



## לשכת מנכ"ל המועצה

כ"ה טבת תשע"ז  
23 ינואר 2017  
(ו. הנהלה) – 1-2

### סיכום ישיבת ועדת ההנהלה וכספים מס' 1/17 מיום 22.1.17

אלון שוסטר	-	ראש המועצה, יו"ר הועדה	<b>נוכחים:</b>
יצחק אמיתי (חקל'ה)	-	חבר הועדה	
איציק חסון	-	חבר הועדה	
יוסי קרן	-	חבר הועדה	
אופיר ליבשטיין	-	חבר הועדה	<b>חסר:</b>
עודד פלוט	-	מנכ"ל המועצה	<b>משקיפים:</b>
שמעון קרן צבי	-	גזבר המועצה	
ניר בן אשר	-	קבוץ דורות	

#### סדר היום:

1. עבודה נוספת למבקר המועצה.
2. משרות/תקנים שעל הפרק.
3. צעדי התייעלות בעקבות השינוי בדירוג הסוציו-אקונומי – דיון ראשוני.

#### פירוט הסעיפים:

1. **עבודה נוספת למבקר המועצה:**  
מוזמן: ליאור ניסקי, יו"ר ועדת ביקורת.  
**אלון:** מציג את התהליכים מאז ישיבת המליאה שדנה בנושא. ההנהלה הפעילה מציעה לאשר למבקר עבודה נוספת ובכך לאפשר המשך עבודה תקינה וטובה של הביקורת.  
**עודד:** הדוחות האחרונים שהמבקר הגיש הם ברמה טובה, ותרמו לשיפור בהתנהלות המערכת.  
**יוסי:** המליאה הבהירה את עמדתה לגבי המבקר. צריך לפעול בהתאם לכך.  
**ליאור:** בשנה האחרונה המבקר עבד בצורה לא תקינה, כיוון שלא אושרה לו עבודה נוספת. בשנת 2014 אכן רמת הדו"חות היתה נמוכה. הדו"ח האחרון הוא ברמה סבירה ויש בו שיפור לעומת העבר. מציע שהמנדט יועבר לוועדת ביקורת, שתבחן בסיוע יועץ את רמת הביקורת ואיך אפשר להשתפר, כולל הצבת מדדים.



## לשכת מנכ"ל המועצה

לגבי העבודה הנוספת של המבקר – יש להביא זאת להצבעה במליאה, ולקיים שיחת בירור עם עלי לגבי התנהלותו בעבר.

**ניר:** צריך להפיק לקחים מהאירוע הזה להמשך. מה שחשוב עכשיו זה לראות איך שומרים על רמת ביצוע הדו"חות ומשפרים אותה.

**איציק:** לא צריך לוותר על טיב העבודה של המבקר. צריך לדרוש עמידה בסטנדרטים הנדרשים. ועדת ביקורת ואחריה המליאה צריכות להציב את הרף.

**שמעון:** לביקורת יש שתי פנים – לייצר דו"חות ולסייע באופן בלתי פורמאלי לממלאי התפקידים. במאזן האינטרסים, הפתרון שליאור מציע נכון.

**חקל'ה:** מסכים שיש עליה ברמת דו"חות הביקורת בשנה האחרונה. חשוב שאנחנו נגדיר את הנושאים שהמבקר מטפל בהם.

**ליאור:** בפועל, המבקר פועל בתיאום עם ועדת הביקורת לגבי בחירת הנושאים.

**אלון:** (מסכם) המטרה שלנו היא לשפר את הביקורת. לועדת הביקורת יש תפקיד חשוב בליווי ההתנהלות והמשך מגמת ההשתפרות.

## הוחלט:

1) ועדת ביקורת תלווה מקרוב את עבודת המבקר ותקבע מדדים לאיכות הביקורת הנדרשת. לצורך זה היא תוכל להסתייע בגורמים מקצועיים. 2) להמליץ למליאה לאשר למבקר עבודה כמבקר ברשויות נוספות, בכפוף להנחיות בענין. (עקב לוחות הזמנים הצפופים, הדיון לא יערך בישיבת המליאה הקרובה)	1-17-1
---	--------

## 2. משרות/תקנים שעל הפרק:

**אלון:** סוקר באופן תמציתי את תמונת המצב התקציבית בעקבות השינוי בדירוג הסוציו-אקונומי. במהלך השנים הקרובות נצטרך להתאים את ההוצאות לירידה הצפויה בהכנסות. הבסיס אליו אנו מתייחסים הוא צמצום של כ-1 מיליון ₪ בשנת 2018.

## משאבי אנוש

**עודד:** סוקר את האירועים שהוביל למינוי מנהלת מש"א ולצורך לצאת למכרז חדש על התפקיד. תגית, מ"מ המנהלת, גיבשה המלצה לגבי מסגרת התפקידים. מציג את החלופות ואת משמעויותיהן.

**חקל'ה:** מציע לבחון חיבור בין משרות המנהלנית וחשבת השכר.

**יוסי:** עדיף שהמנהלנית תהיה עובדת ברנר.



## לשכת מנכ"ל המועצה

### קב"ט מוסדות חינוך

**אלון:** לאחר התפטרות קב"ט מוס"ח הקודם, יצאנו במכרז להחלפתו, אך לא השלמנו אותו עפ"י בקשת המליאה. לאחר בחינה מעמיקה, ההנהלה הפעילה משוכנעת שיש צורך בהמשך איוש התפקיד, הכולל שני נושאים חשובים ורגישים: בטחון קרית החינוך ובטיחות מוסדות החינוך במועצה ובישובים.

**עודד:** מציג את תיאורי התפקיד של הקב"ט וקב"ט מוס"ח. יש הסכמה רחבה בקרב ממלאי התפקידים במערכות החינוך במועצה ובבתי הספר על הצורך באיוש התפקיד. גם משרד החינוך תומך ומתקצב את המשרה החלקית.

**יוסי:** חושב שאפשר להטיל את האחריות על הבטחון בקרית החינוך על קב"ט המועצה.

**אלון:** לאור המטלות ותפקידיו של קב"ט המועצה, הוא לא יכול לקחת אחריות ישירה על קרית החינוך. חלק משמעותי מתפקידו הוא להיות בשטח, בפגישות עם נציגי צה"ל ועוד.

**ניר:** התפקיד הבטחוני הכי חשוב בשער הנגב הוא אבטחת מוסדות החינוך. הבעיה היא שבשכר שמשלמים לא ניתן להביא אדם מתאים. צריך לשפר באופן משמעותי את השכר ולייצר תפקיד אחד המתוגמל כראוי.

**איציק:** בטחון במידה רבה הוא תחושת הבטחון. להורים חשוב שבמוסדות החינוך יהיו המענים הדרושים.

**חקל'ה:** אנחנו לא יכולים לקחת סיכונים בתחום זה, גם לא לצורך התייעלות.

### גיוס משאבים

**עודד:** ורדה גולדשטיין פורשת לגמלאות בחודש אפריל 2017. היא הועסקה ע"י עמותת "ארנון". לאחר בחינת הצרכים, מוצע להגדיר לתפקיד חצי משרה בהעסקה ע"י המועצה, ללא רכב צמוד.

**שמעון:** המועצה מגייסת הרבה משאבים, ונדרש איש מטה שיטפל בפרוצדורות ובתחזוקת התורמים, כולל ביקורים. חלק משמעותי מהתפקיד היום הוא הטיפול בקולות קוראים.

**אלון:** נתן דוגמא את הקשר עם קק"ל אוסטרליה, שהביא לנו מעל 10 מיליון דולר. זה לא היה קורה בלי טיפול שוטף ותחזוקה לאורך השנים.



## לשכת מנכ"ל המועצה

רכז/ת מעורבות חברתית במרכז צעירים

**עודד:** במהלך השנה האחרונה, מרכז הצעירים נמצא בתנופה של צמיחה ועשייה. המשרד לשיוויון חברתי מוכן למממן משרה של רכזת מעורבות חברתית בתוספת פעילות מול מציג של 50 אש"ח. יתכן שלהשתתפות שלנו יהיה מקור מלא או חלקי באמצעות כספים מסך-דייגו או התייעלות פנימית במשרות במתנ"ס.

**יוסי:** בועדת ההיגוי של מרכז הצעירים הובעה תמיכה בהוספת המשרה.

**שמעון:** נראה שיהיה צורך בקיצוץ כ"א במתנ"ס. לכן, יש לשאוף לאיש התפקיד מתוך עובדים קיימים במתנ"ס. במליאה יוצע לתקצב את המשרה במסגרת הרזרבה.

### הוחלט:

<p>(1) <u>משאבי אנוש</u> – מאשרים תקן של משרה מלאה למנהל/ת משאבי אנוש, ומאשרים 1/2 משרה למנהלנית מש"א, בעדיפות להעסקה במסגרת ההסכם עם ברניה. תבחן אפשרות לחבר בין משרת המנהלנית למשרת חשבת שכר.</p> <p>(2) <u>קבט מוס"ח</u> – מאשרים משרה מלאה לתפקיד (הכולל ממונה בטיחות במוס"ח) ואת המשך המכרז לתפקיד. אלון ועודד יפעלו לנסות לשפר את תנאי השכר לתפקיד, במטרה לשפר את האיכות והיציבות לאורך זמן.</p> <p>(3) <u>גיוס משאבים</u> – להמליץ למליאה לאשר יציאה למכרז לתפקיד בחצי משרה.</p> <p>(4) <u>רכזת מעורבות חברתית במרכז צעירים</u> – להמליץ למליאה לאשר "שיריון" של 50 אש"ח מתוך הרזרבה בתקציב כמציג למשרת רכזת מעורבות חברתית במרכז הצעירים.</p>	1-17-2
---	--------

### 3. צעדי התייעלות בעקבות השינוי בדירוג הסוציו-אקונומי – דיון ראשוני:

הדיון יתקיים בישיבה הבאה.

### רשם: עודד פלוט

העתק: משתתפים  
חברי מליאה