



כ"ח תמוז תשע"ט
31 יולי 2019
(מ. וכח אדם) - 2

לכבוד
עובדי המועצה

שלום רב,

הנדון: קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורה עובד בסוף חודש אוגוסט
הסכם המסגרת מיום 18.4.16

בתאריך 18.4.2016 נחתם הסכם המסגרת במגזר הציבורי בין המדינה והמעסיקים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות הכללית החדשה. בסעיף 18 להסכם המסגרת, הוסכם על קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורים לילדים, הזכאים לקיצור יום העבודה ומוגדרים במערכת הנוכחות כמי שזכאים לקיצור יום העבודה:

1. "הורה עובד":

- א. הורה לילד יחיד, הנמצא בביתו, ואשר גילו נמוך מ-12 שנים;
- ב. הורה לשני ילדים לפחות, הנמצאים בביתו, כאשר לפחות שניים מהילדים מצויים מתחת לגיל 12 שנים;
- ג. הורה לשני ילדים לפחות, הנמצאים בביתו, כאשר גילו של אחד מהם נמוך מ-8 שנים.

2. הזכאות הינה לעובד אשר מתקיים לגביו אחד מאלה:

- א. בן או בת הזוג שלו עובדים כשכירים או עצמאים, בין אם במקום עבודתם נהוגה הטבה זהה ובין אם לאו, ובלבד שאם נהוגה הטבה זהה במקום עבודתם היא לא נוצלה על ידם (עובד יצהיר בפני המעסיק כי האמור בסעיף קטן זה מתקיים לגביו כתנאי לשימוש בזכות).
- ב. הילד נמצא בחזקתו הבלעדית.
- ג. הילד נמצא בטיפולו הבלעדי של העובד מחמת נכות או מחלה של בן או בת הזוג ורופא אישר בכתב כי בשל הנכות או המחלה כמור בן או בת הזוג אינם מסוגלים לטפל בילד.

3. קיצור יום עבודה:

- א. עובד אשר מתקיימים לגביו כל התנאים לגבי הורה עובד כאמור לעיל, יהיה זכאי לקיצור יום העבודה בשעה אחת, בכל אחת מעשרת ימי העבודה האחרונים שחלים בימים א' עד ה' של חודש אוגוסט בכל שנה קלנדרית, וסך הכל עשר שעות במצטבר.
- ב. בהסכמת המעסיק ובתיאום מראש, יהיה זכאי הורה עובד כאמור לנצל את שעות החופשה המיוחדות להורים, לפי בחירתו, ביום אחד או על פני מספר ימים, במהלך התקופה שמיום 1 באוגוסט עד יום 30 בספטמבר, באותה שנה.

4. **יום חופשה מיוחד חלף קיצור יום עבודה בשעה:** עובד אשר מתקיימים לגביו התנאים המזכים בקיצור יום עבודה, יהיה זכאי במקום שעות החופשה המיוחדת להורים, ליום חופשה אחד (1).



משאבי אנוש

5. **עובד המועסק במשמרות במשרה מלאה:** עובד כאמור לעיל המועסק במשמרות במשרה מלאה, יהיה זכאי ליום חופשה להורים בהתאם לאורך יום העבודה הרגיל שלו, אך לא יותר מ-8 שעות.
6. **עובד המועסק במשרה חלקית:** עובד כאמור לעיל המועסק במשמרות במשרה חלקית, יהיה זכאי במקום שעות החופשה המיוחדות להורים, לאחד משני אלה לפי העניין:
- א. אם הוא מועסק בפועל חמישה ימי עבודה או שישה ימי עבודה בשבוע - יהיה זכאי ליום חופשה אחד.
- ב. אם הוא מועסק בפועל פחות מחמישה ימי עבודה בשבוע - החישוב יהיה - המנה המתקבלת מחלוקה של מספר ימי עבודתו בפועל בשבוע במספר חמש (5);
7. **הוראות כלליות:** חופשה לפי סעיף זה תנוצל במהלך התקופה שמיום 1 באוגוסט עד יום 30 בספטמבר בלבד, באותה שנה, לפי בחירת העובד, בתיאום מראש עם המעסיק. כמו כן, חופשה כאמור אינה ניתנת לצבירה או לפדיון, אף אם לא נוצלה מכל סיבה שהיא.
8. **עדכון דו"ח הנוכחות:**
- א. עובד אשר לקח שעת חופשה יסמן בהערות "קיצור יום עבודה - אוגוסט".
- ב. עובד אשר לקח יום חופשה - יסמן בהערות "על חשבון המעביד".
- ג. עובד אשר ניצל זכות זו, יצהיר ע"ג דו"ח הנוכחות כי בן או בת הזוג אינם מנצלים הטבה זו כמפורט בסעיף 2א'.

האמור לעיל הינו מידע לעובד, בכל מקרה של סתירה בין האמור לבין הוראות החוק, יגברו הוראות החוק.

בברכה,

קרן רוזן

מנהלת משאבי אנוש

העתק: לילך שיינגורטן, מנכ"לית המועצה
תמיר בראנץ, מבקר המועצה
מדור שכר
מנהלי עמותות