

הסכם

שנערך ונחתם ביום _____

בין: **איגוד ערים שדרות שער הנגב (ביוב)**
רח' בר לב 4, שדרות
(להלן - "האיגוד")

מצד אחד

לבין: _____, עו"ד
מס' זיהוי _____ מ.ר. _____
כתובת: _____
(להלן - "היועמ"ש")

מצד שני

הואיל והאיגוד פרסם הליך להציע הצעות למתן שירותי יעוץ משפטי חיצוני קבוע לאיגוד
(להלן - "ההליך");

הואיל והיועמ"ש הגיש לאיגוד הצעה במסגרת ההליך;

והואיל והאיגוד החליטה לקבל את הצעתו של היועמ"ש, בכפוף למותנה בהסכם זה וביתר
מסמכי ההליך (להלן - "מסמכי ההסכם");

לכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא וכותרות

המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו. כותרות הסעיפים נועדו לשם
הנוחות בלבד ולא ישמשו לפרשנותו.

2. תקופת ההתקשרות

2.1 תקופת ההתקשרות הכוללת יהיה למשך 5 (חמש) שנים ממועד חתימה על ההסכם
(להלן - "תקופת ההסכם").

2.2 מובהר שעל אף האמור לעיל, מהיות השירות אישי בטיבו, רשאי האיגוד להפסיק את
תקופת ההסכם מכל סיבה שהיא ובכל עת בהודעה מראש של 15 (חמישה עשר) ימים
במהלך שנת ההתקשרות הראשונה, ובשנים לאחריה, במתן הודעה מראש של 30
(שלושים) ימים.

3. השירותים

3.1 האיגוד מזמין בזה מהיועמ"ש, והיועמ"ש מקבל על עצמו ומתחייב לספק, את
השירותים הבאים (להלן - "השירותים"):

- (א) ייעוץ משפטי שוטף לאיגוד ולהנהלה הפעילה, הכולל מתן חוות דעת משפטיות בנוגע להתקשרויות והסדרים שעורך האיגוד ;
- (ב) השתתפות בפגישות מקצועיות של איגוד (פנימיות וחיצוניות) ;
- (ג) השתתפות בפורומים שונים הקיימים באיגוד, לרבות ישיבות מליאה, ועדת מכרזים, ועדות פנימיות וכיוב' ;
- (ד) הכנת ובדיקת כל הסכמי ההתקשרות השונים של האיגוד עם גורמי חוץ, לרבות, ספקים, יועצים, קבלנים, שוכרים/משכירים ועובדים ;
- (ה) טיפול ביחסי העבודה באיגוד ;
- (ו) ייצוג האיגוד מול מנהל תשתיות ביוב ו/או רשות המים ו/או כל רשות אחרת רלבנטית לפעילות האיגוד מעת לעת ;
- (ז) סיוע להנהלת האיגוד בגיבוש מדיניות בנושאים בעלי השלכות משפטיות בכפוף להוראות הדין ;
- (ח) מתן עדכונים והבהרות לגורמים הרלוונטיים באיגוד בדבר חקיקה, נהלים, פסיקה חוקי עזר וחוזרי מנכ"ל רלוונטיים ;
- (ט) מתן סיוע משפטי במענה לפניות ביקורת משרדי ממשלה או גורמים קשורים מוסמכים אחרים ;
- (י) ייצוג התאגיד בפני משרדי הממשלה וכל גוף ציבורי אחר ובהתאם לנדרש ;
- (יא) כל מטלה משפטית אחרת שתידרש במידת הצורך בהתאם להנחיות מנהלי האיגוד ;
- (יב) יכול והאיגוד יבקש מהיועמ"ש שירותי ייצוגו בהליכים משפטיים בהם יהיה מעורב, אך אלו יינתנו בכפוף להסדר התקשרות נפרד, בתמורה נקובה וקבועה מראש להלן.

3.2 היועמ"ש ישמש איש קשר קבוע של האיגוד, וזאת מבלי לגרוע מקשרי עבודה ישירים ונוספים בין נבחרי ועובדי האיגוד לבין יתר עובדי משרדו של היועמ"ש, ככל שיהיו ועל פי הצורך.

3.3 לאיגוד שמורה הזכות לדרוש מהיועמ"ש, בין בעל פה ובין בכתב, מטעמים סבירים שיוצגו בפני היועמ"ש, לחדול מלהעסיק בביצוע השירותים נשוא הסכם זה, כל עורך דין או עובד מעובדיו, והיועמ"ש יהא חייב להפסיק את עבודתו, כאמור, בסיום הבירור בענין זה.

3.4 היועמ"ש מתחייב למלא בכל עת אחר הוראות כל הדין בקשר להעסקת עובדים ו/או מועסקים, לרבות ביצוע כל התשלומים הסוציאליים המשתלמים על ידי המעביד וכל התשלומים שמעביד חייב בניכויים על פי החוק.

מובהר בזאת כי הפרת הוראות חוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987, תחשב כהפרת הוראות הסכם זה. אין באמור כדי לגרוע מן העובדה שאין בין האיגוד ליועמ"ש ו/או מי מטעמו יחסי עובד מעביד.

4. הצהרות והתחייבויות כלליות

היועמ"ש מצהיר ומתחייב כדלקמן :

- 4.1 כי השירות לאיגוד על פי הסכם זה יינתן על ידי היועמ"ש עצמו, באופן אישי. עם זאת, כאשר נדרש היועמ"ש להופיע, שלא בדרך קבע, בפני גוף חיצוני, שאין ליועמ"ש שליטה על לוח הזמנים שלו (כגון בית משפט, ועדה וכיו"ב), והדבר אינו מתאפשר לו, הוא רשאי להסתייע בעורך דין אחר ממשרדו, ובלבד שקיבל הסכמה לכך בכתב ומראש מהאיגוד. יובהר כי במקרים דחופים, יכולה הסכמה כאמור של האיגוד להינתן בעל פה ע"י יו"ר האיגוד או הממונה מטעם האיגוד.
- 4.2 מובהר, כי היועמ"ש יוכל להיעזר, לצורך אספקת השירותים נשוא הסכם זה, בעורכי דין נוספים ממשרדו, אשר יהיו תחת פיקוחו ואחריותו הישירה של היועמ"ש. היועמ"ש מתחייב כי עורכי דין אלה, יהיו מיומנים ומנוסים המסוגלים לספק את השירותים באופן המהיר והטוב ביותר על פי דרישות וצרכי האיגוד.
- 4.3 לעשות את כל ההכנות הדרושות והסידורים שיהיו נחוצים למתן השירותים באופן יעיל ולשביעות רצונו של האיגוד.
- 4.4 לתת את השירותים ברמה מעולה ומקובלת, ולעשות כל דבר נדרש וסביר שעורכי דין היו עושים לצורך מתן השירותים בהתאם להסכם זה.
- 4.5 להגיש לאיגוד כל עזרה שיהיה קשורה או כרוכה במתן השירותים ו/או יישומם, גם לאחר תום תקופת ההתקשרות.
- 4.6 היועמ"ש מצהיר בזה כי הבין את צרכי האיגוד ודרישותיו, כי הינו בעל הידע, הניסיון והמיומנות הדרושים לשם מתן השירותים, וכי במשרדו עורכי הדין וכל האמצעים הדרושים לביצוע השירותים בהתאם לדרישות האיגוד, והם ימשיכו להיות ברשותו במשך כל תקופת ההסכם.
- 4.7 היועמ"ש וכל מי מטעמו מתחייבים להעניק את השירותים במומחיות, במקצועיות ובמיומנות על פי הסטנדרטים המקצועיים וכללי הדין החל וכללי האתיקה המקצועית המקובלים.
- 4.8 כי אין בהתקשרות זו כדי למנוע מהאיגוד לפנות לעורכי דין אחרים ו/או יועצים, בנושאים הדורשים התמחות מקצועית או מכל סיבה אחרת, לפי שיקול דעתה של האיגוד. פניה כזו, לא תשפיע על התשלום החודשי ליועמ"ש על פי הסכם זה.
- 4.9 הוראות סעיף זה הינן מעיקרי הסכם זה והפרת כל אחת מהן תיחשב להפרה יסודית של ההסכם.

5. התמורה

- 5.1 תמורת אספקת השירותים וביצוען המלאה והמושלם של כל התחייבויות היועמ"ש שבהסכם זה, ישלם האיגוד ליועמ"ש תמורה חודשית קבועה, וחלק יחסי עבור חלק של חודש, בסכום כולל הנקוב ב**נספח "ד" לכתב הצעתו** (להלן - "**התמורה**"), דהיינו:

התשלום	סכום מחושב אחרי הנחה (ב-₪)
רייטינג חודשי	
עלות שעה חריגה	

5.2 התמורה החודשית הינה כוללת וסופית, מהווה תמורה מלאה לכל מרכיבי השירות, ולא תשולם עליה כל תוספת כלשהי (למעט במקרה של שינוי שיעור המע"מ, שאז תשתנה התמורה החודשית בהתאם).

5.3 הסכומים הנקובים בסעיפים 5.2-5.3 לעיל, יעודכנו בתחילת כל 12 חודשים בתקופת החוזה, בהתאם לשיעור עליית מדד המחירים לצרכן, הידוע במועד העדכון, לעומת המדד הידוע במועד חתימת ההסכם. במקרה של ירידת המדד הידוע במועד העדכון לעומת המדד הידוע במועד תחילת תקופת ההתקשרות, יותרו הסכומים האמורים ללא שינוי.

5.4 בשום מקרה לא יותנה שכר הטרחה בתוצאות הליך כלשהוא ולא ישולם אלא על ידי האיגוד בלבד, ולא על ידי צד שלישי כלשהו.

5.5 לא יאוחר מ-10 (עשרה) ימים מתום כל חודש קלנדרי בתקופת ההסכם, יגיש היועמ"ש לאיגוד חשבון עסקה לתשלום התמורה החודשית בגין אותו חודש. בכפוף לאישור הסכום לתשלום ע"י גזבר האיגוד, ובכפוף לזכויות האיגוד, ישלם האיגוד את התמורה החודשית עד לא יאוחר מ-30 (שלושים) ימים מתום החודש הקלנדרי שבגינו היא משולמת ("שוטף + 30"). לא הוגשה חשבונית עסקה לתשלום לאיגוד עד ה-10 לחודש שלאחר החודש נשוא החשבונית, יידחה מועד התשלום למועד לתשלום בגין החודש שלאחר מכן.

איחור של עד 7 (שבעה) יום בביצוע איזה מהתשלומים כאמור בסעיף זה לעיל, לא ייחשב כהפרה מצד האיגוד ולא יזכה את היועמ"ש בתשלום ריבית ו/או פיצוי כלשהו.

5.6 אישור חשבון עסקה שיגיש היועמ"ש ו/או ביצוע התשלום לפיו, במלואו או בחלקו, לא יחשב כראיה ו/או כאישור מטעם האיגוד לטיב השירותים שסופקו, לעמידת היועמ"ש בהתחייבויותיו, להיעדר טענות כלפיו או לכל ענין אחר.

5.7 מבלי לפגוע בזכויות האיגוד לכל סעד על-פי מסמכי ההליך ו/או ההסכם זה ו/או על-פי דין, יהיה האיגוד זכאי בכל מקרה לקזז ו/או לנכות ו/או לחלט מתוך תמורת השירותים ו/או כספים שיגיעו ממנו ליועמ"ש כל סכום, קצוב או שאינו קצוב, שיגיע לה מאת היועמ"ש, לפי הסכם זה או מכל מקור אחר, לרבות כדמי נזק ו/או פיצוי ו/או שיפוי.

5.8 מוסכם בזה בין הצדדים כי שום תשלום אחר או נוסף פרט לאמור בסעיף זה, לא ישולם על ידי האיגוד, לא במהלך מתן השירותים ולא לאחר פקיעת הקשר על פי הסכם זה, לא עבור מתן השירותים ולא בקשר איתם ו/או כל הנובע מהם, לא ליועמ"ש ולא לכל אדם או גוף אחר.

5.9 היקף השירותים יהיה על פי צרכי האיגוד, והאיגוד לא מתחייב כי ההעסקה תהיה מוגבלת להיקף שעות כלשהו. על אף האמור, ככל שההיקף הממוצע של השעות במהלך כל 12 שנים עשר חודשים בתקופת ההתקשרות יחרוג בשיעור משמעותי מהיקף השעות הממוצע שביצע היועמ"ש בשנה הקודמת, ידונו הצדדים בעדכון סכום התמורה החודשית.

6. השבת תיקים

האיגוד יהיה זכאי לדרוש בכתב לקבל בחזרה מהיועמ"ש, בכל עת וללא כל הודעה מוקדמת, את כל התיקים ו/או כל המסמכים שנמסרו לטיפול היועמ"ש, והיועמ"ש יהיה חייב להשיבם לידי האיגוד, וזאת ללא כל דיחוי, ולכל היותר בתוך 7 (שבעה) ימים ממועד שליחת מכתב דרישה ליועמ"ש. הוראות סעיף זה הינן מעיקרי הסכם זה והפרתן תיחשב להפרה יסודית של ההסכם.

7. אי תחולת יחסי עובד מעביד

7.1 היועמ"ש מצהיר כי אין בהסכם זה או בתנאי מתנאיו כדי ליצור בין היועמ"ש ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו לבין האיגוד יחסי עובד מעביד בכל הנוגע למתן השירותים לאיגוד בהתאם להסכם זה.

7.2 היועמ"ש מצהיר כי הינו קבלן עצמאי לצורך ביצוע השירותים, והוא בלבד יהיה אחראי לכל אובדן, פיצוי, תשלום או נזק מכל סיבה שהיא שיגרמו לו, לעובדיו, סוכניו ו/או לכל צד שלישי בעקבות ביצוע השירותים נשוא הסכם זה, והאיגוד לא יישא בכל תשלום בגין הנ"ל.

7.3 למען הסר ספק מוצהר ומוסכם בין הצדדים :

(א) שהיחסים ביניהם לפי הסכם זה אינם יוצרים יחסי עובד ומעביד, אלא יחסים בין מזמין לקבלן עצמאי המספק לאיגוד שירותים על בסיס קבלני ומקבל תמורה בגין השירותים כמתחייב ממעמד זה.

(ב) לא תהיינה ליועמ"ש ולמועסקים על ידו בביצוע העבודה זכויות של עובדים אצל האיגוד, והם לא יהיו זכאים לכל פיצוי ו/או הטבות כלשהן בקשר לביצוע הסכם זה ו/או ביטולו ו/או סיומו ו/או הפסקתו מכל סיבה שהיא.

(ג) היועמ"ש יהיה אחראי לבדו לכל תביעה של עובד מעובדיו הנוגעת ליחסי העבודה שבינו ובינם או להעסקתם במתן השירותים.

(ד) במידה והאיגוד ו/או עובדיו ו/או שליחיו יתבעו על ידי עובד היועמ"ש או מי מטעמו בכל עילה שהיא הקשורה להסכם זה, ישלם היועמ"ש כל תשלום, פיצוי, הוצאה, שכר טרחה או תשלום אחר הנדרשים או הכרוכים בתביעה ובצורך להתגונן בפניה, וישפה אותם בגין כל סכום או תשלום שנשאו בו.

(ה) אם ייקבע, כי למרות כוונת הצדדים המפורשת כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה התקיימו יחסי עובד ומעביד בין האיגוד ובין מי מטעם היועמ"ש, ובשל כך תחויב האיגוד בתשלום כלשהו, ישפה היועמ"ש את האיגוד על כל חבות שיישא בה כאמור לרבות הוצאות ושכ"ט עו"ד, ככל שיהיו.

8. סודיות

8.1 היועמ"ש מצהיר בזה כי ידוע לו שמידע ומסמכים אשר בידיו ו/או אשר יגיעו לידי ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו תוך כדי ביצוע התחייבויותיו לפי חוזה זה ו/או בקשר עמו הינם סודיים, בהתאם להוראות סעיף 90 לחוק לשכת עורכי הדין, תשכ"א-1961, והיועמ"ש מתחייב לשמור על כל מידע ומסמך כאמור בסוד ולהביא סעיף זה לידיעת עובדיו המועסקים על ידו בעבודות הקשורות בביצוע הסכם זה.

8.2 היועמ"ש מצהיר בזאת כי ידוע לו שאי מילוי ההתחייבות על פי סעיף זה מהווה עבירה לפי סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז-1977, וכי יביא הוראות החוק והוראות סעיף זה לידיעת עובדיו.

9. זכויות יוצרים והעברת החומר לאיגוד

9.1 מוסכם בזאת כי כל הזכויות, לרבות זכויות היוצרים, בכל מסמך אשר יוכן על ידי היועמ"ש ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו במסגרת מתן השירותים לפי הסכם זה (להלן: "המסמכים"), יהיו שייכות ליועמ"ש. יחד עם זאת, כנגד התמורה שתשולם ליועמ"ש לפי הסכם זה יהיה נתונה לאיגוד זכות שימוש בלתי הדירה ובלתי מוגבלת בזמן במסמכים, והאיגוד יהא רשאי לעשות במסמכים כל שימוש שימצא לנכון לצרכיו.

חתימת היועמ"ש על הסכם זה מהווה אישור לכל שימוש שיעשה האיגוד במסמכים כאמור.

9.2 מובהר בזאת, כי כל חומר ומידע שייאסף ע"י היועמ"ש ויצטבר אצלו בכל צורה ובכל מדיה במהלך עבודתו יועמד לרשות האיגוד ו/או מי מטעמו ללא תנאי ובכל עת. כמו כן, באם יידרש, ימסור היועמ"ש העתק מלא של העבודה המסמכים וכל חומר אחר, במדיה מגנטית ו/או על נייר, לידי האיגוד ו/או מי מטעמה.

9.3 הוראות סעיף זה הינן מעיקרי הסכם זה והפרת כל אחת מהן תיחשב להפרה יסודית של ההסכם.

10. ניגוד עניינים

- 10.1 היועמ"ש מצהיר בזה כי הוא מכיר את הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים וכי אין במועד חתימת הסכם זה כל חשש לניגוד עניינים ביחס עם ביצוע השירותים נשוא הסכם זה ליועמ"ש ו/או מי מטעמו.
- 10.2 מבלי לגרוע מכלליות האמור, מתחייב היועמ"ש כי אם ובמידה שיתבקש לבצע שירותים ביחס לפרויקט שהיועמ"ש ו/או מי מטעמו מספקים שירותים הנוגעים אליהם, במישרין או בעקיפין, לכל אדם או גוף אחר (לרבות, ומבלי לגרוע מכלליות האמור, לכל רשות מקומית, חברה ממשלתית או גוף ממשלתי אחר) הוא יודיע על כך מידית לאיגוד ולא יבצע כל שירות שיש לו ו/או למי מטעמו זיקה אליו כאמור.
- 10.3 היועמ"ש מתחייב לשמור על הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים. אם ובמידה שייווצרו מצבים בהם יתעורר חשש לניגוד עניינים במהלך ביצוע השירותים על פי הסכם זה או כתוצאה מהם, ביחס ליועמ"ש ו/או מי מטעמו, מתחייב היועמ"ש להודיע על כך מידית לאיגוד.
- 10.4 לעניין סעיף זה לעיל ולהלן, "היועמ"ש ו/או מי מטעמו" - לרבות היועמ"ש ושותפיו ובני משפחותיהם, עובדי ומועסקי היועמ"ש וכל הפועלים מטעמו וכל עובדי משרדו של היועמ"ש וכן תאגיד שהיועמ"ש ו/או שותפיו הינם בעלי עניין בו. "בן משפחה" ו"בעל עניין" יפורשו בסעיף זה כהגדרתם בחוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.
- 10.5 היועמ"ש ו/או מי מטעמו מתחייב שלא לייצג אדם או גוף מול האיגוד, במהלך תקופת ההתקשרות ולמשך 6 חודשים לאחר סיום התקשרותו עם האיגוד.
- 10.6 היועמ"ש ו/או מי מטעמו מתחייב שלא לעסוק ולא לטפל במישרין או בעקיפין בכל מקרה שיש בו ניגוד עניינים כאמור, במשך תקופה של שנה מסיום העסקתו.
- 10.7 הוראות סעיף זה הינן מעיקרי הסכם זה והפרת כל אחת מהן תיחשב להפרה יסודית של ההסכם.

11. אחריות וביטוח

- 11.1 היועמ"ש יהיה אחראי, בגבולות האחריות על פי דין, לכל אובדן, פגיעה ונזק מכל סוג שהוא (לרבות מוות, נזקי גוף ונזקי רכוש) שיגרמו לכל אדם (לרבות חבר בני אדם מאוגד או בלתי מאוגד), לרבות לאיגוד, לעובדים ולמועסקים מטעמה, לעובדים ולמועסקים מטעם היועמ"ש ו/או לכל צד שלישי, כתוצאה ו/או עקב מתן השירותים לפי הסכם זה ו/או כל הכרוך בשירותים אלו, בין שהשירותים נעשו כדבעי ובין שנעשו ברשלנות.

- 11.2 היועמ"ש יהיה חייב לשלם את דמי הנזק ו/או הפיצוי שיגיעו בהתאם לכך וכן יהיה חייב לשפות את האיגוד, מיד עם דרישה, בגין כל סכום אשר האיגוד תידרש לשלמו כתוצאה מתביעה או דרישת תשלום מחמת נזק שנגרם כמתואר לעיל, לרבות הוצאות ושכר טרחת עו"ד.
- 11.3 היועמ"ש מתחייב לתקן כל נזק או אובדן שנגרמו כאמור בסעיף זה לעיל, בסמוך לאחר התרחשותם, אולם אין בכך לגרוע מזכות האיגוד לתקן את הנזק ולחייב את היועמ"ש בתשלום הוצאותיו.
- 11.4 סיומו ו/או ביטולו של הסכם זה, מכל סיבה שהיא, לא יהיה בו כדי לגרוע מאחריות היועמ"ש על פי דין, לגבי נזקים שעילת התביעה בגינם נובעת מהסכם זה או קשורה אליהם.
- 11.5 מבלי לגרוע מאחריותו ומהתחייבויות של היועמ"ש כאמור בסעיף זה, מתחייב היועמ"ש לקיים על חשבונו, ביטוח אחריות מקצועית לעו"ד, בחברת ביטוח מורשית בישראל, בהיקפי כיסוי סבירים, במשך כל תקופת השירותים בהתאם להסכם, וכל עוד אחריותו קיימת על פי כל דין.

12. איסור הסבת ההסכם

- 12.1 היועמ"ש אינו רשאי להמחות כל זכות או חובה על פי הסכם זה ו/או למסור ו/או להעביר לאחר את זכויותיו או חובותיו או חלק מהן, בלי אישור מראש ובכתב של האיגוד.
- 12.2 כל מסירה או העברה שיבצע היועמ"ש בניגוד להוראות סעיף זה תהא בטלה ומבוטלת וחסרת כל תוקף.
- 12.3 הוראות סעיף זה הינן מעיקרי הסכם זה והפרת כל אחת מהן תיחשב להפרה יסודית של ההסכם.

13. ביטול ההסכם ותוצאותיו

- 13.1 מוסכם בין הצדדים כי מבלי לגרוע מכל האמור בסעיפים אחרים של הסכם זה, האיגוד תהא רשאית לבטל את ההסכם לאלתר במקרים הבאים:
- (א) היועמ"ש הפר את ההסכם הפרה יסודית;
- (ב) היועמ"ש הפר את ההסכם הפרה שאינה יסודית, אך לא תיקן אותה למרות הודעת האיגוד אליו בכתב, תוך מספר הימים כפי שנקבעו בהודעת האיגוד;
- (ג) נפתחה חקירה פלילית נגד היועמ"ש או הוגש נגדו כתב אישום, או הוא הורשע בנוגע למעשים שהרשעה לגביהם הינה בבחינת עבירה שיש עימה קלון;

- (ד) היועמ"ש נתפס או נחשד בגניבה, בלקיחת שוחד, או בכל מעשה מרמה ;
- (ה) הוכח לאיגוד כי היועמ"ש אינו מסוגל לעמוד בדרישות ההסכם מסיבה כספית, טכנית, או מכל סיבה אחרת ;
- (ו) היועמ"ש נפטר או הוכרז פושט רגל או מונה לו כונס נכסים או הוכרז פסול דין, או - באם הינו תאגיד - ניתן לגביו צו פירוק, ולא בוטל תוך 30 יום.

14. כללי

- 14.1 היועמ"ש לא יציג עצמו כסוכן, שליח או נציג האיגוד ללא אישור האיגוד לכך מראש.
- 14.2 היועמ"ש לא יעשה שימוש בתוארו או תפקידו באיגוד, שלא במסגרת פעילותו על פי ההסכם זה.
- 14.3 אם מי מהצדדים לא יממש איזו מזכויותיו לפי ההסכם זה, לא ייחשב הדבר לוותר על זכויותיו אלו, ולא יצור כלפיו השתק או מניעות.
- 14.4 מוסכם בזאת כי סמכות השיפוט המקומית הייחודית בכל הנוגע להסכם זה יהיה לבתי המשפט המוסמכים באזור דרום.
- 14.5 כל הודעה אשר על אחד הצדדים להסכם לשלוח לצד השני, תשלח לפי המענים שברישת ההסכם. כל מכתב או הודעה אשר נשלחו לפי המענים הנ"ל, יחשבו כאילו נתקבלו על ידי הנמען תוך 72 שעות מתאריך המשלוח, כל עוד לא הוכח היפוכו של דבר. כל הודעה אשר שוגרה במכשיר הפקסימיליה תחשב כאילו הגיעה לתעודתה בתוך 24 שעות, אם שוגרה במהלך יום העסקים הרגיל, ונתקבל אישור מכשיר הפקסימיליה להעברתה התקינה בשלמותה.

ולראיה באו הצדדים על החתום :

היועמ"ש

האיגוד