



מכרז פומבי

מבקר/ת המועצה האזורית שער הנגב וממונה על תלונות הציבור (המשרה מיועדת לגברים ולנשים כאחד)

תיאור התפקיד:

מבקר הרשות.

1. בדיקה האם פעולות המועצה, לרבות פעולות לפי חוק התכנון והבניה, תשכ"ה-1965, נעשו כדין בידי המוסמכים לעשותם תוך שמירה על טוהר המידות ועקרונות היעילות והחיסכון.
2. בדיקת פעולות עובדי המועצה.
3. בדיקת הנהלת החשבונות של המועצה ובדיקה האם דרכי החזקת כספי המועצה והחזקת רכוש ושמירתו מניחים את הדעת.
4. בדיקה האם תוקנו הליקויים בהנהלת עניני המועצה שעליהם הצביע המבקר או מבקר המדינה.

ממונה על תלונות הציבור.

1. בירור תלונות בהתאם לחוק הרשויות המקומיות (ממונה על תלונות הציבור), התשס"ח-2008.
2. הגשת דין וחשבון לראש המועצה על פעולותיו לא יאוחר מ-1 במאי בכל שנה.

כפיפות ארגונית: ראש המועצה.

דרישות התפקיד:

1. **השכלה:** בעל תואר אקדמי מטעם מוסד להשכלה גבוהה בישראל, או מוסד להשכלה גבוהה בחו"ל, שהכיר בו, לענין זה, מוסד להשכלה גבוהה בישראל, או שהוא עורך דין או רואה חשבון, או לחילופין בעל עשר שנות ניסיון בעבודת ביקורת בגוף ציבורי כמשמעו בחוק הביקורת הפנימית, תשנ"ב – 1992 ובאישור הממונה על המחוז.
2. **ניסיון מקצוע:** לפחות 7 שנות ניסיון תעסוקתי, אשר מתוכן לפחות שנתיים מוכחות בעבודת ביקורת (בהתאם לאמור בחוזר מנכ"ל משרד הפנים 4/2009). יתרון לבעלי ניסיון בתחום המוניציפאלי.
3. **דרישות נוספות:**
 - 3.1. יחיד.
 - 3.2. תושב ישראל.
 - 3.3. לא הורשע בעבירה שיש עימה קלון.
 - 3.4. אינו חבר בהנהלה פעילה של מפלגה, או בהנהלה פעילה או גוף דומה אחר של רשימת מועמדים שהתמודדה בבחירות לרשות המקומית.
 - 3.5. לא כיהן כחבר המועצה ברשות המקומית במהלך עשר השנים האחרונות.
 - 3.6. לא כיהן כחבר מועצה ברשות מקומית הגובלת עם הרשות המקומית במהלך השנתיים האחרונות.
 - 3.7. לא היה מועמד בבחירות האחרונות לרשות המקומית.
 - 3.8. נידודת עצמית.

כישורים אישיים נדרשים: אמינות, יושר ומהימנות אישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, כושר למידה, סמכותיות, כושר התבטאות בכתב ובע"פ, ייצוגיות, דיסקרטיות, סדר וארגון.



מסגרת העבודה:

היקף משרה : 50% משרה.
חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים.

תחילת עבודה : מיד.

תינתן עדיפות לאנשים עם מוגבלות.

ניתן להגיש קורות חיים עד לתאריך 10.2.19 בשעה 12:00

לידי כוכי פנקר בבניין המועצה או בדוא"ל: hra@sng.org.il

המעוניינים ימלאו שאלון בצירוף קורות חיים ותצלומי תעודות רלוונטיות, את הטפסים ניתן לקבל בבניין המועצה או באתר המועצה תחת דרושים.
הצעות שאליהן לא יצורפו המסמכים הדרושים לא ייענו.
המועמדים המתאימים יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה. הועדה תחליט על הפניית מועמדים למבחן התאמה מקצועי.

משאבי אנוש - שער הנגב