



כ"ב טבת תשע"ח
09 ינואר 2018
(מ. וכח אדם) - 2

לכבוד:
עובדי המועצה

הנדון: דף מידע – ינואר 2018

מחלקת משאבי אנוש רואה חשיבות רבה בהכרת העובד את זכויותיו, ע"כ מצאנו לנכון, בשיתוף עם ועד העובדים להנפיק עבורכם דף מידע אשר יופץ אחת לשלושה חודשים. דף המידע יכלול עדכונים כלליים ומידע בתחומי תנאי השירות, תנאי העבודה והשכר.

עדכונים ממחלקת משאבי אנוש

כוכי פנקר, מנהלנית משאבי אנוש החליפה את יפית יפרח. ברצוני להודות ליפית על תרומתה הרבה והמשמעותית ולאחל הצלחה לכוכי. בין תחומי אחריות של מנהלנית משאבי אנוש:

- טיפול במכרזים.
- קליטה וליווי עובדים במועצה.
- ניהול תיקי עובדים.
- שעון נוכחות דו"חות לשכר.

טלפון לפניות: 077-9802216

מייל לפניות: hra@sng.org.il

החוק למניעת הטרדה מינית בעבודה

החוק אוסר על הטרדה מינית הן של נשים והן של גברים, במטרה להגן על כבודם של בני האדם, לשמור על הפרטיות והחירות, וכדי ליצור שוויון בין המינים.

הטרדה נחשבת למינית כאשר:

- קיימת סחיטה באיומים והמעשה שהאדם נדרש לעשות הוא בעל אופי מיני.
- כאשר מתבצעים מעשים מגונים.
- כשאדם מקבל הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, למרות שהבהיר למטריד כי הוא אינו מעוניין בהצעות מסוג זה.
- קבלת התייחסויות מיניות חוזרות, על אף שהאדם הראה כי הוא אינו מעוניין בהן.
- התייחסות משפילה או מבזה המופנית לאדם בנוגע למינו או לנטייתו המינית.

מדיניות המועצה לאפשר סביבת עבודה בטוחה ומכבדת לעובדיה ולתושביה.

איבים | אור הנר | ארז | ברור חיל | גבים | דורות | יכני | כפר עזה | נחל עוז | מפלסים | ניר עם | רוחמה | חוות שיקמים

מועצה אזורית שער הנגב ד.ג. חוף אשקלון 78100 SHAAR HANEDEV REGIONAL COUNCIL D.N HOF ASHKELON
טל: 072-077-9802216 | פקס: 972-8-6806220 | דוא"ל: hra@sng.org.il | אתר: www.sng.org.il



משאבי אנוש

מצופה מעובדי המועצה להימנע באופן מוחלט ממעשים של הטרדה מינית והתנכלות במסגרת יחסי עבודה ולעשות כל שביכולתם כדי למנוע מעשים אלו.
המועצה פועלת להדריך ולרענן באופן שוטף את החוקים והכללים בנושא זה.
הכתובת לפניות: קרן רוזן – 077-9802609 – hr@sng.org.il

קצובת נסיעה

עובד הזקוק בדרך כלל לתחבורה כדי להגיע למקום עבודתו, בין אם הוא משתמש בתחבורה ציבורית ובין אם הוא משתמש ברכב פרטי או אחר, זכאי לקבל קצובת נסיעה, בתנאי שהמרחק בין ביתו לבין מקום עבודתו הוא מעל למרחק של שתי תחנות אוטובוס או במרחק של מעל ל-500 מטר בין ביתו לבין מקום עבודתו.
עובד המוסע לעבודה או ממנה ברכב הרשות או הסדר אחר הממומן על ידי הרשות, איננו זכאי לקצובה. עובד המוסע באופן חלקי במהלך החודש ברכב רשות או הסדר אחר כאמור, זכאי לקצובה באופן יחסי.
עובדים בעלי רכב צמוד – אינם זכאים לקצובת נסיעה.
קצובת הנסיעה תשולם בהתאם לתעריפי הרפורמה בתחבורה הציבורית.

חופשת מחלה בגין מחלקה של קרוב משפחה

מחלת ילד:

עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 16 שנים, זכאי לזקוף בשל מחלת ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, ימי היעדרות בפועל במספר ובתנאים אם התקיים אחד מאלה:

1. בן זוגו עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור:
 - עד 8 ימים בשנה להורה לילד אחד.
 - עד 10 ימים בשנה להורה עם שני ילדים.
 - עד 12 ימים בשנה להורה עם שלושה ילדים.
2. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד, או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד:
 - עד 16 ימים בשנה להורה לילד אחד.
 - עד 18 ימים בשנה להורה עם שני ילדים.
 - עד 20 ימים בשנה להורה עם שלושה ילדים.

מחלת הורה:

עובד זכאי לזקוף עד שישה ימים בשנה של היעדרות בשל מחלת ההורה שלו או של בן זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, ובלבד שבן זוגו הינו עובד ושלא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו על פי חוק זה.
עובד שהורהו נמצא במוסד סיעודי, אינו זכאי לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו, היעדרות לשם טיפול בהורה.



מועצה אזורית
שער הנגב

משאבי אנוש

עובד שאחד מאחיו נעדר מעבודתו בשל מחלת הורה, אינו זכאי להיעדר מעבודתו שלו, באותו עניין, באותו פרק זמן.

על העובד לצרף אישור מאת הרופא המטפל בהורה בדבר היות ההוראה תלוי לחלוטין בעזרת הזולת, לביצוע פעולות יום יום.

מחלת בן/בת זוג:

עובד זכאי להיעדר מעבודתו בשל מחלה ממושכת, שנמשכת לפחות 30 יום, של בן הזוג ובתנאי שימציא אישור המעיד כי עליו לסעוד את בן/בת הזוג בשל המחלה, ע"ח ימי המחלה הצבורים שלו.

היעדרות מן העבודה תהא עד ל – 30 יום, ובאישור המעביד ניתן יהיה להאריך ההיעדרות עוד 30 ימים.

האמור לעיל הינו מידע לעובד, בכל מקרה של סתירה בין האמור לבין הוראת החוק, יגברו הוראות החוק.

בברכה,

קרן ריזון

מנהלת משאבי אנוש

העתק: עודד פלוט, מנכ"ל המועצה
עלי דבסן, מבקר המועצה
מנהלי עמותות
מדור שכר
כוכי פנקר, מנהלנית מש"א