



כ' סיון תשע"ט
23 יוני 2019
(מ. וכח אדם) - 2

לכבוד
עובדי המועצה

דף מידע לעובדי המועצה – יוני 2019

מסמך זה מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך כל האמור בו מיועד לנשים ולגברים כאחד.

עובד/ת יקר/ה,

להלן דף מידע הכולל עדכונים כלליים ומידע בתחומי תנאי השירות, תנאי העבודה והשכר.

פעילויות הפגה וגיבוש

צוות הגיבוש של המועצה אחראי על בניית תוכנית הגיבוש השנתית ועל יישומה מתוך מטרה לאפשר הפגה, הנאה, העשרה וגיבוש.

הנכם מוזמנים להיות שותפים ולקחת חלק פעיל בצוות.

פעילויות קרובות:

9-10/7/19 – טיול מועצה.

24/9/19 – פעילות לרגל ראש השנה.

ניצול ימי חופשה

אנו נמצאים בתום המחצית הראשונה של השנה.

תכננו ונצלו את ימי החופשה העומדים לרשותכם בתיאום עם הממונים.

בטרם יציאה לחופשה מעל ל-6 ימים יש למלא טופס ולהעבירו למשאבי אנוש חתום ע"י

הממונה. טופס בקשה לחופשה נמצא באתר המועצה, בקטגוריית משאבי אנוש, מידע לעובדים.

בסוף השנה יימחקו ימי חופשה עודפים מעבר לזכאות הצבירה בהתאם להסכמים הקיבוציים.

קיצור יום עבודה בימי צום

עובד המועסק **במשרה מלאה** ומצהיר בכתב שהוא צם באחד או יותר מחמשת הצומות הבאים:

צום גדליה, עשרה בטבת, תענית אסתר, י"ז בתמוז ובתשעה באב, רשאי לאחר שעתיים לעבודה

או לסיים עבודתו שעתיים לפני הזמן. עובד שמועסק בחלקיות משרה והצהיר שהוא צם, יהיה

זכאי לקיצור יחסי לחלקיות משרתו.

הזכאים לקיצור יום עבודה עקב צום, לא יהיו זכאים לקיצור נוסף ויהיו רשאים להנות מזכאות

לקיצור יום עבודה הגדול יותר (אין כפל קיצורים).

לדוגמה: עובד שנהנה מקיצור יום עבודה בשל משרת הורה וגם הצהיר שהינו צם, יהיה זכאי רק

לקיצור אחד, הגבוה מבין השניים, קרי – רק לקיצור של יום צום.



שעות כוננות

הסמכות לאשר שעות כוננות הינה של מנכ"לית המועצה.
פנייה לבקשה לאישור שעות כוננות תועבר באמצעות טופס בקשה לוועדת פרט מנומקת ע"י העובד והמנהל הישיר.
במידה ויאושרו שעות כוננות, ידווח עליהן העובד בדו"ח הנוכחות החודשי בהתאם להנחיות שיועברו ע"י משאבי אנוש. לא יבוצע תשלום על שעות שאינן מדווחות.

בחירות לכנסת ה-22 – יום שבתון

הבחירות לכנסת ה-22 יתקיימו ביום שלישי, י' באלול תשע"ט, 17.9.19.
בהתאם לחוק הבחירות לכנסת, יום הבחירות הינו יום שבתון.

נשמח לעמוד לרשותכם לכל פניה או סיוע.

כוכי: 077-9802216, hra@sng.org.il

קרן: 077-9802609, hr@sng.org.il

האמור לעיל הינו מידע לעובד. בכל מקרה של סתירה בין האמור לבין הוראת החוק, יגברו הוראות החוק.

בברכה,

קרן רוזן

מנהלת משאבי אנוש

העתק: לילך שיינגורטן, מנכ"לית המועצה
מנהלי עמותות
מדור שכר
כוכי פנקר, מנהלנית מש"א