

תכנית עבודה שנתית

כללי	
הנושא	היעד/ פירוט
מספר עובדים ברשות (כולל מורים בבעלות)	241
מספר העובדים המהווים ייצוג הולם	לא ידוע
רמת עמידה ביעד של ייצוג הולם	בינונית 3.5%-5%
מספר עובדים נדרש לעמידה בייצוג הולם	12
מספר עובדים עם מוגבלות שיש לגייס השנה	3

המשימה	המטרה	באחריות	שותפים	משאבים	הערות	אבן דרך 1		אבן דרך 2		אבן דרך 3	
						פירוט	תאריך יעד	פירוט	תאריך יעד	פירוט	תאריך יעד
הגדרת משרות אליהן יגויסו עובדים עם מוגבלות	עמידה בדרישות החוק, הכוונת תהליכי גיוס	מנהלת מש"א - הממונה על העסקת אנשים עם מוגבלות	מנכ"ל	ללא	נדרש לגוף שאינו עומד ביעד של ייצוג הולם	ינו-20	לפחות משרה אחת בשנה	פרסום המשרה	בהתאם למועד הנדרש למשרה		
מתן עדיפות לאנשים עם מוגבלות לכלל המשרות	עמידה בדרישות החוק, הכוונת תהליכי גיוס	מנהלת מש"א - הממונה על העסקת אנשים עם מוגבלות		ללא	נדרש לגוף שאינו עומד ביעד של ייצוג הולם	שוטף	פרסום עדיפות בתנאי המכרז/המשרה				
פרסום משרות לגורמים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית	עמידה בדרישות החוק, הכוונת תהליכי גיוס	מנהלת מש"א - הממונה על העסקת אנשים עם מוגבלות		ללא	קשר מול גורמים רלוונטיים	שוטף					
עידוד הגשת מועמדות לאנשים בעלי מוגבלויות	עמידה בדרישות החוק, הכוונת תהליכי גיוס	מנהלת מש"א - הממונה על העסקת אנשים עם מוגבלות		ללא	קמפיין שיווקי/ציבורי	אפר-20		קשר שוטף עם המרכז התעסוקתי האזורי	שוטף		
בקרה	עמידה בתוכנית העבודה	מנהלת מש"א - הממונה על העסקת אנשים עם מוגבלות		ללא	בדיקת עמידה בתכנית עבודה ע"י מנהלת מש"א (מחצית שנה)	יול-20		עדכון תכנית עבודה בהתאם לצרכים ולנתונים עדכניים	אוג-20	בדיקת עמידה בתכנית עבודה ע"י וועדת מש"א	נוב-20
התאמת תהליכי גיוס - מיון עובדים- היערכות להתאמת תהליכי מיון	לאפשר למועמדים לעבוד תהליך גיוס מותאם למוגבלות	מנהלת מש"א - הממונה על העסקת אנשים עם מוגבלות		תקציב גיוס (ללא צורך ייעודי)	הדרכת וועדת הבחינה	שוטף		הכוונת מכון המיון לצורך ביצוע התאמות	שוטף		

אבן דרך 3			אבן דרך 2			אבן דרך 1			הערות	משאבים	שותפים	באחריות	המטרה	המשימה
ביצוע	תאריך יעד	פירוט	ביצוע	תאריך יעד	פירוט	ביצוע	תאריך יעד	פירוט						
							שוטף	היערכות לקליטה ייעודית לעובדים עם מוגבלויות		ללא	מנכ"ל	מנהלת מש"א - הממונה על העסקת אנשים עם מוגבלויות	קליטה מיטבית לצורך שימור עובדים עם מוגבלויות	התאמת תהליכי קליטה
				בהתאם לצורך	ניוד העובד		יבחן בהתאם לצורך	התאמת משרות ייעודיות עבור עובדים קיימים שהפכו להיות עם מוגבלויות		ללא	הנה"פ	מנהלת מש"א - הממונה על העסקת אנשים עם מוגבלויות	שימור עובדים עם מוגבלויות	שימור עובדים שהפכו להיות עם מוגבלויות
				שוטף	התאמת טקסים ואירועי העשרה ורווחה לבעלי מוגבלויות בהתאם לידע הקיים בארגון		שוטף	בחירת ההתאמות הנדרשות בהתאם לחוקים ולצרכים		בהתאם לצורך ולאירוע	צוות גיבוש	מנהלת מש"א - הממונה על העסקת אנשים עם מוגבלויות	לאפשר לעובדים בעלי מוגבלויות להיות שותפים לפעילויות רווחה	התאמת אירועים בארגון
	דצמ-20	הפקת לקחים מתהליך המשוב		אוק-20	העברת המשוב לעובדים הרלוונטיים		יבחן במידת הצורך	בניית משוב ייעודי בהתאם למוגבלויות העובד במידת הצורך	במידה וידוע מי העובדים עם המוגבלויות	ללא	מנכ"ל	מנהלת מש"א - הממונה על העסקת אנשים עם מוגבלויות	שימור עובדים עם מוגבלויות	התאמת תהליך המשוב לעובדים עם מוגבלויות
							שוטף	הכוונה וייעוץ בהתאם לצורך גם על פי פניות וגם באופן יזום במחלקות בהן מועסקים אנשים עם מוגבלויות		ללא	מנכ"ל	מנהלת מש"א - הממונה על העסקת אנשים עם מוגבלויות	שימור עובדים עם מוגבלויות הגברת הניסיון והמודעות בהעסקת אנשים עם מוגבלויות בקרב מנהלים ועובדים	תמיכה, ייעוץ והדרכה למנהלים ולעובדים