

לשכת מנכ"ל המועצה

ה' אדר תשע"ה
24 פברואר 2015
(מליאה) - 1-1

סיכום ישיבת מליאת המועצה מס' 2/15 מיום 22.2.15

		<u>נוכחים:</u>
ראש המועצה ויו"ר הישיבה	-	אלון שוסטר
נציג ארז	-	יצחק אמיתי (חקל'ה)
נציג אור הנר	-	עדו ביידר
נציג יכני	-	אריה רייבי
נציג גבים	-	איציק חסון
נציג ברור חיל	-	יוסי קרן

		<u>חסרים:</u>
נציגת ניר עם	-	בטי גברי
נציג מפלסים	-	איתן כביר
נציג כפר עזה	-	אופיר ליבשטיין
נציג נחל עוז	-	לארי טרנטו
נציג רוחמה	-	ליאור ניסקי
נציג דורות	-	ניר בן אשר

משקיפים קבועים נוכחים במליאה:

מנכ"ל המועצה	-	עודד פלוט
גזבר המועצה	-	שמעון קרן צבי
המטה האסטרטגי	-	נפתלי סיון

סדר היום:

1. סיכום ישיבת מליאה מס' 1/15 מיום 4.2.15.

2. עדכונים.

3. מדיניות פרישת עובדים.

4. שונות.

❖ כיוון שלא היה הקוורום הנדרש, תחילת הישיבה נדחתה בשעה.



לשכת מנכ"ל המועצה

פירוט הסעיפים:

1. סיכום ישיבת מליאה מס' 1/15 מיום 4.2.15:

הפרוטוקול אושר ללא מתנגדים.

2. עדכונים:

מירתה שניר

עודד:

מירתה שניר יצאה לחל"ת לפני כשנתיים וחצי. לאחרונה משרד הפנים אישר שנת חל"ת שלישית, עד 31.8.15. במקביל, מירתה פנתה לסיים את עבודתה במועצה. הגענו איתה להבנות על פיטורים בהסכמה, בהתאם לכללי משרד הפנים. אנו מודים למירתה על השירות המקצועי והמסור במשך שנים ומאחלים לה הצלחה בהמשך הדרך.

3. מדיניות פרישת עובדים:

מוזמנים: עו"ד רמה לשם, יועצת משפטית
ד"ר אבי שניידר, סוציולוג
מנהלים במועצה

עודד:

מציג את הרקע לדיון. שינויים בפסיקה בתחום העבודה, הביאו לשינוי בהנחיות משרד הפנים לגבי האפשרות להעסיק עובדים לאחר גיל פרישת חובה. אם בעבר לרשות לא היה כמעט שיקול דעת בנושא, כיום נדרש מכל רשות לגבש מדיניות ולקבוע נהלים לקבלת החלטות. על מנת לעשות זאת, אנו מקיימים היום דיון "פתוח" בהשתתפותם של היועצת המשפטית וסוציולוג מומחה. לדיון הוזמנו גם מנהלים רלוונטיים במערכת.

עו"ד רמה לשם:

עד לאחרונה, החוק אפשר למעסיק לסיים את עבודתו של עובד עם הגיעו לגיל פרישה, ללא צורך בנימוקים נוספים. לגבי הרשויות המקומיות – היתה הוראה בדיון, לפיה אם רוצים להאריך את העבודה מעבר לגיל פרישת חובה, יש צורך באישור משרד הפנים. משרד הפנים מצדו פרסם חוזרי מנכ"ל, שקבעו תנאים שהקשו מאוד על קבלת אישור. הבסיס לכך היה החלטת ממשלה, שהגדירה את הצורך להצעיר את השירות הציבורי, ולכן המדיניות היתה שלא מאשרים הארכת העבודה מעבר לגיל הפרישה, אלא במקרים חריגים. מה שהוביל לשינוי היא פסיקה תקדימית של בית הדין הארצי לעבודה. בפסיקה נקבע שעובד יכול לפנות בבקשה להאריך את עבודתו מעבר לגיל פרישת חובה, והמעסיק צריך לשקול את הבקשה ולקבל החלטה עפ"י קריטריונים מוגדרים.



לשכת הנכ"ל המועצה

בעקבות הפסיקה, משרד הפנים פרסם הנחיות מעודכנות בנושא, המגדירות את האופן בו הרשות צריכה לקבל את החלטותיה ולפעול בהמשך. ההחלטה הועברה למעשה ממשרד הפנים אל הרשות. מציגה את עיקר הכללים המוכתבים ע"י משרד הפנים. מציינת שככל שהגבולות יהיו פחות נוקשים וברורים, יהיה קל יותר לתקוף תשובות שליליות של הרשות.

ד"ר אבי שניידר:

(מרצה באוניברסיטת "בן גוריון", חוקר בתחום ההתיישבות ובתחום העבודה) סוקר את תחום העבודה לאורך ההיסטוריה האנשית. מציג נתונים על שוק העבודה: ניידות עובדים, שכיחות של מקצועות ועוד. העבודה היא הדבר המשמעותי ביותר שקושר את האדם לחברה. במקביל, יש בעיה מחריפה והולכת עם האוכלוסיה הצעירה, שאינה מורגלת ביציאה יומית לעבודה. יש מגמה ברורה של ירידה במספר המשרות בעולם. סוקר את האתגרים בעולם העבודה החדש: עליה בתוחלת החיים, רובטיקה, גלובליזציה, אובדן היציבות. אין סיכוי ששוק העבודה יוכל לתת מענה להארכת תוחלת החיים. לכן, את הפתרונות יש לחפש בערוצים אחרים, ולאפשר לצעירים להשתלב במערכת העבודה. מכאן עמדתו הברורה, שיש לשמור על גיל הפרישה הקיים ולאפשר לצעירים לתפוס את מקומם של הפורשים.

אלון:

- ממפה את הסוגיות שעל הפרק:
- יציבות הארגון מול ההצעה שלו.
 - השאלות החברתיות, "הצדק החלוקתי" בתחום התעסוקה.
 - השאלות החוקיות, איך נכון לנהוג מבחינה משפטית.

עודד:

יש עובדים שמגיעים לגיל פרישה במלוא יכולתם, ויש כאלה שמגיעים שחוקים, במיוחד בתחומי עיסוק בעלי מקדם שחיקה גבוה. פעמים רבות יש פער בין האופן בו אנשים תופסים את עצמם, לאופן בו המערכת רואה אותם. הפער הזה יכול לגרום למתיחות רבה בעיסוק הנושא.

אריה ר:

השאלה אם רוצים לקבוע קריטריונים או לבחון כל אדם לגופו. זה הזמן להגדיר קריטריונים ברורים ושקופים, שיאפשרו למערכת לקבל החלטות ענייניות, ולא להיחשף ללחצים של העובדים.

אריה ת:

חשוב להתייחס גם לתושבים שאינם עובדי מועצה ופורשים מהעבודה.

איציק:

למערכת צריכה להיות אפשרות להפעיל שיקול דעת. חשוב שכל עובד ידע שיש קשר בין האופן בו הוא מוערך ע"י המנהלים שלו, לדחיית גיל הפרישה.



לשכת הנכ"ל האוצרה

(מסכם) מטבע הדברים הארגון רוצה חופש תמרון בקבלת החלטות. ברור שלא נוכל לתת מענה לעודף התעסוקותי. גם מבחינה משפטית חשוב שהגבולות יהיו ברורים. כל אלה מצביעים בשלב זה על כך שספק אם יהיה נכון להגמיש עוד יותר את גיל הפרישה, אך אנו נמשיך ללמוד את הנושא. על בסיס הדברים ששמענו היום נכין את המשך הדיון באחת הישיבות הקרובות. מודה לכל המוזמנים והמשתתפים בדיון.

אלון:

4. **שונות:**

(1) **תקצוב הישובים עבור כלי גינון:**
מוזמן: אלעד חורב, מנהל אגף מוניציפאלי

אלעד: מציג פניה של רכזי הנוי בקבוצים לקבל תמיכה לרכישת ציוד לגינון.

שמעון: זהו מהלך שבצענו בעבר, כשהמסגרת התקציבית אפשרה זאת. מוצע להעביר 5,000 ₪ לקבוצ מתוך התוספת למענק האיזון יחסית לתכנון.

עודד: ההצעה כוללת רק את הקבוצים, כיוון שהגינן ביכני מבוצע באמצעות קבלן.

הוחלט:

לאשר הקצאת 5,000 ₪ לכל קבוצ לצורך רכישת ציוד גינון.	2-15-4/1
---	----------

אושר ללא מתנגדים.

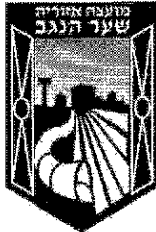
(2) **שיעבוד קרקע לבי"ס יסודי חדש**
מוזמנת: עו"ד רמה לשם, היועצת המשפטית

רמה: משרד החינוך דורש שהמועצה תשעבד לטובתו את הקרקע המיועדת להקמת בי"ס יסודי חדש. זאת במטרה להבטיח שהשימוש במבנים שיוקמו מהתקציבים שיתן להקמת ביה"ס אכן יהיה למטרת הפעלת בית ספר. מציגה את חוות דעתה המאשרת את החתימה על הטופס הנדרש (מצ"ב). השעבוד טעון אישור משרד הפנים.

הוחלט:

מאשרים לבעלי זכות החתימה במועצה לחתום על שיעבוד הקרקע לבניית בי"ס יסודי חדש ועל המסמכים הנדרשים לכך, בכפוף לקבלת אישור משרד הפנים לכך.	2-15-4/2
--	----------

אושר ללא מתנגדים.



לשכת מנכ"ל המועצה

3) תב"ר 1653

שמעון: במליאה הקודמת הוצג תב"ר לצורך קידום תוכנית האב של המועצה בהיקף 500 אש"ח. מתברר שנדרש מציג של המועצה בהיקף 100 אש"ח. לפיכך, מוצע להגדיל את התב"ר ב-100 אש"ח מתקציבי המציג.

חדש:

תב"ר 1653:	מטרה:	תוכנית מתאר מפורטת 2014
	מימון:	500,000 ₪ - משרד הפנים
	סה"כ:	100,000 ₪ - העברה מתב"ר 1617
		600,000 ₪

הקטנה:

תב"ר 1617:	מטרה:	השקעות בישובים ומציג לתקציבי מדינה בישובים
	סכום קודם:	1,017,158 ₪
	סכום ההקטנה:	(100,000) ₪ - העברה לתב"ר 1653
	סה"כ:	917,158 ₪

הוחלט:

2-15-4/3	לאשר את התב"רים
----------	-----------------

אושר ללא מתנגדים.

רשם: עודד פלוט

עודד פלוט
מנכ"ל המועצה

אלון שוסטר
ראש המועצה