

ט"א אלול תשפ"א  
17 אוגוסט 2021  
(מ. וכח אדם) - 2

**לכבוד: עובדות ועובדי המועצה**

שלום רב,

**הנדון: זכאות עובדים לתשלום דמי בידוד**

מסמך זה מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך כל האמור בו מיועד לנשים ולגברים כאחד.

ביום 5/8/2021 פורסם תיקון לחוק שעסק בזכאות עובדים לתשלום דמי הבידוד, ועיקרי הדברים מובאים אליכם למען תכירו את זכויותיכם:

<u>חיוב בימי מחלה</u>	<u>דמי בידוד</u>	<u>זכאים לתשלום דמי בידוד:</u>
<p><b>עד 3 ימי מחלה (לא כולל שישי ושבת)</b></p> <p>יתר ימי הבידוד ע"ח המעסיק ובכפוף להנחיות הנוגעות לקיצור משך הבידוד</p>	100%	עובד לאחר מנת החיסון הראשונה (מותנה בהצגת אישור רפואי בנוגע לקבלת החיסון ובטרם חלפו 30 יום ממועדו)
	100%	עובד לאחר 2 מנות חיסון (מותנה בהצגת אישור רפואי ובטרם חלפו 7 ימים ממועדו)
	100%	עובד שברשותו תו ירוק / תעודת מחלים והוא מחויב בבידוד
	100%	עובד שהמציא למועצה אישור רפואי הקובע שיש לגביו מניעה רפואית להתחסן או שאין המלצה לקבוצה איתה הוא נמנה להתחסן.
	הורה מחוסן או מחלים – 100%	<p>עובד השוהה בבידוד בשל חובת בידוד שחלה על ילדו (שגילו פחות מ 12 שנים) ומתקיים לגביו על כל האמור להלן:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• הבידוד של ילדו אינו עקב חזרה מחו"ל או עקב היותו חולה בקורונה.</li> <li>• העובד אינו שוהה בבידוד בגינו אלא בגין ילדו.</li> <li>• העובד דיווח על הבידוד שלו ושל ילדו למשרד הבריאות ומסר עותק מהדיווח למועצה – דיווח על כניסה לבידוד בטופס מקוון – <a href="#">לחצו כאן</a></li> <li>• העובד מסר למועצה הצהרה (<b>מצורף נספח</b>) שלא היה הורה אחר בבידוד עם הילד באותו היום/הימים.</li> </ul>
	75%	עובד שאינו מחלים, ובחר שלא להתחסן מסיבותיו הוא (שלא מטעמים רפואיים המונעים ממנו להתחסן) ונדרש לבידוד לפי צו בידוד בית או בשל חובת בידוד שחלה על ילדו (שגילו פחות מ 12 שנים).

### עובדים שאינם זכאים לתשלום דמי בידוד:

- עובד מחוסן בשתי מנות שעברו יותר מ-7 ימים מיום החיסון השני (אלא אם הוצג אישור על חובת בידוד).
- עובד שחזר מחו"ל וחייב בבידוד.
- עובד שנעדר מהעבודה עקב היותו חולה בקורונה.
- עובד שנדרש לבידוד עקב חזרת ילדו (שגילו פחות מ 12 שנים) מחו"ל.
- עובד שילדו הינו חולה מאומת – ניתן להשתמש בזכות ימי מחלת ילד.

### התקופה המזכה בדמי בידוד:

ממועד הכניסה לבידוד (ולא יותר מ-4 ימים לפני מועד הדיווח למשרד הבריאות) ועד המועד שבו העובד או ילדו לא היו חייבים בבידוד אם היו פועלים בהתאם להנחיות משרד הבריאות המאפשרות קיצור של תקופת הבידוד (למשל על ידי ביצוע בדיקות PCR) – על העובד לפעול לקיצור ימי הבידוד על פי הנחיות משרד הבריאות.

השוהים בבידוד יוכלו לקצר את משך הבידוד ולסיים אותו לאחר קבלת תוצאה שלילית בבדיקה שתבצע החל מהיום השביעי אם מתקיימים כל התנאים הבאים:

1. דיווח על כניסה לבידוד בטופס המקוון (קישור לטופס צורף מעלה).
2. ביצוע בדיקה ראשונה לקורונה קרוב ככל האפשר לכניסה לבידוד וקבלת תוצאה שלילית לבדיקה הראשונה.
3. המתנה לפחות של 24 שעות לפני ביצוע בדיקה שנייה לקורונה.
4. ביצוע בדיקה שנייה לקורונה החל מהיום ה-7 לאחר המגע האחרון עם החולה המאומת וקבלת תוצאה שלילית גם בבדיקה השנייה.
5. במהלך כל ימי הבידוד לא היו תסמינים חשודים לקורונה (חום מעל 38 מעלות, שיעול או קושי בנשימה, שאינם נובעים ממצב כרוני כמו אסתמה או אלרגיה).

**ניתן לצאת מבידוד עם קבלת התוצאה השלילית לקורונה בבדיקה השנייה.**

**שימו לב!** קיצור בידוד אפשרי רק באמצעות ביצוע בדיקות PCR (בדיקות מטוש רגילות) לאבחון

קורונה, ולא באמצעות בדיקות מהירות.

### חיוב בדמי מחלה:

לעובד יופחתו בגין ההיעדרות ימי מחלה מהמכסה הצבורה לו.



### **זכאות להורים עד לתאריך 4.8.2021 :**

מיום 1.1.2021 ועד ליום 4.8.2021 הורה שהוא מחוסן או מחלים ונעדר מהעבודה עקב כך שילדו נדרש לבידוד זכאי לדמי בידוד בכפוף להמצאת אישורים מתאימים – עובדים אשר הופחתו להם ימי חופשה יפנו למשאבי אנוש בצירוף האישורים המתאימים על מנת לקבל זכות זו.

נשמח לעמוד לרשותכם לכל פניה או צורך.

**האמור לעיל הינו מידע לעובד, בכל מקרה של סתירה בין האמור לבין הוראות החוק, יגברו הוראות החוק.**

**בברכת בריאות איתנה.**

**בברכה,**

  
**שלי ברנדס**  
מנהלת משאבי אנוש

העתק : לילך שיינגורטון, מנכ"לית המועצה  
מדור שכר  
מנכ"לי עמותות

### הצהרה

לעניין היעדרותי מהעבודה וזכאותי לדמי בידוד, בשל חובת בידוד של ילדי שפרטיו להלן (להלן ילדי או הילד), לפי ההגדרה "עובד בבידוד מזכה" או ההגדרה "עובד שהוא הורה מלווה":

(1) אני החתום מטה –

שם פרטי: \_\_\_\_\_ שם משפחה: \_\_\_\_\_

מס' זהות: \_\_\_\_\_ כתובת: \_\_\_\_\_

מודיע בזה, כי נעדרתי מעבודתי בשל חובת בידוד שחלה על ילדי, עקב היותי עובד בבידוד מזכה או עובד שהוא הורה מלווה, בימים אלה:

לעניין זה, "עובד בבידוד מזכה", ו"עובד שהוא הורה מלווה" – כהגדרתם בסעיף 26א לחוק.

(מצורף העתק מהדיווח לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף-2020 על הבידוד של ילדי ולעניין עובד בבידוד מזכה – גם העתק דיווח כאמור על שהייתי בבידוד).

(2) פרטי הילד –

שם פרטי: \_\_\_\_\_ שם משפחה: \_\_\_\_\_ מס' זהות: \_\_\_\_\_  
תאריך לידה: \_\_\_\_\_ כתובת: \_\_\_\_\_

(3) אני מצהיר כי אין לילד הורה אחר שבימי היעדרותי המפורטים בפסקה (1), נעדר מעבודתו או מעסקו או ממשלח ידו, לשם השגחה על הילד; **מצורף העתק מההצהרה של ההורה האחר למעסיקו**; פרטי ההורה האחר של הילד:

שם פרטי: \_\_\_\_\_ שם משפחה: \_\_\_\_\_ מס' זהות: \_\_\_\_\_  
כתובת: \_\_\_\_\_

אם ההורה האחר עצמאי נא ציין את שם וכתובת העסק/משלח היד:

אם ההורה האחר הוא עובד – נא ציין את פרטי המעסיק כולל שם מלא, שם בית העסק/מקום העבודה וכתובת:

(4) אם ההיעדרות הייתה של שני עובדים שהם הורים מלווים, לסירוגין – אני מצהיר כי אני והורהו האחר של הילד שפרטיו מופיעים בסעיף 3 נעדרנו מעבודתנו לסירוגין בשל הבידוד של ילדנו.

ההורה האחר של ילדי נעדר מעבודתו בשל חובת בידוד שחלה על ילדנו, עקב היותו עובד שהוא הורה מלווה, בימים אלה:

אני נעדרתי / ההורה האחר של הילד נעדר (יש לסמן אחת האפשרויות) ביום ההיעדרות הראשון בשל הבידוד של ילדנו.

חתימת העובד

תאריך