יעברו לעבודה מהבית, על פי הנחיות ועקרונות מנחים שיפורסמו לעובדים הרלוונטיים. **אישור לעבודה מהבית יינתן על ידי מנכ"לית המועצה, לאחר פנייה למנהלת משאבי אנוש.** עובד שתאושר לו עבודה מהבית, יחתום מראש על טופס כללי תשלום השכר הנהוגים בעבודה מהבית (ללא שעות כוננות/נוספות וכו'). קישור ישלח לעובדים הרלוונטיים.

8. ספקים:

בעבודה מול ספקים לאירועים המתוכננים לעתיד הקרוב - יש לוודא סעיף ביטול ללא עלות במקרה של התפשטות קורונה.

9. אירועים:

אירועי תרבות - יש לפעול על פי הנחיות משרד הבריאות.

10. דיווחים:

במידה ומופיעים תסמינים, יש להודיע למנהל הישיר ולהיצמד להנחיות משרד הבריאות בנושא בדיקת PCR או בדיקת אנטיגן. אין להגיע לעבודה באם אינכם חשים בטוב עד לבירור מצבכם הרפואי. **יש לדווח באופן מידי על כל מקרה של תוצאת בדיקה קורונה חיובית ו/או כניסה לבידוד (גם לצורך בידוד עם ילדים), למנהל הישיר ולמשאבי אנוש.**

בברכת בריאות איתנה, שימרו על עצמכם!


שלי ברנדס
מנהלת משאבי אנוש



העתק: לילך שיינגורטן, מנכ"לית המועצה
מנהלי עמותות
מדור גבייה
הנהלת חשבונות
מדור שכר