



### **ערכת הרשמה**

תושב/ יקר/ה

אנו שמחים על פנייתך לתכנית "הדולפינים" ומקווים שתימצא/י מתאים/מה להשתתף בה.

#### **רקע קצר:**

מטרת תכנית הדולפינים היא, לעודד עשייה חברתית והתחדשות בקהילת שער הנגב התכנית מיועדת ל 15 משתתפים תושבי שער הנגב המעוניינים לקדם רעיון ומיזם חברתי במועצה ובישוביה. מתוך כוונה לבחור את המתאימים ביותר לתכנית מתבצע תהליך מיון שתפקידו לאתר מועמדים בעלי יכולות ורעיונות לחיזוק החוסן הקהילתי בשער הנגב.

#### **תהליך המיון כולל שלושה שלבים:**

1. מילוי ערכת הרשמה אישור וחתימה על תקנון התכנית.
2. ראיון אישי.
3. דינאמיקה קבוצתית.

#### **מה כוללת ערכת הרשמה?**

1. שאלון למועמד יש לצרף (שתי תמונות).
2. שאלון מיזם.
3. תקנון התכנית והתחייבות.

#### **תהליך ההרשמה:**

1. את ערכות ההרשמה ניתן לקבל באמצעות הדואר ובאמצעות הדוא"ל.
2. את ערכת ההרשמה יש למלאות במלואה .
3. על המועמדים לחתום על ההצהרה וההתחייבות המופיעים בתקנון.
4. את ערכת ההרשמה המלאה ניתן להעביר בערוצים הבאים:

- דואר: מרכז החוסן המחלקה לשירותים חברתיים מוא"ז שער הנגב.
- דוא"ל: [dolfinim@sapir.ac.il](mailto:dolfinim@sapir.ac.il)

- מסירה ידנית: ניתן למסור את הערכה במרכז החוסן המחלקה לשירותים חברתיים שער הנגב.

5. תאריך אחרון להרשמה: א' חשוון התשס"ט 29.10.2008

צוות התכנית מאחל לכם הצלחה ושנה טובה ומבורכת, שנת למידה עשייה וחיזוק החוסן הקהילתי.

בהצלחה

דרור מיוחס ואופיר ליבשטיין



**שאלון למועמד:**

**תמונה:**

**פרטים אישיים:**

	<b>שם</b>
	<b>תאריך לידה</b>
	<b>כתובת</b>
	<b>מצב משפחתי</b>
	<b>טלפון</b>
	<b>נייד</b>
	<b>דוא"ל</b>

**ניסיון תעסוקתי:**

<b>הישגים משמעותיים</b>	<b>תפקיד</b>	<b>שנים</b>	<b>מקום העבודה</b>

**השכלה על תיכונית:**

<b>שם המוסד</b>	<b>תחום</b>	<b>שנים</b>	<b>תעודה</b>

**קורסים והשתלמויות:**

<b>שם המוסד</b>	<b>הקורס</b>	<b>מספר שעות</b>	<b>אופני יישום</b>



**פעילות בקהילה:**

מסגרת	תחום	תקופה	הישגים/ תובנות

**תכונות אופי:**

דרג/י את עצמך בתכונות הבאות:

1 נמוך מאוד , 5 גבוה מאוד.

1	2	3	4	5	התכונה
					אחריות
					יכולת התמדה
					יצירתיות
					יכולת התמודדות במצבים עמומים
					גמישות מחשבתית
					יכולת למידה
					יכולת הובלה של תהליכים
					יכולת עמידה בתסכולים
					מנהיגות
					אינטגריטי

**נמק/י שלושה מהדירוגים:**

---



---



---



---



---



---



**תיאור המיזם:**

---

---

---

---

---

---

---

**מדוע הנושא חשוב לך ומהו המניע האישי לקדמו?**

---

---

---

---

---

---

---

**מאפייני אוכלוסיית היעד אותה הפרויקט משרת כולל פוטנציאל משתתפים כמותי:**

---

---

---

---

---

---

---

**הצרכים החברתיים שעליו עונה המיזם:**

---

---

---

---

---

---

---

**התרומה המיוחדת לקהילה היישובית/ האזורית ולחוסן במקרה של מימוש המיזם:**

---

---

---

---

---

---

---

# הדולפינים

בשער הנגב



**מדדי הצלחה והערכת התוצאות של המיזם בטווח הקצר והארוך:**

---

---

---

---

---

---

---

---

**מהם החוזקות של המיזם? ומה הם חולשותיו?**

---

---

---

---

---

---

---

---

**איזה סיוע נדרש לך על מנת להגשים את המיזם?**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## תקנון תכנית הדולפינים

### מבוא

1. תכנית הדולפינים נהגתה על מנת לעודד את העשייה, היצירה וההתחדשות החברתית בשער הנגב בעת הזאת. העיסוק ביצירה ובהתחדשות בתקופה זו מעבירה מסר לתושבי שער הנגב, לחברינו ולשכנינו, שאוכלוסיית שער הנגב מתכוונת להישאר כאן לשנים רבות כחברה חסונה, איכותית וסולידארית.
2. מטרת התכנית לאתר יוזמות התנדבותיות לפעילויות חברתיות-קהילתיות בשער הנגב, שיש בהן כדי לתרום לחברה ולקהילה ולחזק את חוסנה. הכוונה הינה להתארגנויות חברתיות של תושבי שער הנגב למען הקהילה היישובית או האזורית, שיש בהן כדי להגביר את החוסן הקהילתי. ההתארגנות יכולה להיות כזו המספקת מענה לצורך חברתי או לשירות נדרש, או התארגנות היוצרת אמצעי לביטוי ערכים חברתיים וסולידאריות המחזקים את הקהילה בעת הזאת.
3. 15 המועמדים שיעברו את מיוני התאמה יקבלו במסגרת התכנית הכשרה קבוצתית ואישית בבניית החזון ותכנית העבודה של המיזם אותו רוצים הם לפתח. לאחר תהליך ההכשרה יציגו 15 משתתפי התכנית את עבודתם לשיפוט של צוות מומחים בתחומים שבהם יעסקו המיזמים. צוות השיפוט יקבע אילו מיזמים יזכו להמשך ליווי ותמיכה כספית במסגרת התכנית, הכל בגבולות האמצעים והתקציבים שיעמדו לרשות התכנית.
4. התכנית הינה בחסות המועצה האזורית שער הנגב, המחלקה לשירותים חברתיים, מרכז החוסן, המכללה האקדמית ספיר, מתנ"ס ארנון ו-"דרום אדום".

### צוותי מיון ושיפוט

5. במסגרת התכנית יפעלו שני צוותי מיון ושיפוט:
6. צוות מיון: חברה חיצונית המתמחה בתחום הרלבנטי, שתיבחר על ידי נותני החסות לתכנית. חברה זו תבחן את העמידה של אלה אשר הציגו את מועמדותם בתנאי הסף להשתתפות בתכנית, הן במישור העמידה בתנאי הכשירות האישיים והן במישור עמידתה של היוזמה המוצעת בתנאי הסף שנקבעו. כן תקבע חברה זו יחד עם צוות התכנית את 15 המיזמים שהוגייהם יעברו לשלב הבא של התכנית – תכנית ההכשרה.
7. צוות השיפוט: צוות שיפוט מקצועי, שיהיה מורכב ממומחים בתחומי המיזמים המוצעים, אנשי ציבור וממלאי תפקידים אצל נותני החסות, שיתמנו על ידי נותני החסות לתכנית. לצוות זה



מוקנית הסמכות לקבוע את המיזמים אשר יזכו, בתום ההכשרה של המועמדים, להמשך ליווי ותמיכה של נותני החסות לתכנית.

8. לצוותי המיון והשיפוט מוקנה שיקול דעת בלעדי ומחולט, כל אחד בתחום שעליו יהיה מופקד, והחלטתם תהיה סופית. נותני החסות אינם מתחייבים לקבל את ההצעות שיוגשו, כולן או מקצתן, והדבר מסור לשיקול דעתם הבלעדי והמחולט, מבלי שהדבר יקנה זכויות כלשהן למי ממגישי ההצעות לתכנית או למי מבין אלה שתכניותיהם יעברו את שלבי המיון השונים.

### רשאים להגיש מועמדות לתכנית

9. רשאים להגיש מועמדות לתכנית אלה העומדים בכל התנאים המפורטים בסעיף זה להלן:
10. בעלי הכישורים האישיים הבאים:
11. בגיר תושב שער הנגב (מקום מגוריו בשער הנגב מופיע במרשם האוכלוסין), לרבות סטודנט המתגורר בפועל בשער הנגב ולומד במכללה האקדמית ספיר.
12. בעל רעיון ונכונות לפעול בתחום חברתי.
13. בעל רקע וניסיון בעשייה חברתית.
14. בעל יכולת למידה ופתיחות.
15. בעל יכולת להוביל את יישומה של היוזמה.
16. בעל יכולת להשתלב בעבודת צוות.
17. מיזמים היכולים להשתתף בתכנית:
18. מיזם שיש בו כדי להשפיע על החוסן הקהילתי.
19. מיזם בר-יישום בתחומי המועצה ו/או ביישוב מיישוביה.
20. מיזם בעל ערך מוסף חברתי.
21. מיזם שביכולתו להשפיע על מספר רב של תושבים.

### הגשת מועמדות

22. המבקש להשתתף בתכנית ימלא את כל הפרטים הנדרשים בערכה להגשת המועמדות לתכנית ויחתום על ההתחייבות שבסופה של הערכה. ערכה שלא תכלול חתימה על ההתחייבות שבסופה לא תידון ותידחה על הסף.

### מיון ראשוני של ההצעות

23. בשלב ראשון תמוינה ההצעות בתהליך הבא:
- 23.1 שלב א': צוות המיון יבצע מיון ראשוני בהתבסס על הערכה להגשת מועמדות.



23.2 שלב ב': אלה שיעברו את מיון שלב א' יוזמנו לראיון אישי בפני צוות המיון ויבחנו בפורומים של דינאמיקה קבוצתית. בתום פעילויות אלו ייקבעו על ידי צוות המיון 15 המועמדים שיעברו לשלב ההכשרה.

## ההכשרה

24. אלה שיצלחו את שלב המיון הראשוני יעברו הכשרה בהיקף של כ-100 שעות לימוד אצל מומחים בתחומים הרלבנטיים, בחלקה במסגרת אישית-פרטנית ובחלקה במסגרת קבוצתית. מועדי ומקומות ההכשרה (באזור שער הנגב) ייקבעו על ידי המומחים הנזכרים לעיל, לפי שיקול דעתם, ועל המשתתפים בהכשרה יהיה להתאים את עצמם למועדים ולמקומות האמורים.
25. מובהר בזה כדלקמן:
26. ההשתתפות בכל פעילויות ההכשרה, כולן ללא יוצא מן הכלל, לרבות ביצוע המטלות הכרוכות בה, הינה חובה. מועמד שיש לו ספק ביכולתו להשתתף בכל פעילויות ההכשרה ובביצוע כל המטלות הכרוכות בה, שיימנע מלכתחילה להגיש את מועמדותו.
27. מועמד שיעדר מפעילות כלשהי של ההכשרה ו/או יימנע מלבצע מטלה כלשהי במסגרת ההכשרה, וזאת מסיבה לא מוצדקת לדעת האחראים על ההכשרה, יוצא מהתכנית ללא כל התראה מוקדמת.

## שיפוט

28. בתום ההכשרה יקבע צוות השיפוט את המיזם או המיזמים הראויים לתמיכה של נותני החסות. היקף התמיכה במיזם או במיזמים שייבחרו, הן במישור הארגוני והן במישור הכספי, ייקבע על ידי נותני החסות, לפי שיקול דעתם הבלעדי והמוחלט.
29. המיזם או המיזמים ייבחרו לפי הקריטריונים העיקריים הבאים:
30. מיזם שיש בו כדי להשפיע על החוסן הקהילתי.
31. מיזם בר-יישום בתחומי המועצה ו/או בישוב מיישוביה.
32. מיזם בעל ערך מוסף חברתי.
33. מספר נהנים משוער מהמיזם.
34. מספר המשתתפים בהפעלת המיזם.
35. האפשרות להפעיל את המיזם לאורך זמן.
36. רמת התמיכה הנדרשת.
37. אפשרות הכללה והעתקה של המיזם לישובים ומועצות אחרות.
38. רמת החדשנות והיצירתיות של המיזם.
39. מידת האפשרות להתבסס על כוחות ומשאבים קיימים.
40. אם וככל שצוות השיפוט ימליץ על כך, תבחן האפשרות לגייס משאבים למימון מיזם או מיזמים שלא יזכו בתמיכה במסגרת תכנית הדולפינים.



### **כתב הצהרה והתחייבות**

אני הח"מ, שם מלא: \_\_\_\_\_, ת"ז מס' \_\_\_\_\_, כתובת: \_\_\_\_\_, מצהיר/ה, מאשר/ת ומתחייב/ת בזה כדלקמן:

1. קראתי בעיון את תקנות תכנית הדולפינים והוא מקובל עלי ללא כל סייג.
2. ידוע לי ואני מסכים/מסכימה לכך, שנותני החסות לתכנית אינם מחוייבים לקבל הצעה כלשהי מבין ההצעות שיוגשו במסגרת התכנית וקבלת הצעה או הצעות כלשהן מבין ההצעות שיוגשו לתכנית מסורה לשיקול דעתם הבלעדי והמוחלט, מבלי שתהיה מוטלת עליהם חבות כלשהי כלפי מי ממגישי ההצעות לתכנית. כן ידוע לי ואני מסכים/מסכימה לכך, שנותני החסות לתכנית רשאים להפסיק את התכנית ו/או לשנותה ו/או לצמצם אותה בכל עת לפי שיקול דעתם הבלעדי והמוחלט.
3. אם הצעתי תעבור את שלבי המיון הראשונים, אני מתחייב/ת להשתתף בהכשרה שתקבע לי, במועדים ובמקומות שבהם יתקיימו פעילויות ההכשרה. כן אני מתחייב/ת, להשתתף בכל פעילויות ההכשרה, בכולן ללא יוצא מן הכלל, ולבצע את כל המטלות הכרוכות בהכשרה האמורה. ידוע לי ואני מסכים/ מסכימה לכך, שאם אעדר מפעילות כלשהי של ההכשרה ו/או אמנע מלבצע מטלה כלשהי מבין המטלות שיוטלו עלי במסגרת ההכשרה האמורה, וזאת מסיבה לא מוצדקת לדעת האחראים על ההכשרה, רשאים נותני החסות להרחיקני מהתכנית ללא כל התראה מוקדמת. בעת הגשת הצעתי לתכנית הבאתי תנאים אלה בחשבון ובהתבסס עליהם אני מגיש/ה את הצעתי.

### **ולראיה באתי על החתום**

תאריך: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

